

ESTUDIO RÁPIDO DE MERCADO

DETERMINACIÓN DE OPORTUNIDADES DE EMPLEO
Y EMPRENDIMIENTO PARA LA POBLACIÓN MIGRANTE
EN PICHINCHA, MANABÍ, GUAYAS, TUNGURAHUA Y
SANTO DOMINGO DE LOS TSÁCHILAS

Informe Consolidado Ecuador
diciembre 2021–febrero 2022





World Vision

Idea original
World Vision Ecuador

Coordinación Editorial
Área de Diseño, Monitoreo y Evaluación
Área de Comunicaciones

Autoría de la consultoría:
Consultora Integral Buen Vivir
diciembre 2021–febrero 2022
MSc. Sayla Yáñez A.
Ec. Francisco Vásquez
Psi. Ind. Ma. Belén Heredia
Ec. Oscar Jaramillo



Edición y corrección de estilo
María Eugenia Delgado

Diseño y diagramación
Esmeralda Bolaños
Augusto Cabrera

Este material no puede ser reproducido de ninguna forma sin la autorización de World Vision Ecuador.
© WORLD VISION ECUADOR, 2022

Oficina Nacional Quito, Pichincha Gaspar de Villarroel E3-62 entre Jorge Drom y Londres
(+593) 23 933 100
ecuador@wvi.org
www.worldvision.org.ec

INFORME DE INVESTIGACIÓN

Fondo

A finales de diciembre del 2021 e inicios de febrero del 2022, World Vision Ecuador realizó un Estudio Rápido de Mercado, para que sustente el desarrollo de propuestas con el objetivo de mejorar el acceso a las condiciones de los medios de vida de las personas migrantes, personas solicitantes de refugio y personas refugiadas venezolanas que viven en Ecuador, que de aquí en adelante las denominaremos población venezolana migrante. El estudio permitió caracterizar el perfil socioeconómico laboral y educativo de la población venezolana y el mercado laboral incluyendo empresas e instituciones educativas en cinco ciudades; se investigó, además, las fuentes secundarias estatales e internacionales.

OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN

General

Ejecutar un estudio rápido de mercado en las provincias de Pichincha, Guayas, Manabí, Santo Domingo de los Tsáchilas y Tungurahua para determinar las oportunidades de generación de ingresos económicos, mediante el empleo y el emprendimiento formal e informal para la población en movilidad humana asentada en dichos territorios.

Específicos

- **Caracterizar** el perfil de la población objetivo.
- **Identificar y caracterizar** las actividades económicas de mayor oferta y demanda en la actualidad y con potencial de crecimiento, por provincia.
- **Identificar y caracterizar** las profesiones y ocupaciones con demanda actual y con potencial de crecimiento, incluyendo mecanismos de búsqueda, por provincia.
- **Identificar** las oportunidades de creación de emprendimientos sostenibles con cadenas de valor locales y provinciales.
- **Identificar y caracterizar** empresas y programas del sector privado que permitan la inserción laboral de la población en movilidad humana asentadas en Ecuador.
- **Identificar y caracterizar** iniciativas estatales que apoyen la generación de ingresos para la población.
- **Identificar** políticas estatales que apoyen la generación de ingresos para la población meta.
- **Identificar** la oferta de servicios de capacitación técnica vocacional por instituciones educativas y empresas de formación con servicios de certificación de competencias técnicas para la población meta, aceptados en el sector laboral formal e informal (autoempleo).

Resultados: análisis de datos de los resultados de la encuesta, observaciones cualitativas y revisión de datos secundarios

Tamaño de la muestra: 586 personas venezolanas en Ecuador y 152 empresas e instituciones educativas en 5 ciudades del Ecuador, así como los datos secundarios publicados por instituciones asociadas.

Resultados principales

- La mayor parte de la población venezolana encuestada es, fundamentalmente, joven: oscilan entre los 18 y 40 años de edad. La mayoría, tienen estudios secundarios, son solteros y son mujeres.
- Por hogar, viven un promedio de 2 a 5 personas, de las cuales al menos una o dos trabajan. La mayoría reporta vivir con sus hijos o hijas y haber dejado parte de su familia en Venezuela.
- La principal actividad económica indica que son trabajadores informales, que no cuentan con seguro médico, estabilidad laboral ni fuentes fijas de ingreso, no tienen posibilidad de ahorro ni acceden a crédito.
- El nivel educativo es, principalmente, bachiller, seguido de formación universitaria y técnica e incluso posgrado. La mayoría, no convalidan sus estudios por falta de recursos y desconocimiento del proceso, tampoco se han capacitado en cursos adicionales.
- Las empresas tienen una demanda de empleos, esencialmente, técnicos en todos los campos: administrativos y de comercio. Actualmente, la crisis de la pandemia ha impactado directamente en la economía empresarial.
- Las empresas contratan, normalmente, a través de un sistema de referidos y, en menor medida, por la vía virtual, mientras que la población migrante busca empleo a través de avisos de la calle o de amistades.
- La búsqueda de trabajo por parte de la población venezolana se ve limitada por su origen, existen prejuicios del mercado laboral por su nacionalidad, falta de documentos y desconfianza.
- Las empresas ecuatorianas, en su mayoría, desconocen los procedimientos para contratar personas venezolanas y entre las pocas ventajas está el abaratamiento de costos.
- En la población encuestada, las mujeres tienen que atender principalmente a su hogar e hijos, gran parte de las mujeres con niños menores de 18 años no pueden trabajar por no tener alguien que cuide de ellos.
- El desarrollo de actividades de capacitación a la población meta, así como de sensibilización y campañas a nivel nacional y empresarial es un punto clave para lograr cambios.

ÍNDICE DE CONTENIDOS Y GRÁFICOS

1. Herramientas metodológicas	9
2. Introducción	9
3. Metodología	11
3.1. Revisión documental	11
3.1.1. Análisis de datos secundarios	11
3.2. Diseño y aplicación de instrumentos cuantitativos y cualitativos	11
3.2.1. Muestra de la población venezolana	12
3.2.2. Muestra de empresas y entidades educativas	12
3.2.3. Limitaciones	13
3.3. Análisis y sistematización de informes	13
4. Panorama general de la inmigración venezolana a Ecuador	14
5. Contexto País	16
6. Resultados de la evaluación rápida	18
6.1. Perfil de la población objetivo	18
6.2. Caracterización de las actividades económicas de mayor oferta y demanda y con potencial de crecimiento, por provincia	23
6.2.1. Oferta laboral de la población venezolana según hogares	23
6.2.2. Actividades económicas de mayor oferta y demanda laboral en la actualidad y con potencial de crecimiento, por provincia y con enfoque de género	25
6.2.3. Características de las profesiones y ocupaciones de la población venezolana con demanda actual y con potencial de crecimiento, incluyendo mecanismos de búsqueda, por provincia y con enfoque de género	27
6.2.4. Identificación de la demanda laboral en los territorios, que contemple un enfoque de género	31
6.2.5. Demanda laboral de la población migrante	36
7. Tipología de negocios y emprendimientos asociativos en la actualidad, que tienen la más alta probabilidad de éxito por su demanda y baja cobertura.	39

8.	Potenciales emprendimientos a ser realizados en las ciudades estudiadas	42
9.	Identificaciones de demanda de productos y servicios en los territorios (emprendimiento)	45
9.1.	Situación financiera	50
10.	Centros educativos y/o de formación técnica vocacional que oferten servicios de certificación de competencias	51
10.1.	Contexto rápido de la educación de la población venezolana	51
10.2.	Contexto de la oferta educativa	53
10.3.	Procesos y costos para la homologación de títulos profesionales y certificación de competencias técnicas en los niveles profesional, técnico, vocacional y ocupacional/artesanal	56
11.	Mecanismos de intermediación laboral en territorios para la población meta;	58
11.1.	Redes de contacto	59
12.	Identificación de empresas y entidades para la realización de potenciales acuerdos que generen oportunidades de empleabilidad y/o encadenamiento de productos desarrollados por la población meta	64
13.	Conclusiones	67
14.	Recomendaciones	69
15.	Referencias	72
16.	Anexos	75

GRÁFICOS

Gráfico 1:	Ciudades donde se llevó a cabo el ERM para World Vision Ecuador	13
Gráfico 2:	Población venezolana en AL y Ecuador	14
Gráfico 3:	Forma de ingreso al país de las personas venezolanas por fecha de llegada	15
Gráfico 4:	Intenciones de solicitud de asilo por nacionalidad	15
Gráfico 5:	Tasa de desempleo Ecuador 2007-2020	16
Gráfico 6:	Población económicamente activa del Ecuador	17
Gráfico 7:	Población venezolana según sexo	18
Gráfico 8:	Población venezolana según estado civil	19
Gráfico 9:	Población venezolana según rango de edad	20
Gráfico 10:	Porcentaje de personas venezolanas que han pasado por mendicidad	21
Gráfico 11:	Estatus migratorio de la población venezolana encuestada	22
Gráfico 12:	Número de personas venezolanas que viven por hogar	23
Gráfico 13:	Número de personas venezolanas que trabajan por hogar	24

Gráfico 14: Mujeres venezolanas y situación de empleo	25
Gráfico 15: Hombres venezolanos y situación de empleo	26
Gráfico 16: Número de mujeres venezolanas y oferta de empleo según experiencia relevante	27
Gráfico 17: Número de hombres venezolanos y oferta de empleo según experiencia relevante	29
Gráfico 18: Años de experiencia laboral de las mujeres venezolanas versus los hombres venezolanos	30
Gráfico 19: ¿Qué profesiones considera que tienen mayor demanda actual y mayor potencial de crecimiento?	31
Gráfico 20: Porcentaje de participación laboral de mujeres en cada empresa	33
Gráfico 21: Existen empleos donde es difícil encontrar trabajadores	34
Gráfico 22: Ajustes laborales por la pandemia	35
Gráfico 23: ¿Tiene empleados venezolanos?	36
Gráfico 24: ¿Conoce cómo contratar personal extranjero?	37
Gráfico 25: Principales limitantes para emprender	41
Gráfico 26: Potenciales emprendimientos que pueden ser llevados a cabo por mujeres venezolanas	42
Gráfico 27: Potenciales emprendimientos para hombres venezolanos	43
Gráfico 28: Ventas en Quito como porcentaje del total por rama nacional	45
Gráfico 29: Validación de subsectores económicos de importancia en Manta para la inclusión de migrantes venezolanos	46
Gráfico 30: Productos o servicios adquiridos por Internet en Guayaquil	47
Gráfico 31: Validación de subsectores económicos de importancia en Santo Domingo para la inclusión de migrantes venezolanos	48
Gráfico 32: Ingresos versus gastos promedios	50
Gráfico 33: Nivel de educación alcanzado por venezolanos	51
Gráfico 34: Porcentaje de venezolanos con títulos por área de estudio	52
Gráfico 35: Porcentaje de homologación de títulos	53
Gráfico 36: Oferta académica de carreras vigentes, según modalidad de financiamiento y campo amplio en institutos técnicos y tecnológicos (tercer nivel por provincia)	53
Gráfico 37: ¿Cómo busca trabajo?	58
Gráfico 38: Cuenta con redes de contacto venezolanas	59
Gráfico 39: Cuenta con redes de contacto ecuatorianas	60
Gráfico 40: Dificultades para conseguir trabajo	60
Gráfico 41: Medios donde las empresas difunden vacantes	61
Gráfico 42: ¿Considera que contratar personal venezolano representa una ventaja?	62
Gráfico 43: ¿Su negocio cuenta con un código de conducta respecto a la discriminación laboral?	65



World Vision
ayuda
humanitaria

1 HERRAMIENTAS METODOLÓGICAS

El presente estudio tiene como finalidad generar ingresos mediante el empleo formal o el emprendimiento para la población migrante venezolana en las ciudades de Ambato, Quito, Guayaquil, Santo Domingo y Manta, se escogieron estas cinco ciudades del Ecuador debido a que han acogido la mayor cantidad de migrantes venezolanos, según los reportes estadísticos oficiales. Con el estudio, se busca conocer el acceso al perfil de la población objetivo, caracterizar las actividades de mayor oferta y demanda en la actualidad y con mayor potencial de crecimiento, identificar las profesiones y ocupaciones, las oportunidades de creación de emprendimientos sostenibles con cadenas de valor locales y provinciales; caracterizar empresas y programas del sector privado; identificar políticas e iniciativas estatales que permitan la inserción laboral de la población en movilidad humana asentadas en Ecuador; identificar la oferta de servicios de capacitación técnica vocacional por instituciones educativas y empresas de formación para la certificación de competencias técnicas en el sector laboral formal e informal (autoempleo).

La investigación de este informe, se realizó con base en dos metodologías principales:

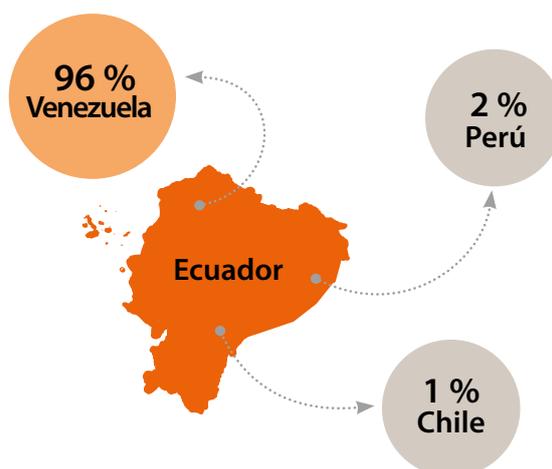
- 1) aplicación de encuestas presenciales para la población venezolana y encuestas telefónicas a empresas privadas e instituciones educativas en cinco ciudades: Ambato, Quito, Guayaquil, Santo Domingo y Manta.
- 2) búsqueda de datos secundarios, tomados de estudios previos e información adicional de instituciones y de estadísticas nacionales e internacionales.

El estudio permitió identificar la realidad socioeconómica de las personas venezolanas en las cinco ciudades del Ecuador, definiendo sus principales necesidades, potencialidades y limitaciones; a su vez, permitió reconocer el entorno en el que viven, cuya economía se fundamenta, en la mayor parte de casos, en la subsistencia. Son personas que han llegado al Ecuador en busca de mejores oportunidades de progreso para su familia.

Antes de presentar los resultados de este análisis rápido de las condiciones de vida actuales de los migrantes venezolanos en Ecuador en las ciudades mencionadas, se propone una breve introducción que traza: el contexto regional y de país, que muestra el entorno al que llega la población venezolana, y el perfil socioeconómico general de los venezolanos que llegan a Ecuador.

2 INTRODUCCIÓN

Históricamente, Ecuador ha recibido migrantes de países como Cuba y Colombia. Se puede encontrar muchos emigrantes ecuatorianos en España, Italia y en Estados Unidos. En la actualidad, el **96 % de los migrantes venezolanos ve al Ecuador como destino** (Redacción Swissinfo, 2021), mientras que solamente un **2 % continuará su viaje hacia Perú** y un **1 %, a Chile**. Ecuador se estaría convirtiendo en uno de los destinos principales para la población venezolana.



Ecuador es un destino atractivo para la migración venezolana debido a que garantiza el acceso a la educación y a la salud de forma pública y gratuita, además, la moneda de curso legal es el dólar estadounidense, lo que le convierte en un país más interesante.

Según estimaciones de la Plataforma de Coordinación Interagencial para Refugiados y Migrantes de Venezuela, organismo adscrito a la Organización de Naciones Unidas, para noviembre de 2021, se estima que, aproximadamente, **508 935 venezolanos se encuentran en Ecuador**, cifra que incluye el saldo total de ingresos y salidas de refugiados y migrantes venezolanos, así como una estimación de los migrantes que habrían ingresado por pasos informales.

Según la evaluación conjunta de necesidades del GTRM de julio-agosto de 2020: «las **necesidades más urgentes** de las personas de Venezuela que viven en el país son el acceso a la **alimentación (30 %)**, la **vivienda (27 %)** y los **medios de vida (21 %)**. Las necesidades de protección también han aumentado, especialmente, debido a la falta de documentación y de acceso a opciones de regularización, lo que dificulta a un número cada vez mayor de personas refugiadas y migrantes el acceder a los servicios e integrarse en el país».

Igualmente, según este mismo diagnóstico del 2020:

«Las dificultades de las personas refugiadas y migrantes de Venezuela para acceder a los medios de vida afectan directamente a su capacidad para cubrir sus necesidades básicas. Durante la Evaluación Conjunta de Necesidades (JNA198), el **55 % de las personas encuestadas declaró no tener ingresos suficientes para cubrir las necesidades básicas** de su hogar, y el **39 % indicó no tener empleo**. Además, el **42 % de los venezolanos y las venezolanas trabaja en el sector informal**, lo que supone riesgos de protección y obstáculos para la seguridad de sus ingresos. La falta de ingresos también ha provocado problemas para acceder a una vivienda adecuada: el **72 % de las personas mencionó haber tenido problemas para pagar el alquiler**; de ellas, el **17 % declaró afrontar riesgos de desalojo**. Estos problemas han aumentado como consecuencia de las medidas de confinamiento durante la pandemia. Como resultado, el **30 % tuvo que cambiar de residencia, y casi la mitad fueron desalojadas durante la pandemia**»¹.

En este reporte se analizan los principales resultados del estudio hacia las empresas, con el objetivo de identificar las oportunidades y el contexto de las ciudades estudiadas para recibir a la población migrante. Cada detalle de estas ciudades, se basa en el análisis de sus muestras y explicaciones diferenciadas.

«El **36 %** de los venezolanos y las venezolanas encuestados declaró **no tener ninguna documentación personal**, mientras que el **20 % afirmó que su solicitud de visa estaba en trámite**, y el **13 % indicó que había obtenido la «Visa de Excepción por Razones Humanitarias» (VERHU)**. La falta de documentación, les coloca en una situación de alta vulnerabilidad que dificulta su integración socioeconómica. Además, **la discriminación basada en nacionalidad y estatus migratorio obstruyen su acceso a necesidades básicas**»².

1 Informe GRTM, Capítulo Ecuador.

2 ibidem.

3 METODOLOGÍA

La presente investigación combina métodos cuantitativos y cualitativos para producir y analizar los datos recopilados por el equipo. El estudio se desarrolló desde su fase de planificación, ejecución y síntesis entre el 23 de diciembre del 2021 y el 04 de febrero del 2022.

3.1. REVISIÓN DOCUMENTAL

3.1.1. Análisis de datos secundarios

Para el desarrollo de este informe, se utilizaron los documentos remitidos por World Vision Ecuador, así como documentos oficiales y datos secundarios producidos por agencias asociadas, con el fin de evaluar el contexto local, principalmente, la dinámica y las necesidades de los medios de vida. A continuación, se muestra una relación de los principales documentos e informes consultados para este análisis.

- Grupo de Trabajo para Refugiados y Migrantes. Plataforma de Coordinación Interagencial para Refugiados y Migrantes de Venezuela. Obtenido de <https://www.r4v.info/en/node/255>
- Organización Internacional para las Migraciones (OIM): *Constituciones-Políticas-Migraciones-América-Latina*. Cuadernos Migratorios, nro.12.
- Organización Internacional del Trabajo (OIT): *Perspectivas sociales y del empleo en el Mundo*. Tendencias, 2021.
- Organización Internacional del Trabajo (OIT): *Evaluación del entorno para el desarrollo de empresas sostenibles en Ecuador 2020-2021*.
- Agencia de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR): *Medios de Vida e Inclusión Económica para Personas Refugiadas. Nota conceptual: Estrategia Global 2019-2023*. Obtenido de: https://www.acnur.org/publications/pub_liveli/5c00562d4/medios-de-vida-e-inclusion-economica-para-personas-refugiadas-nota-conceptual.html
- World Vision Brasil, *Evaluación Rápida de Mercado*.

3.2. DISEÑO Y APLICACIÓN DE INSTRUMENTOS CUANTITATIVOS Y CUALITATIVOS

Se diseñaron cuestionarios con preguntas cerradas para la población, se incluyeron variables sobre medios de vida, economía, emprendimiento y empleabilidad; todas las personas participaron de manera voluntaria. Para las empresas se hizo una encuesta con cinco secciones generales, información general de la compañía, algunos datos sobre el contexto de la empresa, su rol y conocimientos en la capacitación y fomento del empleo, a nivel general y de forma específica a la población migrante venezolana, y una última sección donde se abordan los mecanismos de integración laboral para la población migrante. Para las instituciones educativas se toma en cuenta su rol en la capacitación y enseñanza de la población migrante (**Anexo 1. Cuestionarios**).

Se contó con equipos de encuestadores para cada una de las 5 ciudades, quienes aplicaron las encuestas físicamente en los territorios (las que se ingresaron por vía digital). Previo el ingreso, se capacitó y explicó los instrumentos, así como los protocolos de World Vision, incluyendo la política de protección y salvaguardia para el trabajo. Las bases de datos se adjuntan como **Anexo 2. Base de datos de la población y empresas**.

3.2.1. Muestra de la población venezolana

El estudio nos permitió obtener información cuantitativa para la caracterización de la realidad laboral de las personas venezolanas en el país. Se entrevistó a 586 personas de nacionalidad venezolana, la muestra fue determinada por World Vision Ecuador. Dado el tiempo disponible y la amplitud de las ciudades a ser observadas, la muestra se caracteriza por ser no probabilística, heterogénea, estratificada y voluntaria. Este tipo de observación fue realizada de la manera mencionada, al no contar con la base de datos de la población venezolana en cada ciudad y en concordancia con la Ley Orgánica de Protección de Datos Personales, que no permite manejar información que esté anonimizada, según su Art. 2, literal C.

Además de lo anterior, y dadas las características de rapidez del estudio, el método usado fue el de bola de nieve, metodología empleada también en los estudios de: *Sectores económicos con potencial para la inclusión laboral de migrantes y refugiados venezolanos en Quito y Guayaquil*, página 20, *Barreras tácitas y explícitas al empleo de personas en situación de movilidad humana en Ecuador*, realizados por la OIT en combinación con USAID y también en el estudio de *Evaluación rápida del mercado, Migrantes y refugiados venezolanos en Brasil*, realizado por World Vision Brasil.

Se reitera que existió un consentimiento de las personas para acceder a la encuesta de manera voluntaria. El método usado para la toma de muestras en terreno se realizó con cuestionarios impresos, que luego se traspasaron a la base de datos que se almacenó en conjunto con las encuestas enviadas de manera digital. Se la distribuyó de la siguiente manera.

TABLA 1. Alcance del estudio según zona geográfica y participantes

Región	Provincia	Ciudad	Muestra población meta	Muestra empresas/ instituciones
Sierra	Tungurahua	Ambato	68	21
	Pichincha	Quito	188	43
Costa	Guayas	Guayaquil	146	45
	Santo Domingo de los Tsáchilas	Santo Domingo	94	20
	Manabí	Manta	90	23
2	5	5	586	152

Nota. Adaptado de TDR, World Vision Ecuador, 2021. Elaboración Consultora Buen Vivir, diciembre, 2021.

3.2.2. Muestra de empresas y entidades educativas

La muestra, dado los requerimientos de los TDR, no puede ser representativa a toda la población, por lo que los datos de la encuesta deben ser usados como referencia a la situación general de las empresas, siguiendo los lineamientos de World Vision Ecuador. Así, de las 152 empresas, 21 pertenecen a Tungurahua, 43 a Quito, 23 a Manta, 20 a Santo Domingo y 45 a Guayaquil. La actividad económica de las empresas encuestadas se dividió de acuerdo a las actividades productivas que mayor peso tienen en la economía de cada ciudad, según los datos del Banco Central del Ecuador.

Se aplicó un cuestionario con preguntas abiertas y cerradas para comprender las principales dificultades en los procesos de contratación, las condiciones de trabajo, los tipos de contrato y la percepción de las empresas locales sobre la calidad del trabajo de los venezolanos, así como las demandas locales de contratación.

Se entrevistó a 152 personas de empresas que trabajan en diferentes sectores, como comercio local, salud y negocios alimentarios.

Así, el estudio planteó un enfoque cuantitativo y cualitativo, donde además de considerarse variables numéricas, se completó con el análisis de fuentes secundarias especializadas y oficiales.

3.2.3. Limitaciones

El corto tiempo en el que se realizó este estudio y la aplicación emergente de la investigación de campo, dificultaron el diseño de una muestra representativa o de mayor amplitud en la población y en las empresas, a esto se unió la emergencia sanitaria actual que hizo que la mayor parte de empresas y entidades educativas sigan en teletrabajo. Por ello, el análisis de datos secundarios fue primordial para completar los escenarios requeridos y la información solicitada en los reportes. Cabe anotar que el desarrollo de nuevos estudios con base en propuestas comerciales o de productos será necesario para validar su viabilidad.

GRÁFICO 1. Ciudades donde se llevó a cabo el ERM para World Vision Ecuador



Las ciudades donde se aplicó la encuesta fueron Ambato, Quito, Guayaquil, Santo Domingo y Manta. Para ello, se localizó a las personas migrantes mientras realizaban actividades productivas en los sectores con mayor afluencia y movimiento económico y comercial, como parques, mercados y zonas comerciales. En algunas ciudades como Quito y Manta, también se tomaron muestras en los hogares. Para el caso de las empresas, las encuestas se realizaron por vía telefónica.

3.3. ANÁLISIS Y SISTEMATIZACIÓN DE INFORMES

En esta etapa se realizó el procesamiento, análisis y sistematización de toda la información recogida en las encuestas, definiendo las tendencias cuantitativas y cualitativas de los datos; este proceso, se complementó con la información secundaria de instancias nacionales e internacionales.

Se procesó esta información según las variables y criterios determinados y de acuerdo a los hallazgos, para señalar así las principales conclusiones y recomendaciones futuras.

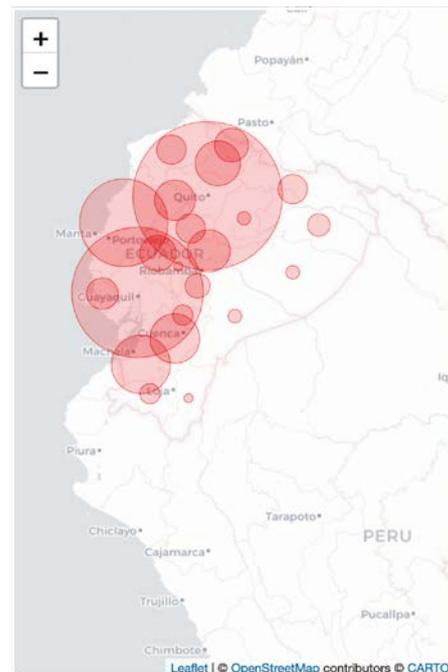
A continuación, se puede encontrar una presentación del perfil general de la población venezolana en Ecuador y, posteriormente, se verá el detalle en las ciudades investigadas en este estudio.

4 PANORAMA GENERAL DE LA INMIGRACIÓN VENEZOLANA A ECUADOR ⁴

El Ecuador ha recibido a 508 000 migrantes venezolanos, se estima que viven en el país 221 000.

Antes de revisar el panorama de Ecuador, podemos visualizar la realidad de la población venezolana a nivel de América Latina.

GRÁFICO 2. Población venezolana en AL y Ecuador



Nota. Adaptado de R4V. Plataforma de Coordinación.

Nota. Adaptado de ACNUR, abril-junio, 2021.

Según el Ministerio de Relaciones Exteriores y Movilidad Humana, «la política pública del Ecuador en materia migratoria tiene enfoque en el respeto a los derechos humanos, contemplados en la Constitución ecuatoriana de Montecristi de 2008, catalogados como vanguardistas, entre ellos, los principios de: ciudadanía universal, libre movilidad de las personas dentro del Estado, ningún ser humano será considerado como ilegal por su condición migratoria, no discriminación e igualdad de derechos para ecuatorianos y extranjeros; y el fin, progresivo, de la condición de extranjero como elemento transformador de las relaciones desiguales en el sistema internacional. Estos principios se encuentran consolidados en la Ley Orgánica de Movilidad Humana y su Reglamento, que parten de una visión integral de las migraciones y la obligatoriedad del Estado ecuatoriano de brindar protección internacional (asilo, refugio y apátrida) a través del procedimiento para la determinación de la Condición de Refugiado»⁵.

Según el informe de GTRM, «teniendo en cuenta el deterioro de la situación en Venezuela y el continuo desplazamiento y movilidad resultantes, incluso de quienes previamente regresaron a su país de origen debido al covid-19, y asumiendo que las venezolanas y los venezolanos continuarán entrando a través de pasos irregulares, se estima que, aproximadamente, 522 000 personas refugiadas y migrantes de Venezuela estarán viviendo en Ecuador a diciembre de 2021. Además, se espera que, aproximadamente, 90 000 transiten hacia terceros países»⁶.

4 Con base en fuentes secundarias de organizaciones sectoriales y estatales.

5 Ministerio de Relaciones Exteriores y Movilidad Humana. <https://www.cancilleria.gob.ec/2020/06/18/sobre-refugio-datos-actualizados/>

El mismo reporte de GTRM indica que entre 2016 y mediados de 2019, más de 1 700 000 personas refugiadas y migrantes procedentes de Venezuela entraron a Ecuador de forma regular. Sin embargo, la publicación del Decreto Ejecutivo 826 del 26 de julio de 2019 desencadenó un cambio de política que influyó en el contexto operativo en 2020: se exigió visa a las personas venezolanas para ingresar al país y se estableció un proceso de registro y regularización. Sin embargo, el acceso al proceso de regularización ha estado condicionado a una serie de requisitos y quedó en suspenso durante un período de tiempo debido a la pandemia. Esta realidad puede verse en los gráficos 3 y 4 del informe de ACNUR de Monitoreo de Protección (abril-junio, 2021).

GRÁFICO 3. Forma de ingreso al país de las personas venezolanas por fecha de llegada

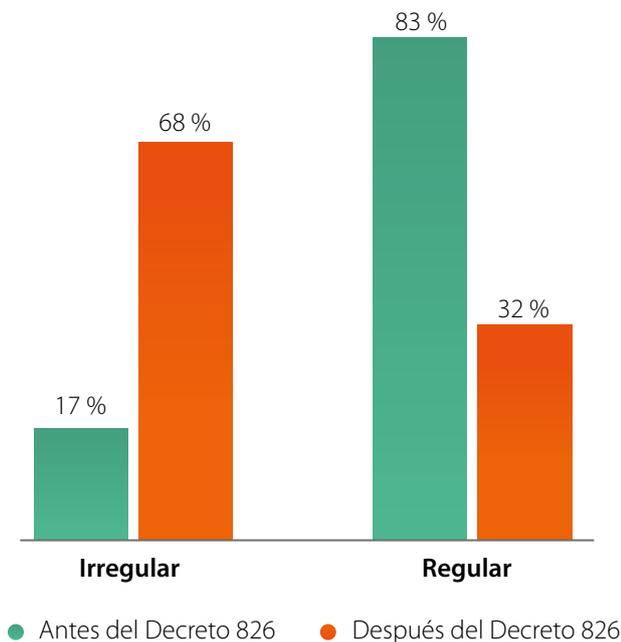
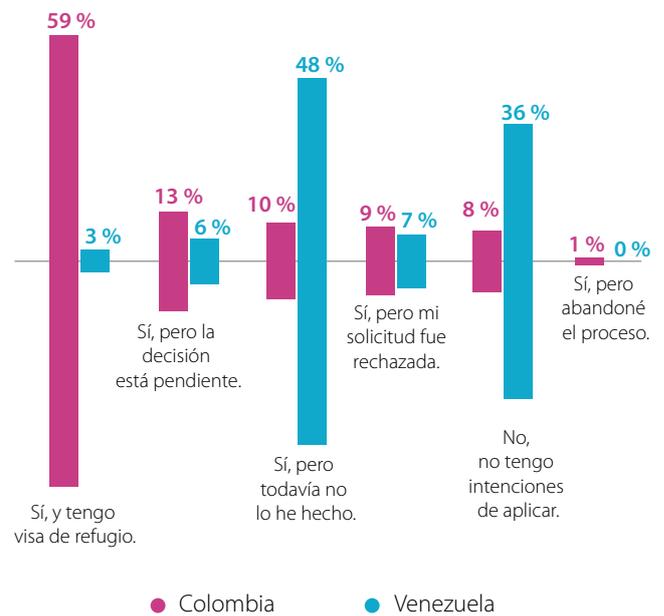


GRÁFICO 4. Intenciones de solicitud de asilo por nacionalidad



Nota. Adaptado de *Monitoreo de protección*, ACNUR, Ecuador, abril-junio, 2021.

En total, 165 761 venezolanas y venezolanos se registraron a través del Ministerio de Gobierno y, aproximadamente, el 36 % de ellos obtuvieron la visa VERHU. Para 2021, se espera que los requisitos de visa de entrada sigan siendo válidos, incluso si la VERHU deja de existir. Las personas provenientes de Venezuela pueden, sin embargo, regularizar su situación mediante otras visas, pero su costo es, aproximadamente, cinco veces mayor que el de la VERHU.

La emergencia por el covid-19 se suma a las dificultades políticas y económicas preexistentes en Ecuador, la sobrecarga de la capacidad del sector público de salud tiene un impacto negativo en los grupos más vulnerables, incluidas las personas refugiadas y migrantes. Por consiguiente, el acceso a los derechos (salud, oportunidades de empleo, educación) y la cobertura de las necesidades de alimentación y vivienda se han vuelto cada vez más urgentes en el contexto del covid-19, al tiempo que se mantiene la demanda de servicios sobre regularización del estatus migratorio y documentación⁷.

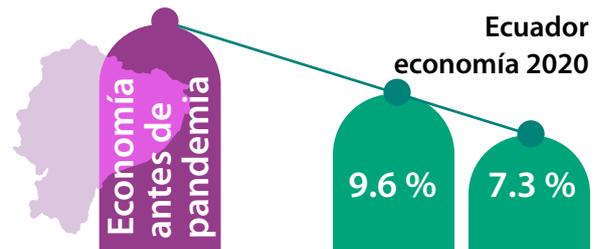
6 Informe GTRM, Capítulo Ecuador, Op. Cit.

7 Ibidem.

5 CONTEXTO PAÍS

En los últimos años, en Ecuador ha existido una agudización de la crisis económica y política y se ha llegado a movilizaciones sociales como el estallido social de octubre de 2019, en donde hubo una fuerte presión social en cuestionamiento al manejo económico. Sin embargo, la situación mundial dada por la pandemia, desde marzo del 2020, ha afectado la dinámica económica y familiar, debido al cierre de empresas, despidos progresivos, restricciones de movilización, enfermedades y mortalidad, incidiendo en el empleo y en la generación de ingresos y afectando la calidad de vida.

Según la previsión del Banco Central del Ecuador, en 2020 hubo una contracción de la economía ecuatoriana entre un 7.3 % y un 9.6 %, contracción que refleja la situación económica del país y el impacto de la emergencia sanitaria que obligó a detener por completo las actividades económicas que, además, se halla en etapa de cambio en términos políticos y con un modelo diferente de administración pública.



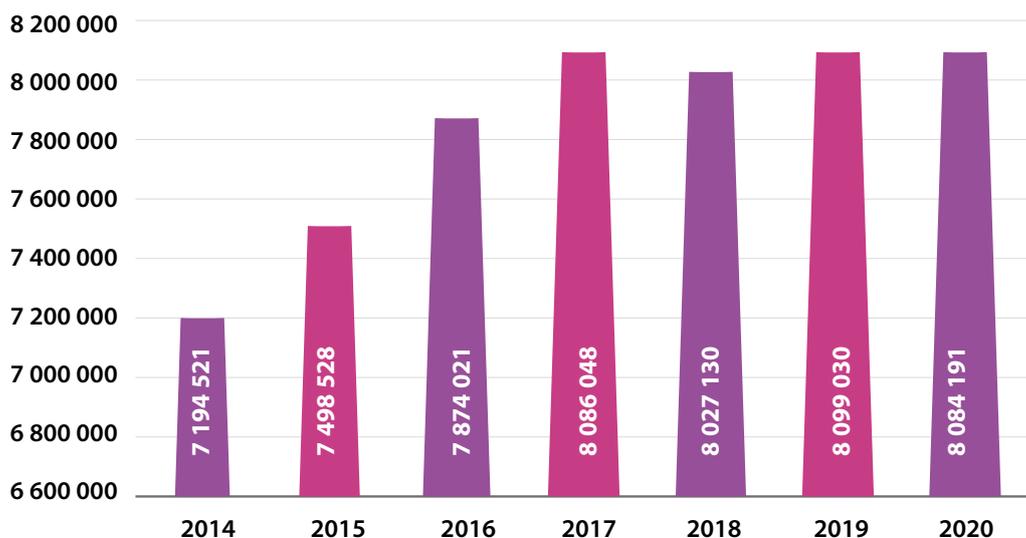
Por ello, la economía ecuatoriana está atravesando una situación difícil que no permite integrar al migrante venezolano de la mejor manera. Los índices de desempleo en el Ecuador no son el mejor escenario actual en esta coyuntura.

GRÁFICO 5. Tasa de desempleo Ecuador, 2007-2020



Nota. Adaptado de Instituto Nacional de Estadística y Censos, INEC. Elaboración Consultora Buen Vivir, enero, 2022.

La tasa de desempleo en Ecuador cayó desde 2010, lo que implica una mejor situación laboral en el país. Esta disminución se mantuvo con oscilaciones hasta 2019. A partir de 2020, la tasa de desempleo ha aumentado en el país, como podemos verlo a continuación.

GRÁFICO 6. Población económicamente activa del Ecuador

Nota. Adaptado de Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, INEC.
Elaboración Consultora Buen Vivir, enero, 2022.

En cuanto a la oferta laboral, la población económicamente activa en el país ha ido aumentando en el tiempo hasta sobrepasar los 8 000 000 para el 2020, de los cuales, 4 736 649 son hombres, lo que equivale al 58.59 % y 3 347 541 son mujeres, lo que equivale al 41.41 %, con mayor cantidad de jóvenes que se insertan en el mercado laboral, lo que vuelve más competitivos los mercados.

El mercado laboral y el desempleo es un problema estructural, que se relaciona no solo con la condición económica sino también con otros factores. Para mejorar las condiciones de trabajo de los ecuatorianos es necesario considerar la permanencia de brechas de género, el empleo informal juvenil, el sector informal estructural de la economía ecuatoriana, los aspectos demográficos que apuntan a un envejecimiento poblacional y la situación del empleo formal. (Fajardo-Ronquillo, 2020).

Como vemos, es necesario abordar la condición del empleo en el país de forma integral, analizando la estructura de la economía, pero también del tejido social, lo que puede incluir también a la cultura. El Ecuador es una economía que arrastra problemas estructurales a lo largo de toda su historia, lo que no le ha permitido un correcto desarrollo. La acumulación de capital y el poder de mercado permite a los conglomerados, cárteles o grupos económicos influir en la sociedad, no solo a través del precio, sino también del cabildeo político (Jaramillo y Ramírez, 2020). Además del desempleo, existen otros problemas estructurales importantes como la inequidad social, la pobreza y la informalidad en el sector urbano que junto con las economías campesinas de subsistencia absorbían, aproximadamente, la mitad de la PEA (Coraggio, Espinosa y Guerrero, 2001).

6 RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN RÁPIDA

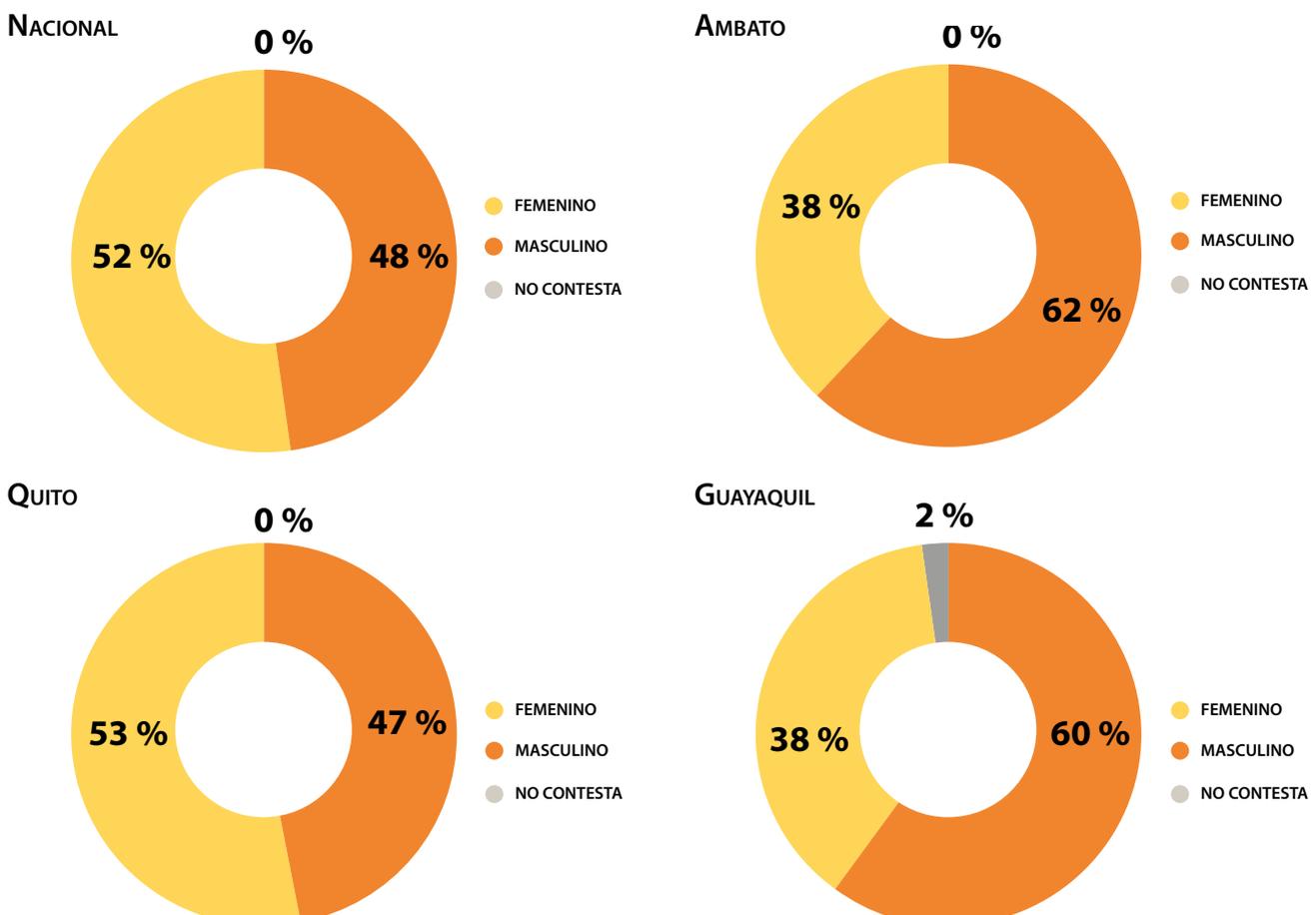
En la primera parte del presente estudio, este se dividió en dos componentes principales: por un lado, el mercado laboral, para el cual se analiza su oferta y demanda y, por otro lado, el mercado de bienes y servicios para el cual se investigó el lado de la oferta de bienes, observando el subsector de potenciales microemprendimientos que pueden ser llevados a cabo por la población migrante venezolana.

Se presentan gráficos diferentes para cada ciudad con el fin de facilitar la comparación, muchos de los resultados varían entre ciudades, pero se mantienen relativamente cercanos. En el caso de la ciudad de Manta se hallaron resultados que son opuestos a la media de las otras ciudades.

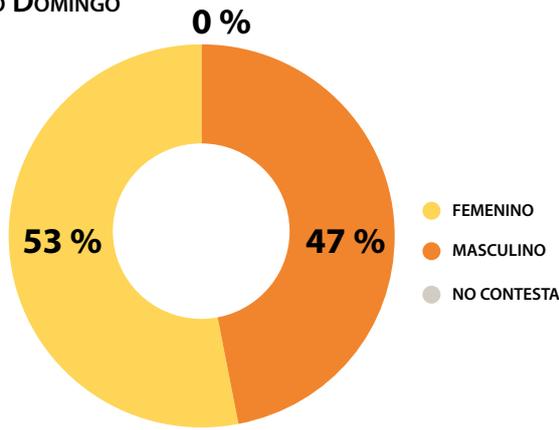
Hay que considerar las características específicas de Manta, que es una ciudad que junto con Portoviejo y Montecristi crecieron debido a la centralización del comercio rural de las zonas en las plazas de estas ciudades, esto hace que su crecimiento dependa de la producción y comercio de los pueblos periféricos y de las haciendas de la provincia de Manabí, además, Manta tiene un nivel muy elevado de concentración económica, las microempresas representan el 98.8 % del total de negocios, pero sus ventas significan apenas el 1.32 % (Esquivel, Borisse y Ormazá, 2019). Este nivel de concentración configura toda una dinámica económica diferente que afecta a las empresas de la ciudad, pero también a la forma en cómo se organizan los trabajadores.

6.1. PERFIL DE LA POBLACIÓN OBJETIVO

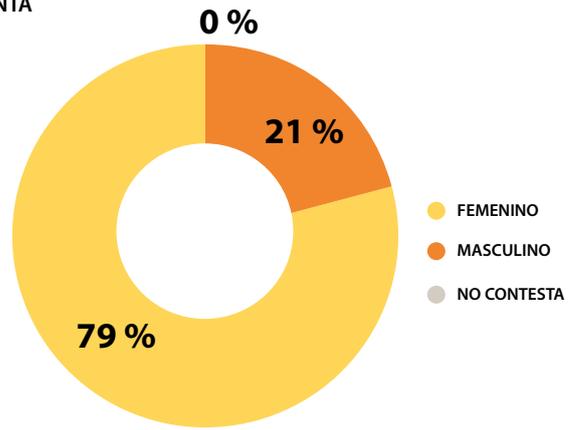
GRÁFICO 7. Población venezolana según sexo



SANTO DOMINGO



MANTA



Nota. Adaptado de *Encuesta a la población meta*, enero, 2022. Elaboración Consultora Buen Vivir, enero, 2022.

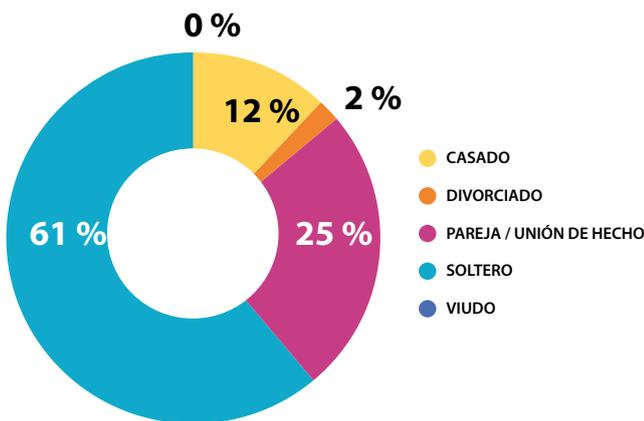
Se encuestaron a 586 personas a nivel nacional en las cinco ciudades de las que, con toda la muestra consolidada, tenemos un 52 % de mujeres y un 48 % de hombres. Según la consolidación de diversos estudios analizados por OIT, el 49.5 % son hombres y el 49.5 % son mujeres (Fórum Consultor, 2019).

Existen pocas variantes en el presente estudio respecto a los datos de Advance Consultora (2018) y el Consejo Noruego (2018), en que la mayor parte de la población de migrantes y refugiados son hombres, entre un 55 y 58 % y mujeres entre un 42 y 45 %⁸.

En la ciudad de Manta, el estudio estuvo más focalizado en la población femenina, ya que la encuesta se aplicó en la cercanía de espacios de apoyo para población migrante y en los hogares en donde la muestra estaba más disponible para los encuestadores.

GRÁFICO 8. Población venezolana según estado civil

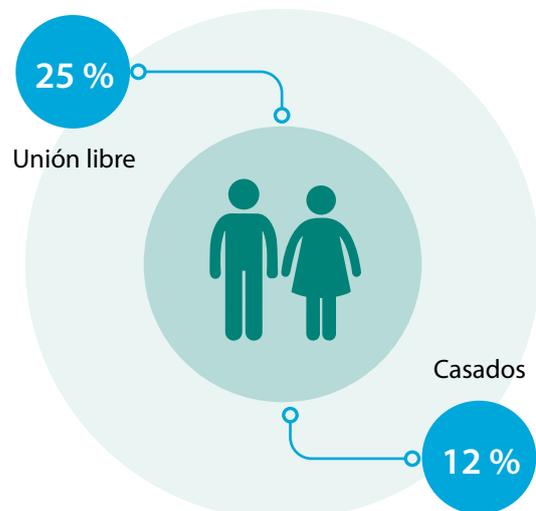
NACIONAL



Como se apreciará, posteriormente, la población venezolana es joven. El porcentaje de quienes tienen una pareja en unión libre es del 25 % y, en menor medida, un 12 % se encuentra casado.

Nota. Adaptado de *Encuesta a la población meta*, enero, 2022. Elaboración Consultora Buen Vivir, enero, 2022.

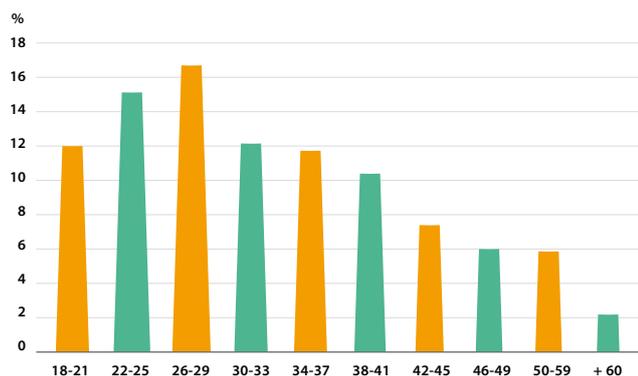
La población venezolana en Ecuador, en todas las ciudades, presenta como característica el mismo estado civil: en su mayor parte, es soltera.



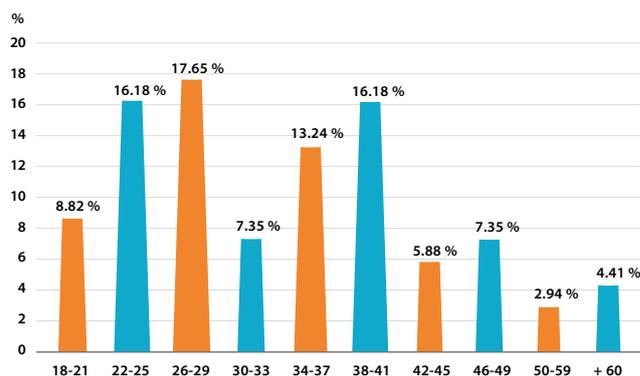
8 Sistematización de estudios sobre la caracterización de la migración venezolana en Ecuador (Quito y Guayaquil). Organización Internacional del Trabajo. Quito, 2020.

GRÁFICO 9. Población venezolana según rango de edad

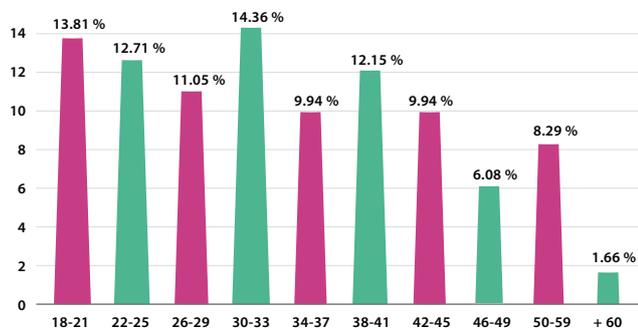
NACIONAL



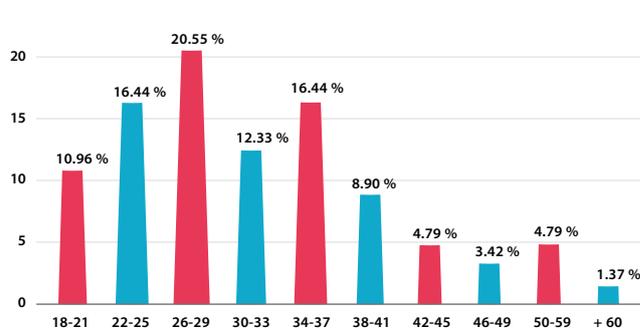
AMBATO



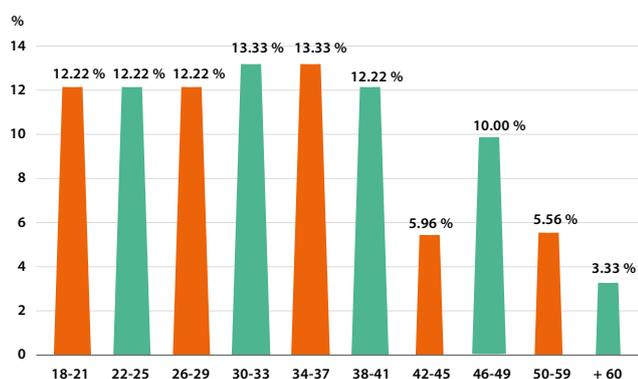
QUITO



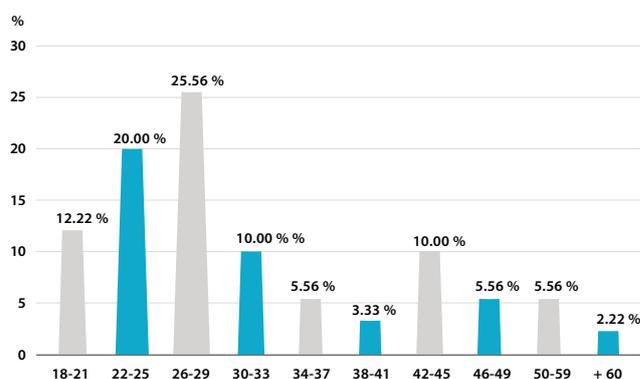
GUAYAQUIL



SANTO DOMINGO



MANTA



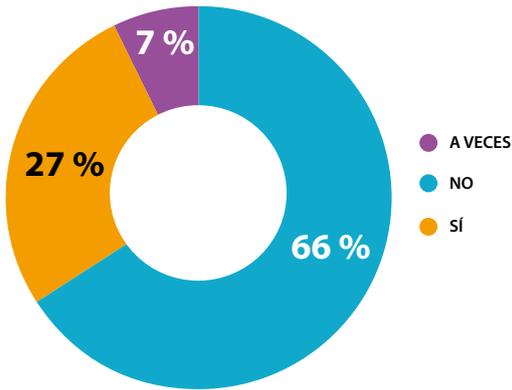
Nota. Adaptado de *Encuesta a la población meta*, enero, 2022.
Elaboración Consultora Buen Vivir, enero, 2022.

De la muestra obtenida en el estudio, la población migrante venezolana encuestada en las 5 ciudades se caracteriza por ser joven, con personas que se encuentran, en su mayoría, entre los 20 y los 41 años⁹.

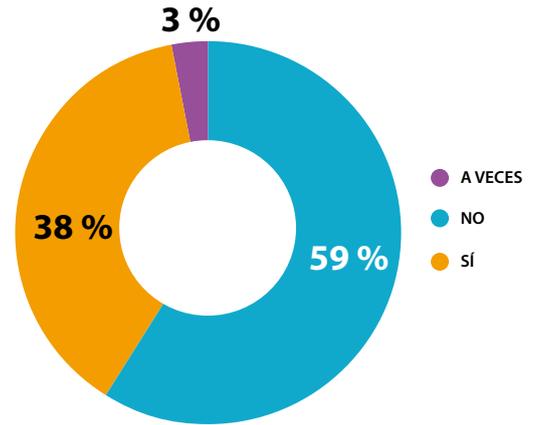
9 Este dato es menor al reportado por la OIM, que indica que en este rango de edad está el 72%.

GRÁFICO 10. Porcentaje de personas venezolanas que han pasado por mendicidad

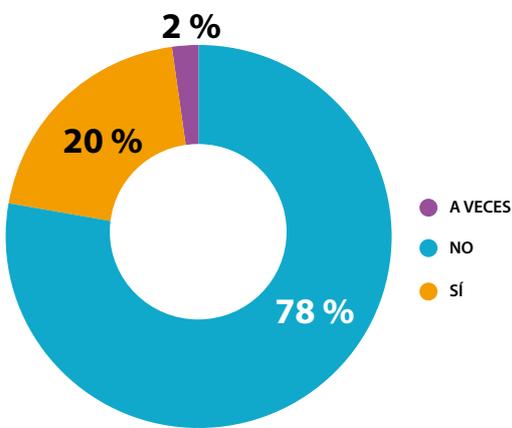
NACIONAL



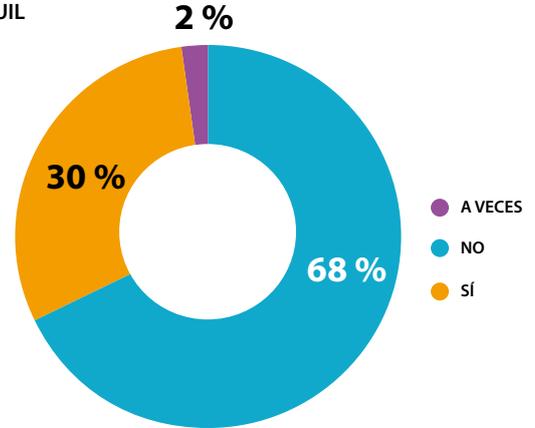
AMBATO



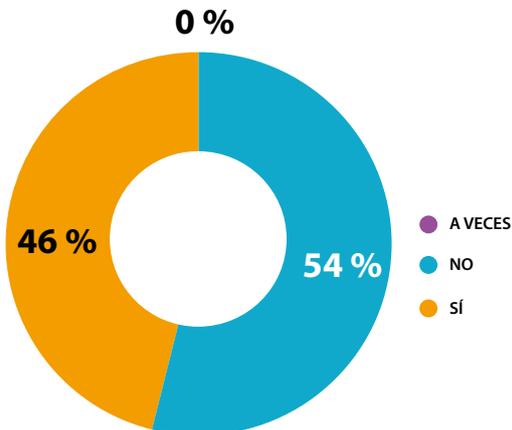
QUITO



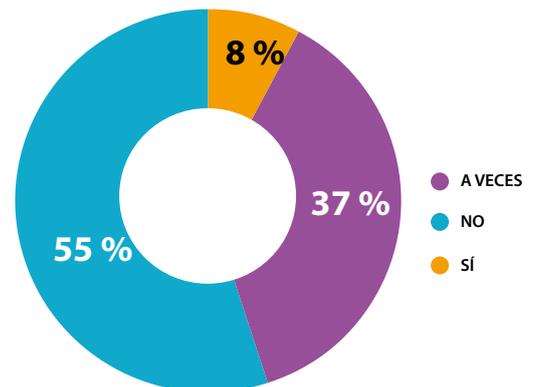
GUAYAQUIL



SANTO DOMINGO



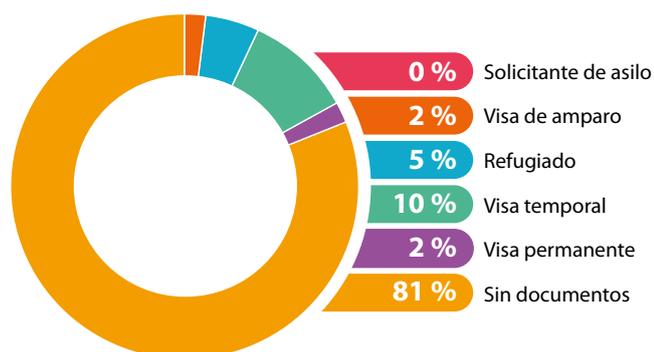
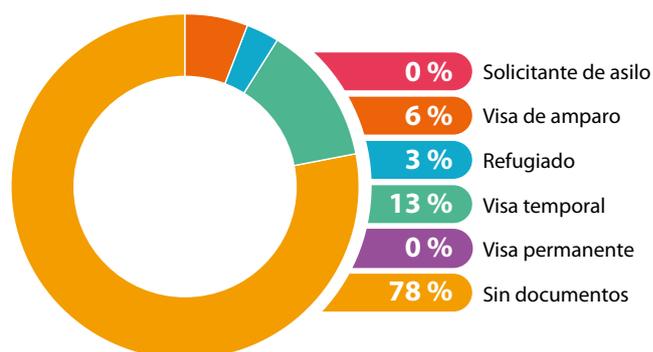
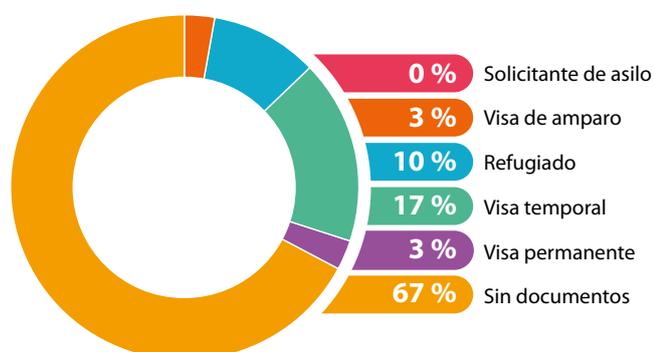
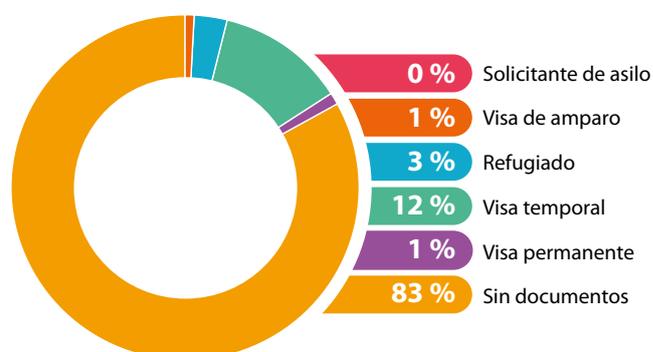
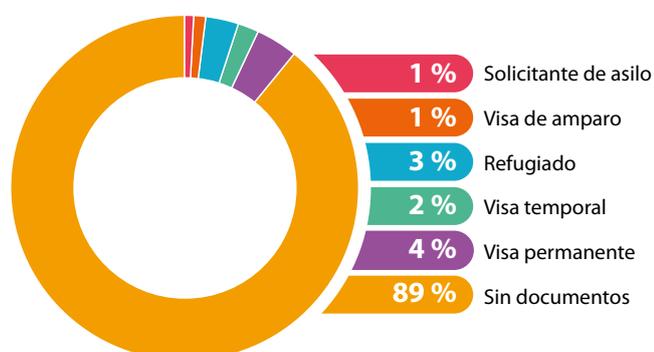
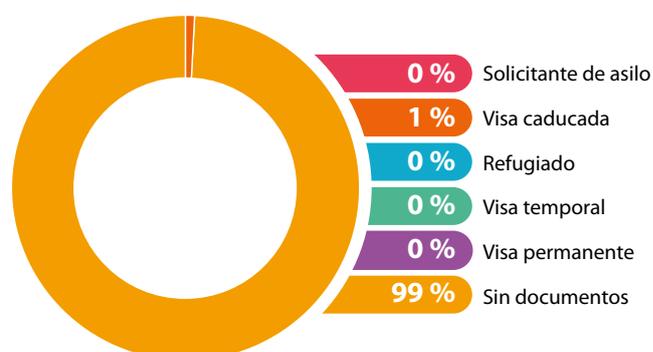
MANTA



Nota. Adaptado de *Encuesta a la población meta*, enero, 2022.
Elaboración Consultora Buen Vivir, enero, 2022.

En términos generales, un 26 % de la población venezolana ha atravesado procesos de mendicidad, un 66 % no lo ha pasado y un 7 % lo ha pasado, a veces. Es decir, un tercio de la población venezolana le ha tocado o le toca pedir ayuda en la calle para poder vivir.

A nivel provincial, estos índices son más elevados en la ciudad de Santo Domingo con un 46 % y en Ambato con un 38 %. En las ciudades más grandes esta situación ha sido menor: en Guayaquil un 29 % y un 19 % en Quito.

GRÁFICO 11. Estatus migratorio de la población venezolana encuestada**NACIONAL****ÁMBATO****QUITO****GUAYAQUIL****SANTO DOMINGO****MANTA**

Nota. Adaptado de *Encuesta a la población meta*, enero, 2022.
Elaboración Consultora Buen Vivir, enero, 2022.

Se clasificaron los encuestados en diferentes categorías, siendo la categoría principal para todas las ciudades el estatus de no contar con la documentación que les permite declarar un estatus migratorio regular, siendo el peor caso la ciudad de Manta, donde el 100 % de la población encuestada manifestó estar en estado migratorio irregular.

En la ciudad de Quito es donde se presenta un mayor porcentaje de la población meta en estado regular, probablemente por las conexiones de redes y la centralización de los servicios públicos que ofrece la capital.

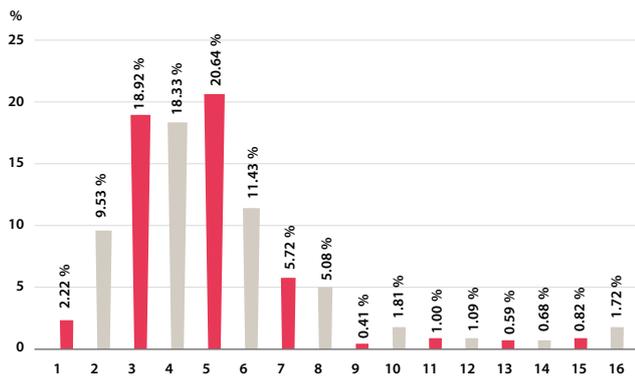
6.2. CARACTERIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS DE MAYOR OFERTA Y DEMANDA Y CON POTENCIAL DE CRECIMIENTO, POR PROVINCIA

6.2.1. Oferta laboral de la población venezolana según hogares

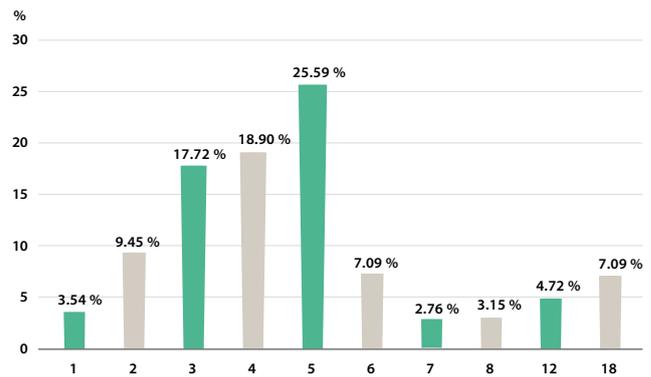
La oferta laboral está comprendida por el segmento activo de la población migrante en condiciones de realizar un trabajo remunerado. Para ello, revisaremos el número de personas venezolanas que viven por hogar y el número de personas que trabajan por hogar.

GRÁFICO 12. Número de personas venezolanas que viven por hogar

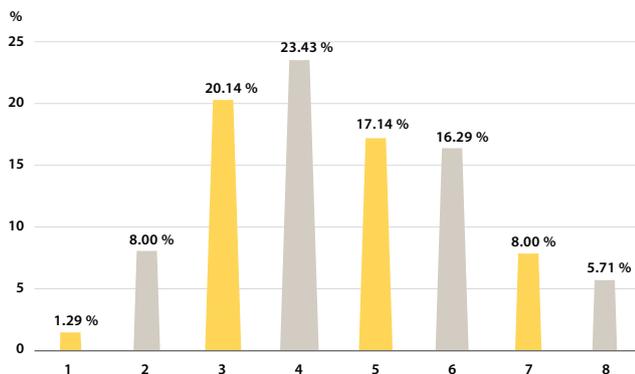
NACIONAL



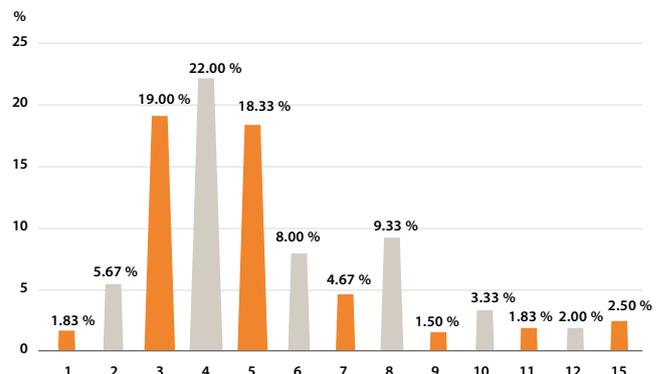
ÁMBATO



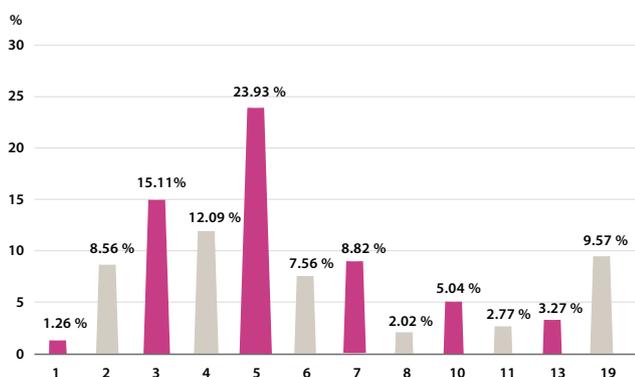
QUITO



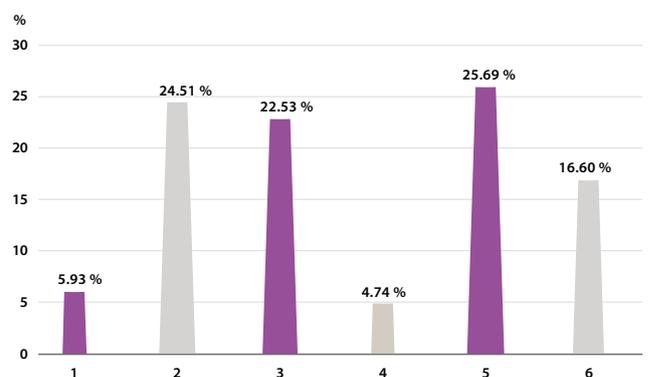
GUAYAQUIL



SANTO DOMINGO



MANTA

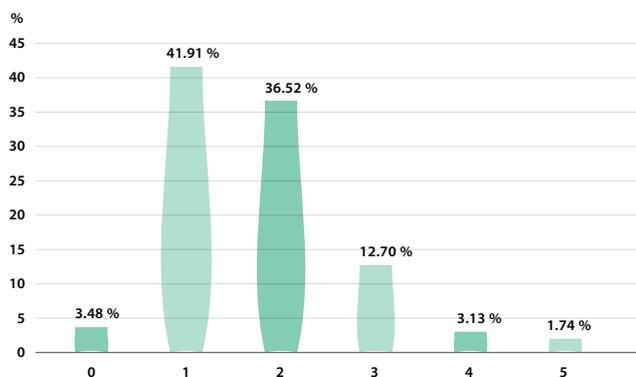


Nota. Adaptado de *Encuesta a la población meta*, enero, 2022. Elaboración Consultora Buen Vivir, enero, 2022.

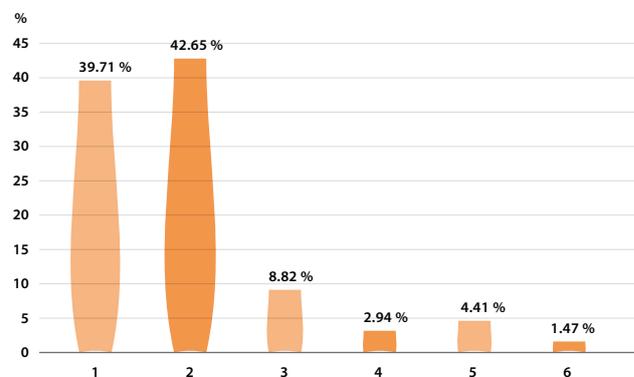
Los hogares de la población migrante venezolana a nivel nacional cuentan principalmente con 5 personas, la mayor parte, tiene niños: el 76 % de estos hogares declararon tener niñas y niños menores de 18 años.

GRÁFICO 13. Número de personas venezolanas que trabajan por hogar

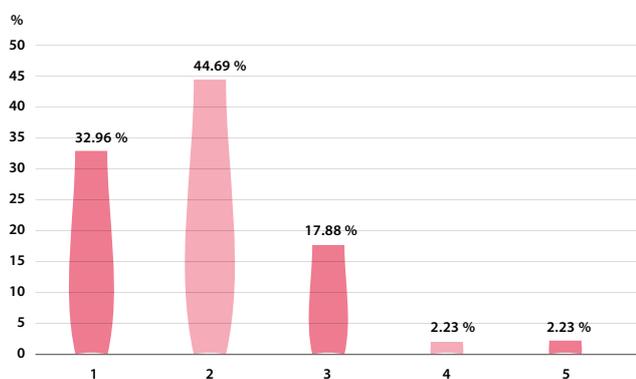
NACIONAL



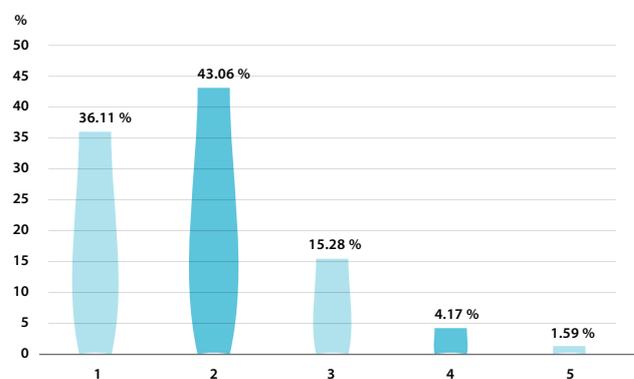
AMBATO



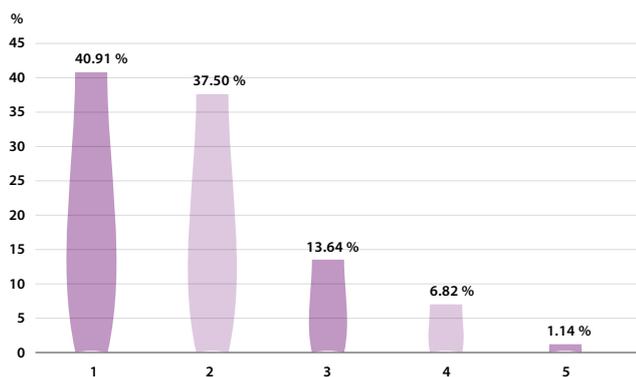
QUITO



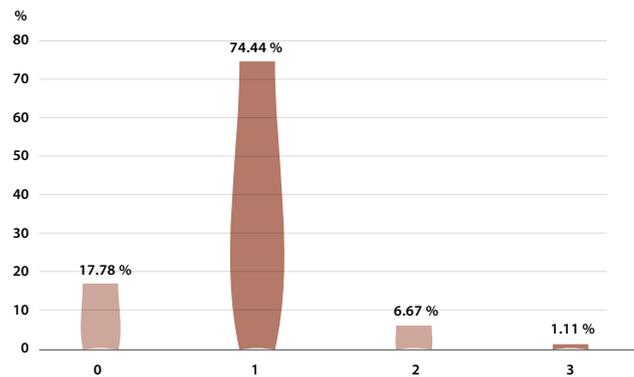
GUAYAQUIL



SANTO DOMINGO



MANTA



Nota. Adaptado de *Encuesta a la población meta*, enero, 2022. Elaboración Consultora Buen Vivir, enero, 2022.

En los gráficos superiores, se observa que hay 1 o 2 personas por hogar que trabajan y generan recursos, de las cuales hay un solo receptor, gente predominantemente soltera y también donde solo trabaja un jefe de hogar.

6.2.2. Actividades económicas de mayor oferta y demanda laboral en la actualidad y con potencial de crecimiento, por provincia y con enfoque de género

GRÁFICO 14. Mujeres venezolanas y situación de empleo

NACIONAL



AMBATO



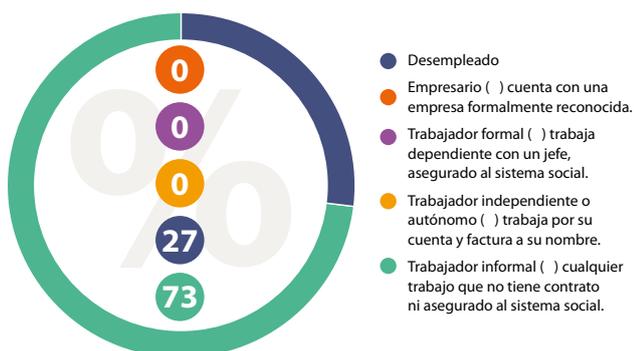
QUITO



GUAYAQUIL



SANTO DOMINGO



MANTA



Nota. Adaptado de *Encuesta a la población meta*, enero, 2022.
Elaboración Consultora Buen Vivir, enero, 2022.

Las mujeres venezolanas encuestadas manifestaron en amplia mayoría tener un trabajo de tipo informal: un 63 % a nivel nacional. El porcentaje más amplio de trabajo informal se da en la ciudad de Guayaquil con un 77 % y en Manta es el menor con un 33 %, sin embargo, en esta ciudad es donde las mujeres manifiestan tener una mayor tasa de desempleo con un 51 %. La menor tasa de desempleo se encuentra en Quito con un 10 % donde, además, también se presenta la mayor tasa de trabajo independiente de las mujeres venezolanas, que facturan a su nombre, que alcanza un 17 % de las encuestadas en esta ciudad.

Las tasas de emprendimiento son prácticamente inexistentes, solamente un 1 % a nivel nacional, siendo Quito la ciudad que presenta la mayor tasa con un 2 %.

GRÁFICO 15. Hombres venezolanos y situación de empleo

NACIONAL



AMBATO



QUITO



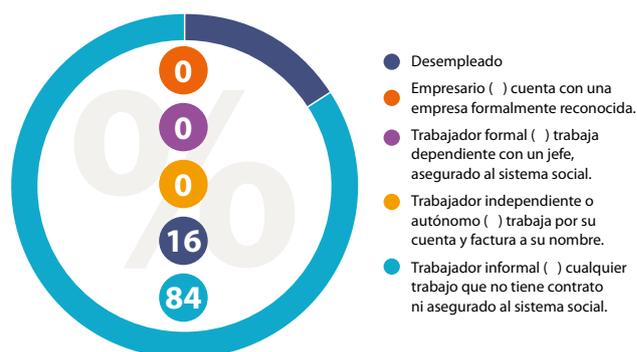
GUAYAQUIL



SANTO DOMINGO



MANTA



Nota. Adaptado de *Encuesta a la población meta*, enero, 2022.
Elaboración Consultora Buen Vivir, enero, 2022.

La situación de los hombres migrantes venezolanos, no difiere sustancialmente de las mujeres. La mayor parte de ellos, trabaja en condiciones de informalidad. Un 88 % de los encuestados afirmaron estar en esta condición. Por otro lado, los hombres tienen un 8 % de desempleo, mientras que las mujeres tienen un desempleo de un 25 %, en su mayor parte, porque atienden labores del hogar y no tienen con quién dejar a sus hijos.

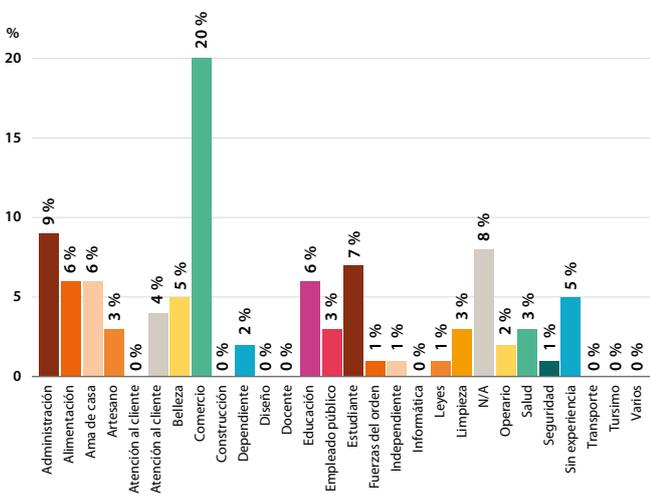
Asimismo, la tasa de emprendimiento de los hombres es muy baja. Los que manifestaron tener un emprendimiento formal es cercana al 0% y los que trabajan de manera autónoma facturando, corresponde al 6% de todos los encuestados.

En tal virtud, vemos que la actividad económica que destaca, mayoritariamente, entre la población migrante, es de trabajador informal, donde no se encuentra asegurado, no tiene sueldo fijo ni estabilidad laboral, tampoco se halla bajo relación contractual.

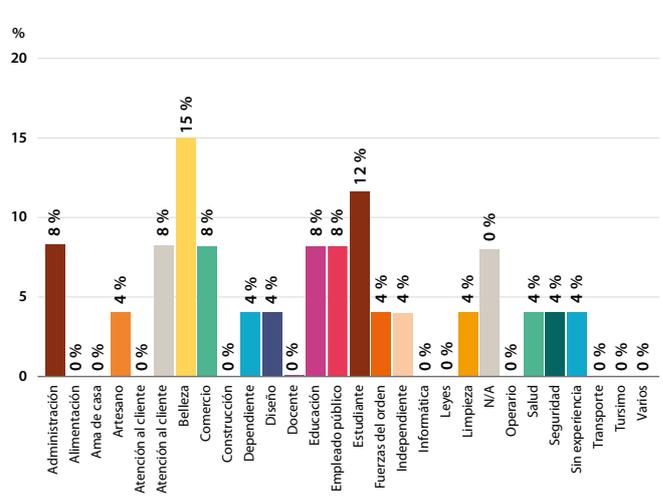
6.2.3. Características de las profesiones y ocupaciones de la población venezolana con demanda actual y con potencial de crecimiento, incluyendo mecanismos de búsqueda, por provincia y con enfoque de género

GRÁFICO 16. Número de mujeres venezolanas y oferta de empleo según experiencia relevante

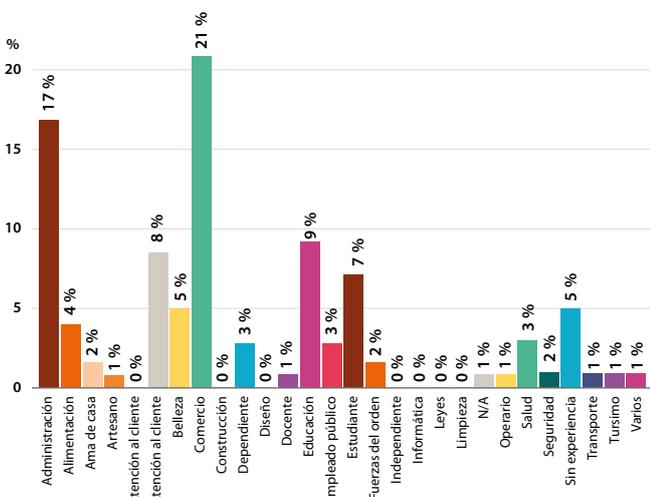
NACIONAL



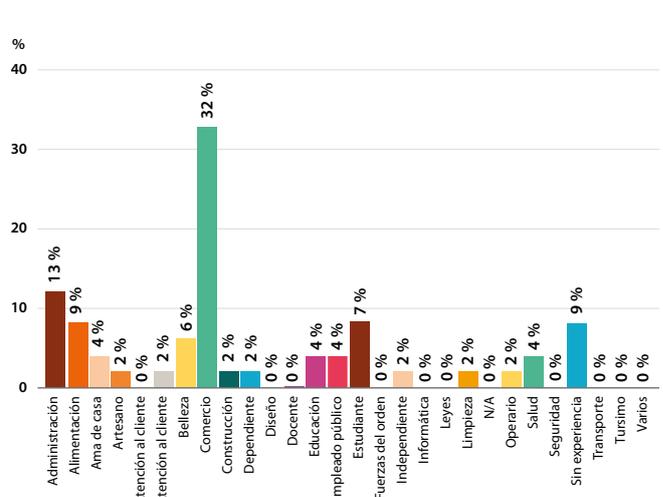
AMBATO



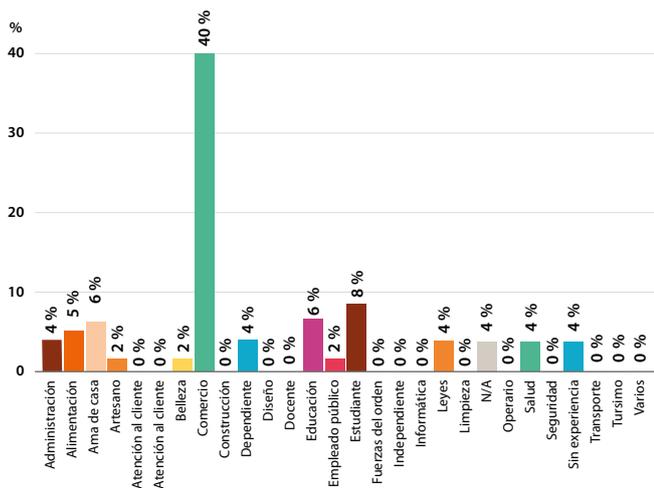
QUITO



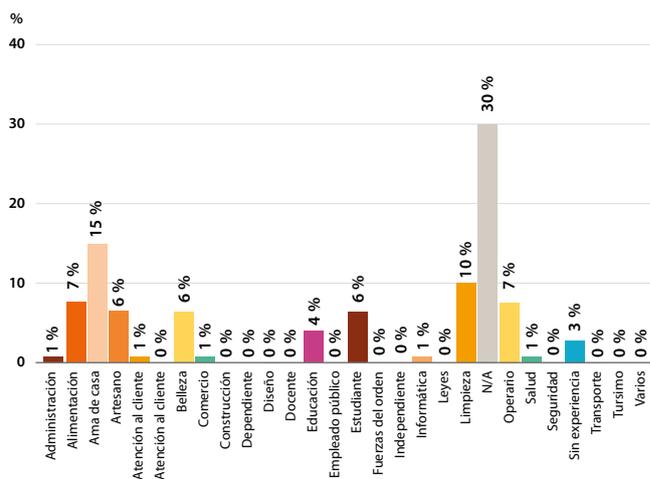
GUAYAQUIL



SANTO DOMINGO



MANTA



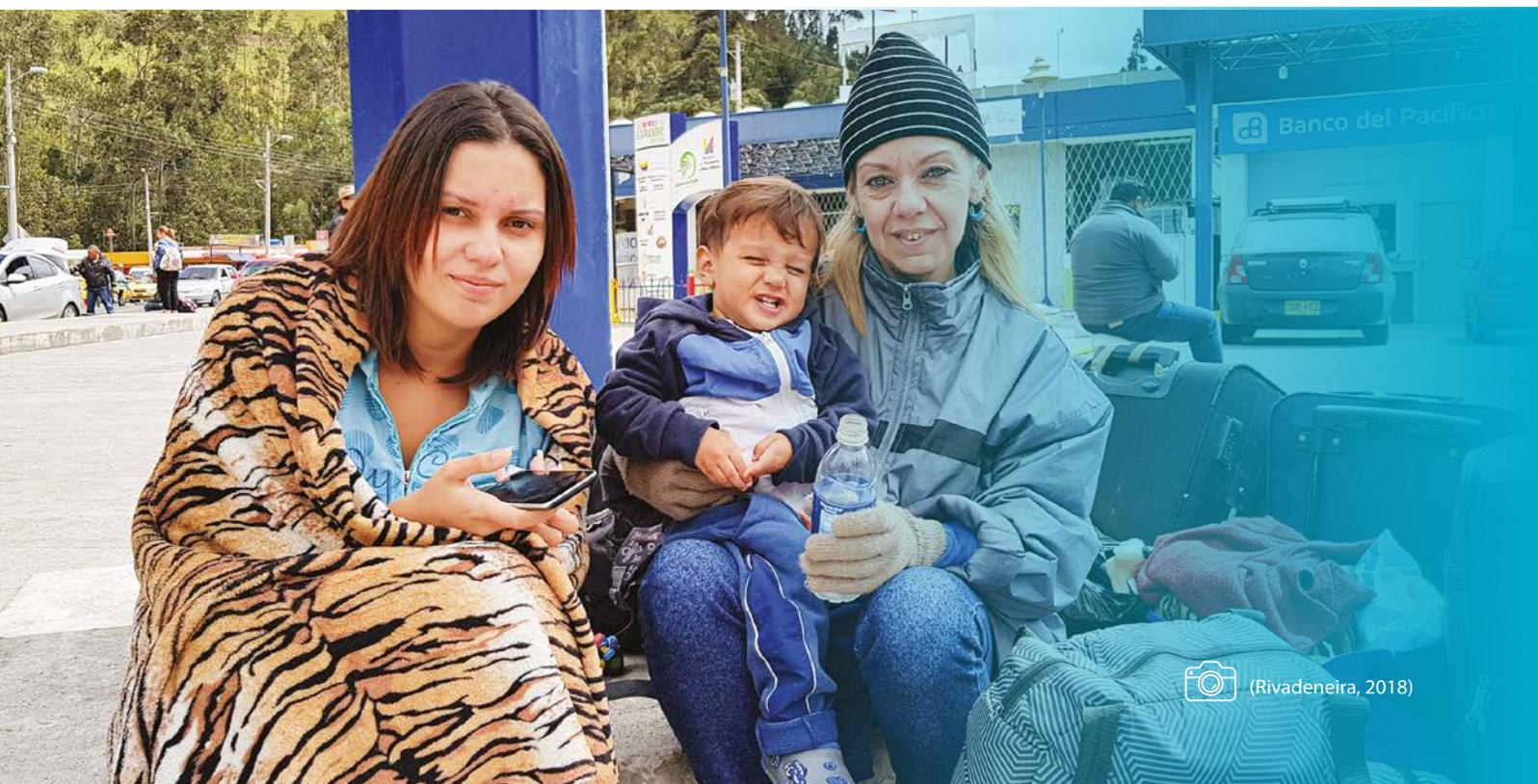
Nota. Adaptado de *Encuesta a la población meta*, enero, 2022.
Elaboración Consultora Buen Vivir, enero, 2022.

La experiencia de las mujeres venezolanas es muy amplia, al ser una migración que corresponde a todas las regiones venezolanas y a diferentes características de personas, esto se traduce en que las experiencias propias son muy variadas como se aprecia en el gráfico superior.

Consolidando estas experiencias por sectores relevantes tenemos que el mayor porcentaje, un 20 % de las mujeres, tiene experiencia en el sector del comercio, compra y venta de bienes, negocios o tiendas; en segundo lugar, el 19 % de ellas manifestó no tener experiencia laboral formal, siendo el principal motivo el ser amas de casa.

En tercer lugar, como experiencia laboral, las mujeres venezolanas afirmaron tener práctica en administración, principalmente, en trabajos de oficina.

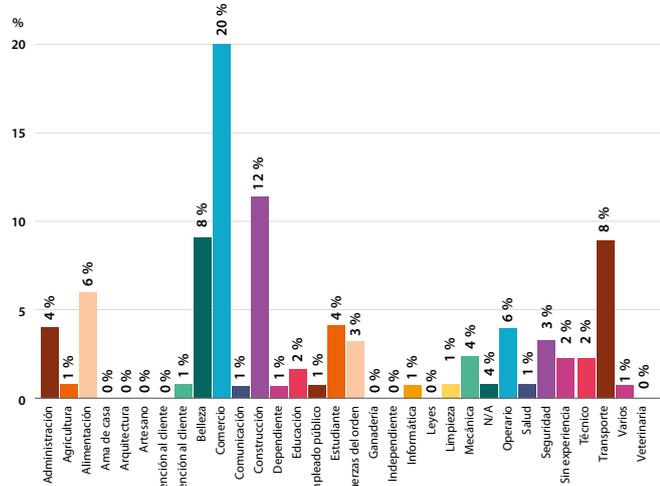
Posteriormente, los porcentajes de experiencia laboral se estrechan. El 6 % de las mujeres venezolanas declaró ser estudiante en Venezuela y no estar en el mercado laboral y, en este mismo porcentaje, un grupo manifestó estar relacionado con temas de educación.



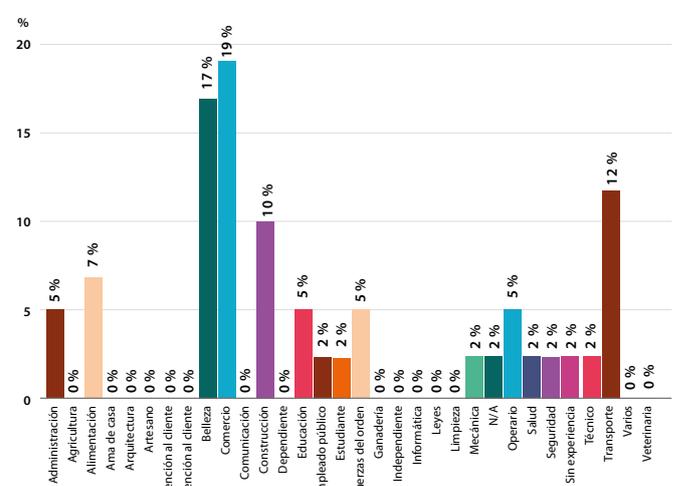
Las siguientes actividades relacionadas se concentran en los sectores de la alimentación, belleza y atención al cliente.

GRÁFICO 17. Número de hombres venezolanos y oferta de empleo según experiencia relevante

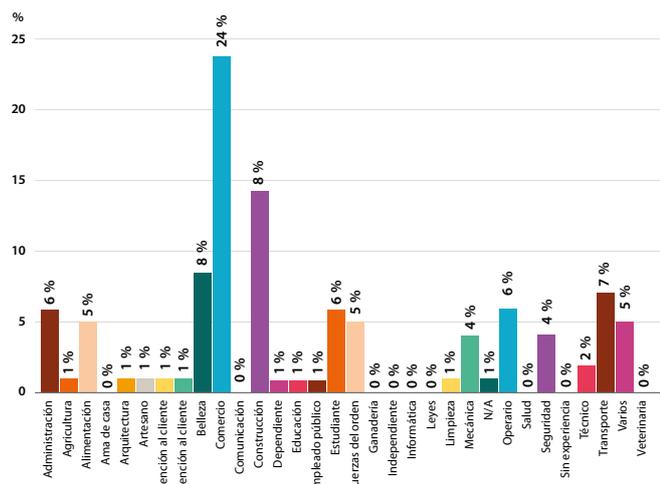
NACIONAL



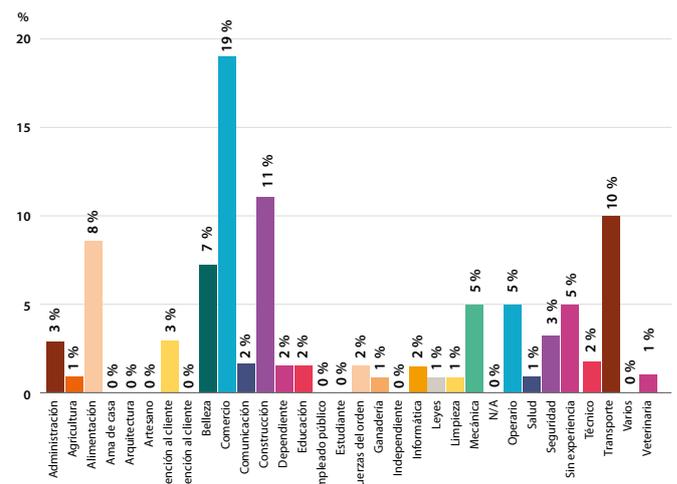
AMBATO



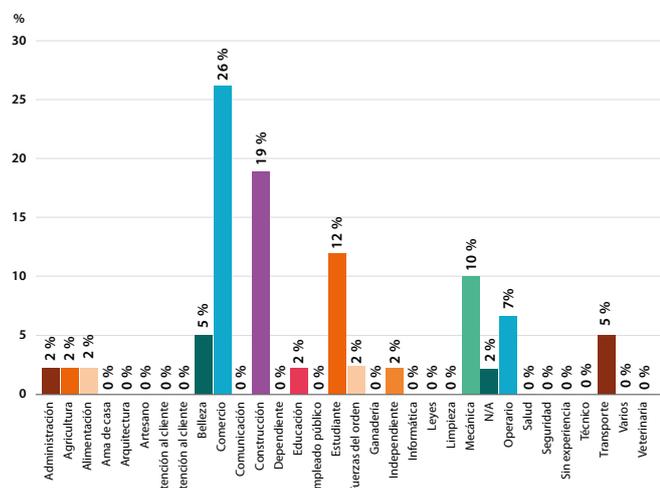
QUITO



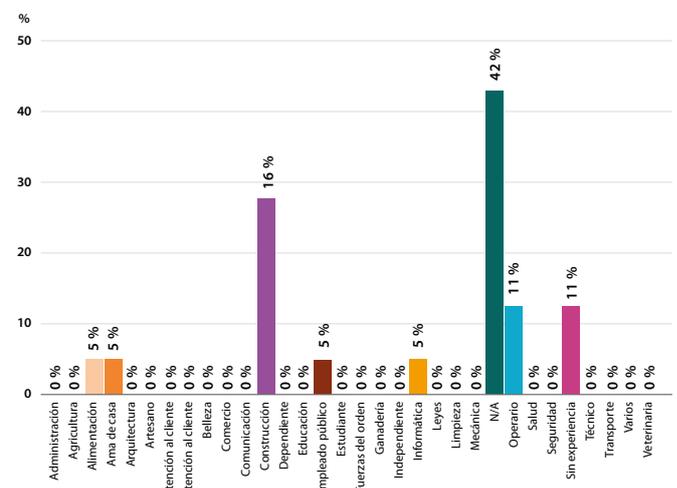
GUAYAQUIL



SANTO DOMINGO



MANTA

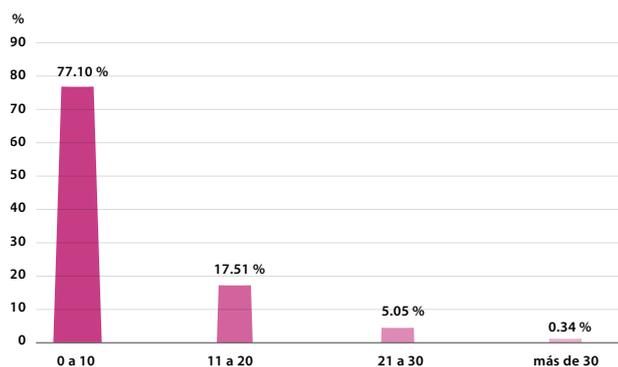


Nota. Adaptado de *Encuesta a la población meta*, enero, 2022.
Elaboración Consultora Buen Vivir, enero, 2022.

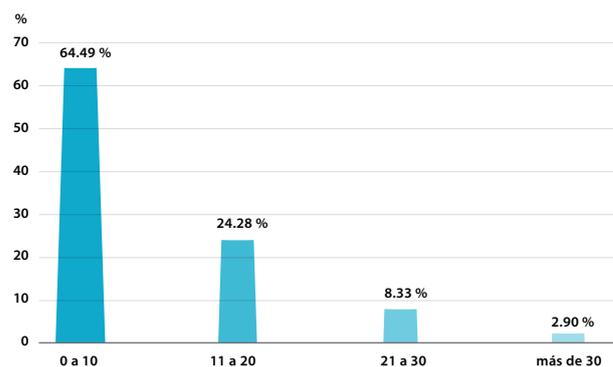
En el caso de los hombres, el patrón de experiencia comparte los mismos rasgos que el de las mujeres, en cuanto al grupo venezolano migrante que proviene desde diversos sectores y lugares de Venezuela. Al igual que en el caso de las mujeres, el primer sector de experiencia laboral corresponde al comercio con un 20 %, el segundo sector es el de la construcción con un 11 %, en tercer lugar, se tiene al sector del transporte (choferes, taxistas, *delivery* y otros), los demás sectores relevantes corresponden a los de belleza y de alimentación.

GRÁFICO 18. Años de experiencia laboral de las mujeres venezolanas versus los hombres venezolanos

AÑOS DE EXPERIENCIA MUJERES NACIONAL



AÑOS DE EXPERIENCIA HOMBRES NACIONAL



Nota. Adaptado de *Encuesta a la población meta*, enero, 2022.
Elaboración Consultora Buen Vivir, enero, 2022.

Para el gráfico 18 tenemos en el eje horizontal los años de experiencia en tiempo continuo, es decir, el valor 0.5 corresponde a medio año de experiencia laboral y en el eje vertical se encuentra el número de personas.

El promedio de años de experiencia laboral de las mujeres venezolanas ronda los 7 años, y de los hombres es alrededor de 10 años.

6.2.4. Identificación de la demanda laboral en los territorios, que contemple un enfoque de género

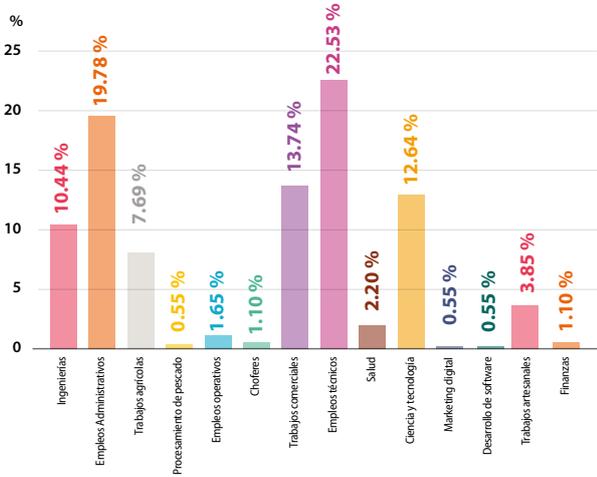
Demanda

La demanda laboral la comprenden las empresas, personas, instituciones públicas y privadas que requieren de mano de obra para realizar una labor productiva o de servicios. Para empezar, abordamos la situación de la demanda laboral en general para, posteriormente, profundizar en la situación del migrante venezolano.

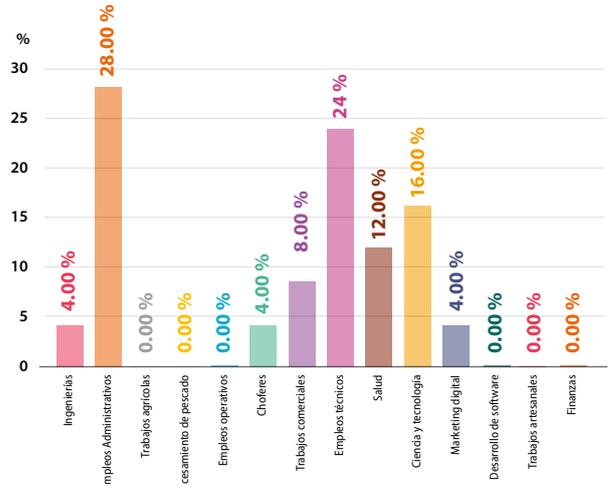


GRÁFICO 19. ¿Qué profesiones considera que tienen mayor demanda actual y mayor potencial de crecimiento?

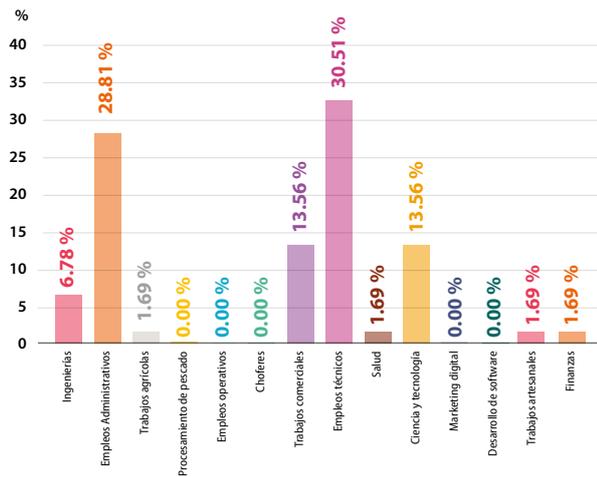
NACIONAL



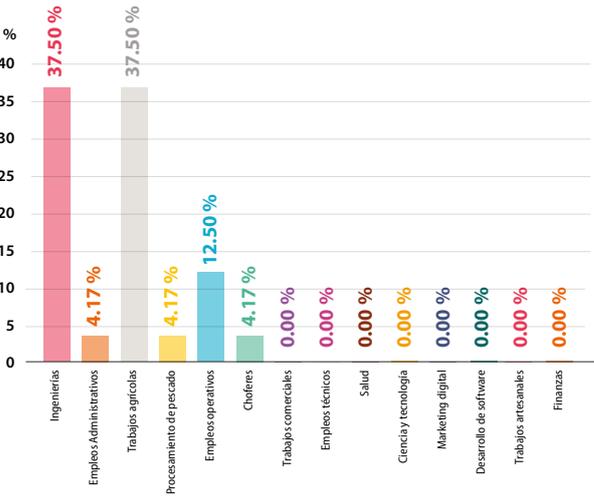
AMBATO



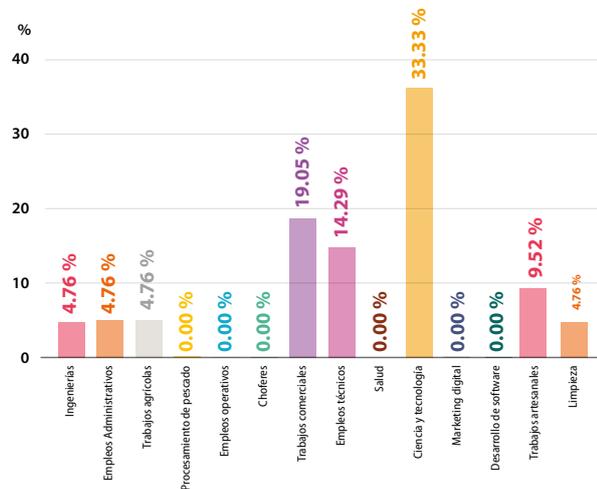
QUITO



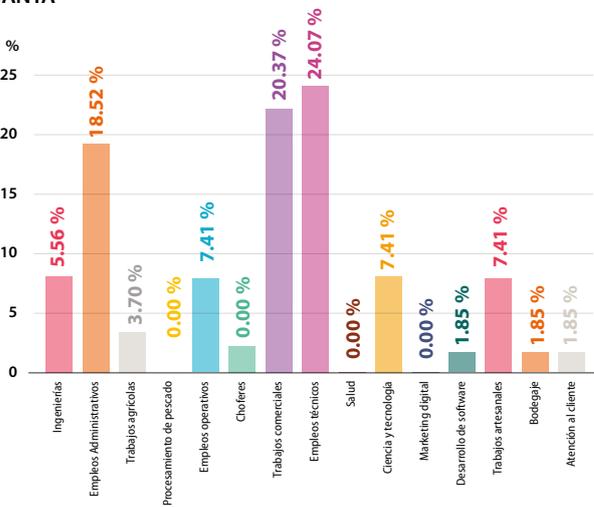
GUAYAQUIL



SANTO DOMINGO



MANTA



Nota. Adaptado de Encuesta a la población meta, enero, 2022. Elaboración Consultora Buen Vivir, enero, 2022.

En Guayaquil, las respuestas a esta pregunta señalan a los empleos técnicos con un 27 % como los de mayor demanda actual, seguido por los empleos comerciales con un 21 % y los empleos administrativos con un 19 %. En Manta, el 38 % de los encuestados respondió que los trabajos agrícolas tienen mayor demanda actual, lo que está relacionado con las características de la provincia. En la ciudad de Santo Domingo, un 38 % de las empresas encuestadas respondió que los empleos técnicos son los de mayor demanda actual, la prevalencia de los empleos técnicos en esta ciudad puede relacionarse con el alto índice de emprendimiento. En Quito, se señalan a los empleos técnicos y a los empleos administrativos como los más importantes con un 31 % y un 29 %, respectivamente, esto se relaciona con el nivel de desarrollo mayor de la capital. Finalmente, en Ambato el 33 % de las empresas contestó que los empleos relacionados con la ciencia y tecnología son los que tienen mayor demanda, seguidos por los empleos comerciales con el 19 %.

A nivel nacional, las ciudades coinciden en que los empleos técnicos y las ingenierías son las que tienen mayor demanda actual y mayor porcentaje de crecimiento; de ahí se puede encontrar diferencias regionales en cada ciudad, como los empleos agrícolas en Manta o los empleos administrativos en Quito, estas diferencias se relacionan con las características específicas de cada ciudad.

Si relacionamos la experiencia que tienen las trabajadoras migrantes con las carreras más demandadas, podemos ver que hay algunos puntos de coincidencia, especialmente, relacionadas al comercio en, prácticamente, todas las ciudades, a la limpieza en la ciudad de Ambato y a los trabajos técnicos como operarios en todas las ciudades, pero especialmente en Manta.

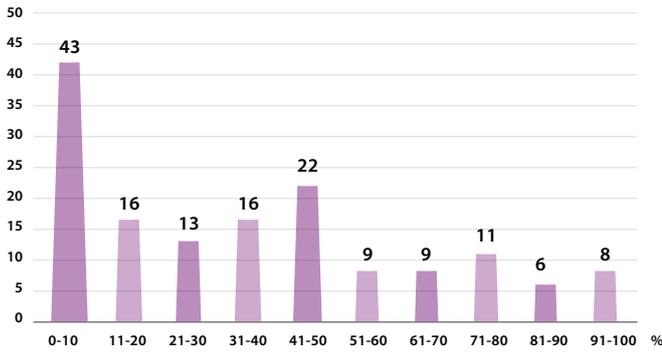
También se ven coincidencias en trabajos administrativos y artesanos, de forma aún más específica algunas empresas señalaron el trabajo de bodegaje, el procesamiento de pescado y los choferes como carreras que consideran tienen mayor crecimiento. Estos empleos menos tecnificados son una oportunidad para el migrante venezolano con un nivel de educación no muy alto, sin embargo, es importante vigilar la condición legal para poder acceder a este tipo de oportunidades.

Lastimosamente, otro tipo de experiencias como la arquitectura, la comunicación y la educación no son empleos que las empresas encuestadas consideren de alto potencial, por lo que este tipo de experiencia que la población migrante trae corre el riesgo de perderse, esto podría evitarse con alguna política pública o algún tipo de programa que permita a los migrantes venezolanos ejercer sus profesiones y, de esta manera, alcanzar un empleo digno y aportar al crecimiento del país.

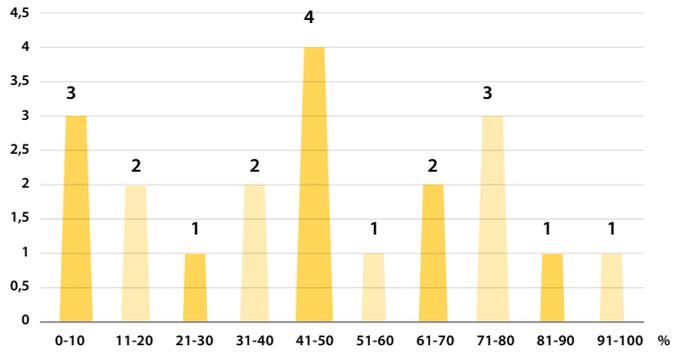


GRÁFICO 20. Porcentaje de participación laboral de mujeres en cada empresa

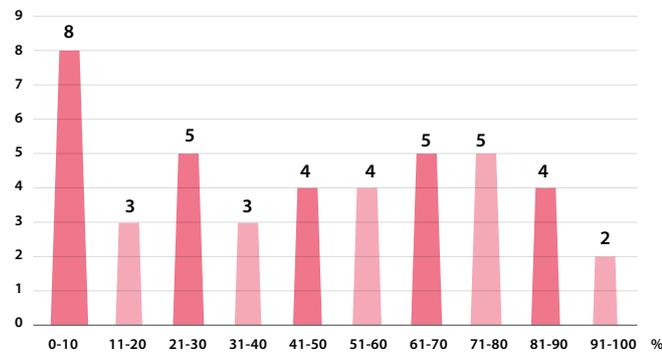
NACIONAL



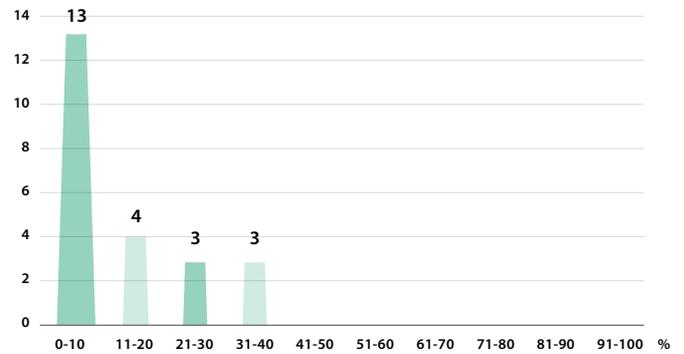
SANTO DOMINGO



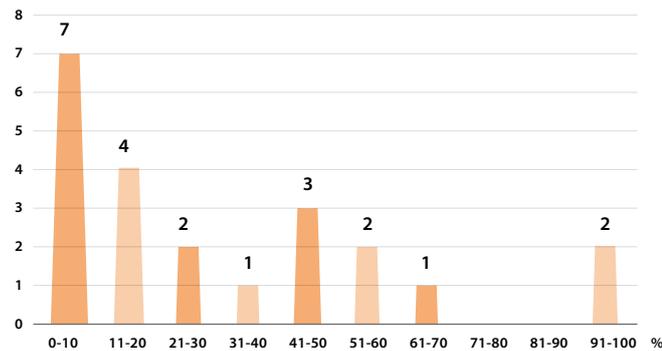
QUITO



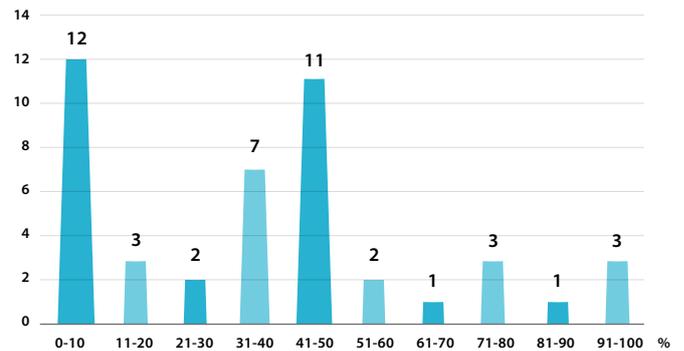
MANTA



AMBATO



GUAYAQUIL



Nota. Adaptado de Encuesta a la población meta, enero, 2022.
Elaboración Consultora Buen Vivir, enero, 2022.

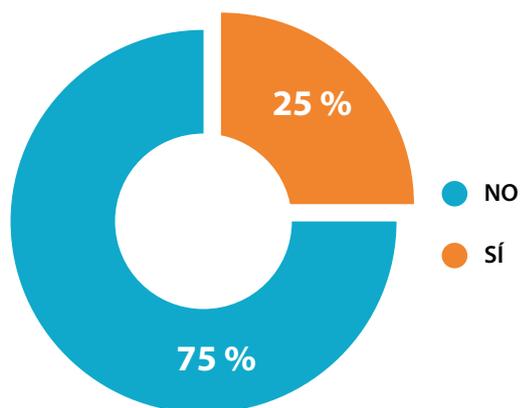
En cuanto a la participación femenina de las empresas, es diferente en cada ciudad, siendo Manta, Ambato y Guayaquil las ciudades con menor participación femenina, mientras que Quito y Santo Domingo serían las ciudades con mayor participación femenina. Estas diferencias se refieren a la cultura de cada una de las ciudades que puede variar bastante en cada provincia y ciudad. En Manta y Guayaquil, la identidad montubia y guayaquileña tienen características más relacionadas con la exclusión femenina, mientras que ciudades como Quito, que está más integrada en la economía global, tiende a ser más inclusiva en la participación laboral femenina.

En Manta, pese a que las mujeres tienen una participación mayor en las actividades económicas como el comercio y el alojamiento, perciben ingresos menores que los hombres, esta situación se repite en Santo Domingo donde, además, hay un alto índice de violencia contra la mujer.

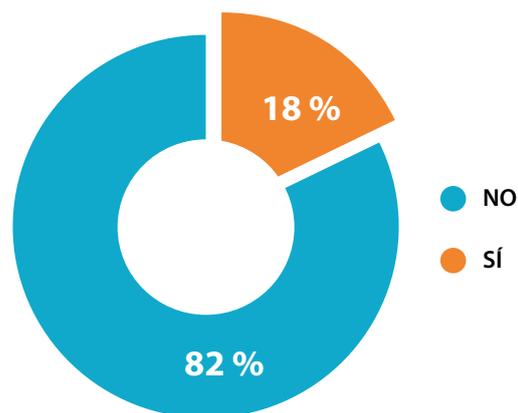
Además, entre las mujeres que entran a trabajar existe una brecha estructural en el país. A nivel de Ecuador, se evidencia que la brecha salarial por género se ha reducido en alrededor del 46 % con una diferencia de 52 dólares en promedio¹¹ (Paola, Patricia, y Vega, 2021).

GRÁFICO 21. Existen empleos donde es difícil encontrar trabajadores

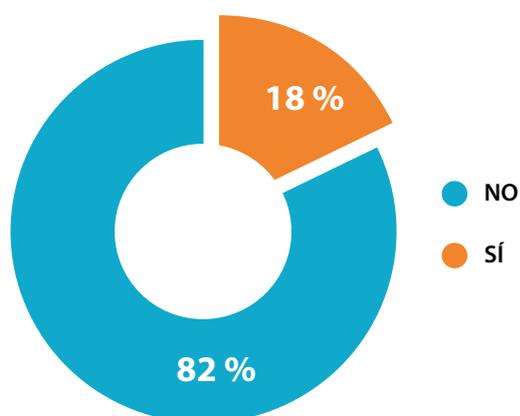
NACIONAL



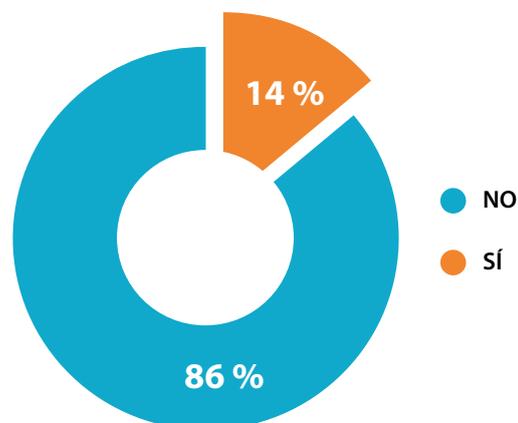
SANTO DOMINGO



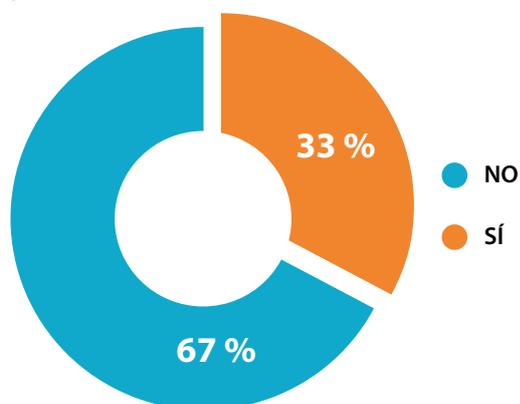
QUITO



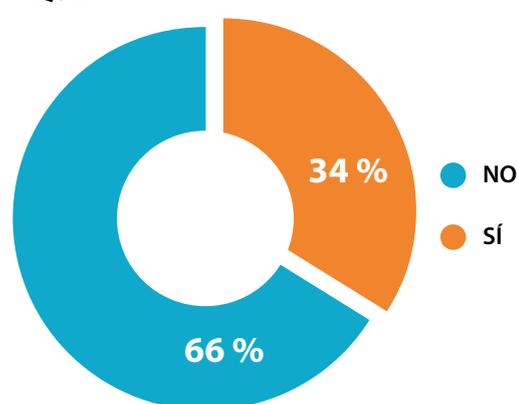
MANTA



AMBATO



GUAYAQUIL



Nota. Adaptado de *Encuesta a la población meta*, enero, 2022.
Elaboración Consultora Buen Vivir, enero, 2022.

¹¹ Para las autoras, pese a esta reducción, se sigue percibiendo inequidad en el mercado laboral ecuatoriano.

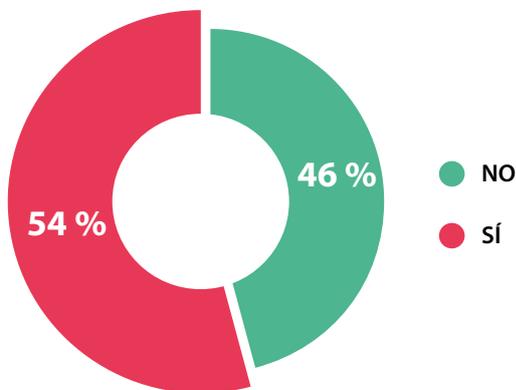
A nivel nacional, un 25 % de las empresas encuestadas contestó que existen empleos donde es difícil encontrar trabajadores, mientras que un 75 % de empresas indican que no. A nivel local, las ciudades parecen tener un patrón similar con excepción de Ambato, donde hay un porcentaje mayor de empresas que tienen dificultades en la contratación.

En Guayaquil es difícil contratar administradores, planificadores analistas financieros y de riesgos, otras empresas encuestadas también señalaron tener problemas con empleos menos tecnificados como personal de bodega, meseros y choferes. En Manta es complicado encontrar empleados bilingües en cualquier área. En Quito es difícil contratar administradores, planificadores analistas financieros y de riesgos, otras empresas quiteñas encuestadas también señalaron tener problemas con empleos menos tecnificados como meseros y choferes. En Santo Domingo de los Tsáchilas, al ser una provincia nueva y en crecimiento, es difícil encontrar empleos especializados como médicos especialistas, mientras que en Ambato es difícil encontrar empleados comerciales y técnicos.

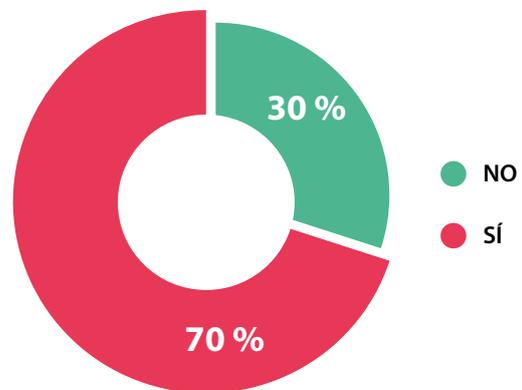
Para identificar la demanda laboral actual es necesario considerar el rol que ha tenido la pandemia global por SARS-CoV-2, ya que el sector empresarial ha sido uno de los más afectados en el mundo, esto puede representar desventajas a la hora de proporcionar oportunidades laborales a la población migrante, pero también representa un mercado diferente, por lo que preguntamos a las empresas cómo reaccionaron a la pandemia.

GRÁFICO 22. Ajustes laborales por la pandemia

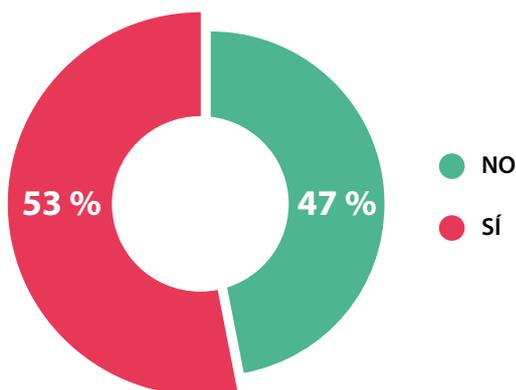
NACIONAL



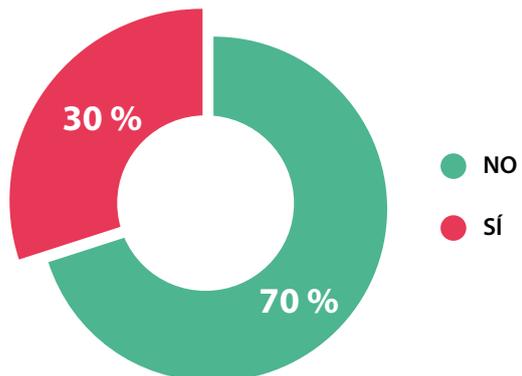
SANTO DOMINGO



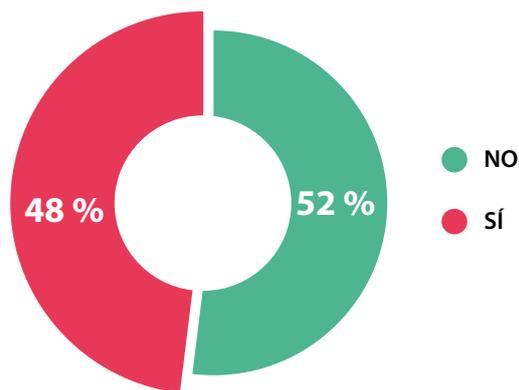
QUITO



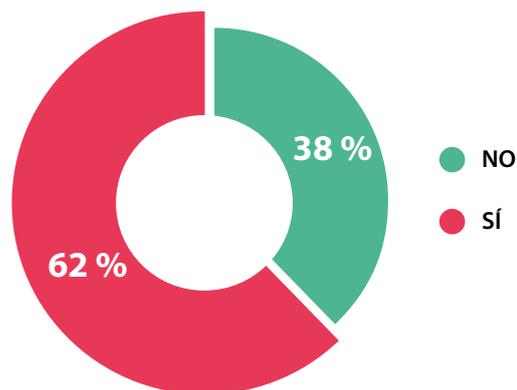
MANTA



AMBATO



GUAYAQUIL



Nota. Adaptado de *Encuesta a la población meta*, enero, 2022.
Elaboración Consultora Buen Vivir, enero, 2022.

A nivel nacional, un 54 % de empresas indican que sí han tenido ajustes laborales por la pandemia y un 46 % indican que no. Santo Domingo y Guayaquil fueron las más afectadas por la emergencia sanitaria. Quito tiene un porcentaje similar al de Ambato, mientras que Manta ha sido la ciudad menos afectada.

Todas las ciudades reportaron ajustes como despidos, reducción de salarios y jornadas de trabajo, renuncias y, en el caso de Ambato, hubo un empleado que se acogió a la ley humanitaria que permite una negociación entre empleadores y empleados con el fin de mantener los empleos (Registro Oficial, 2020).

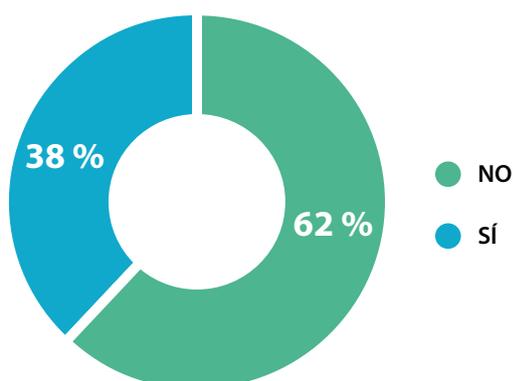
En general, como lo señala Weller (2020), la pandemia profundiza las tendencias de destrucción, generación y transformación de empleo, esto quiere decir que no solo son ajustes laborales temporales sino que, muy probablemente, la empresa no pueda volver a contratar al personal en el mediano plazo o que encontró la forma de sustituir la vacante de forma definitiva, aumentando las responsabilidades de otros trabajadores o incluyendo algún tipo de innovación tecnológica.

6.2.5. Demanda laboral de la población migrante

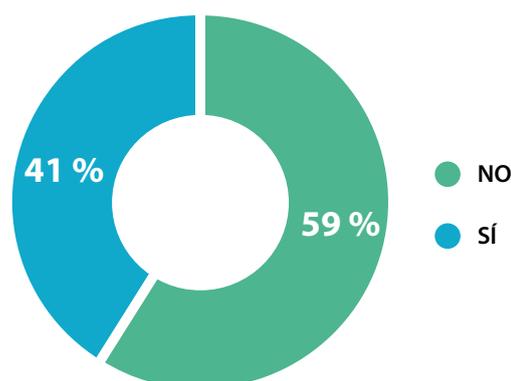
Ahora, si abordamos específicamente la demanda laboral por población venezolana migrante tenemos los siguientes resultados.

GRÁFICO 23. ¿Tiene empleados venezolanos?

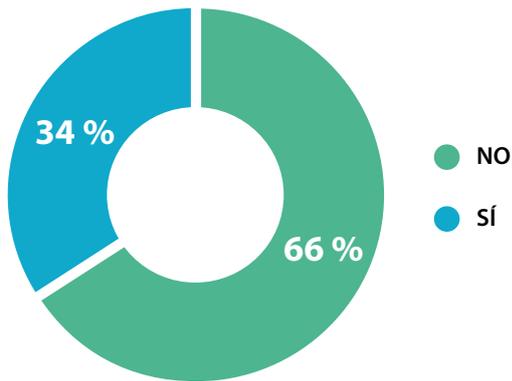
NACIONAL



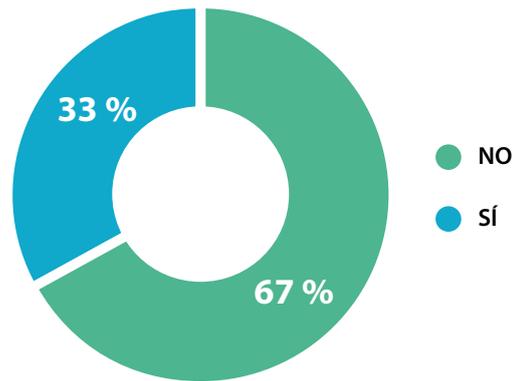
SANTO DOMINGO



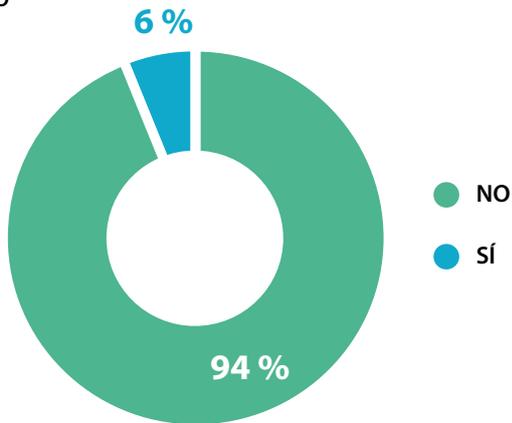
QUITO



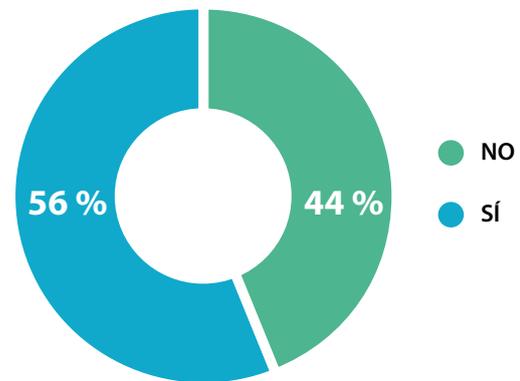
MANTA



AMBATO



GUAYAQUIL



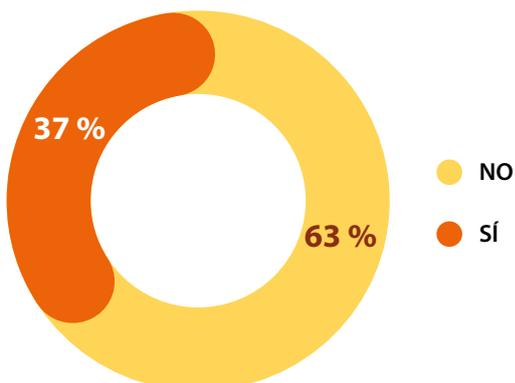
Nota. Adaptado de *Encuesta a la población meta*, enero, 2022. Elaboración Consultora Buen Vivir, enero, 2022.

Las ciudades de Santo Domingo y Guayaquil tienen porcentajes más altos donde el trabajador venezolano estaría mucho más integrado. Ambato sería la ciudad con porcentaje más bajo. Quito, y Manta tienen porcentajes que rodean un tercio del total de las empresas encuestadas.

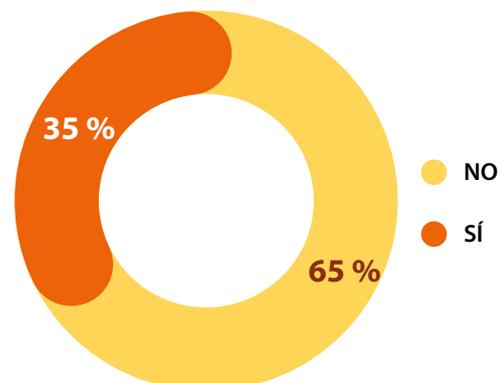
Podemos ver que, a excepción de Ambato, los migrantes venezolanos sí están involucrados en el mercado laboral, aunque con porcentajes bajos, sin embargo, en Guayaquil y Manta la informalidad es más alta y en Quito, hay sectores que consideran al trabajador venezolano como una forma de ahorrar costos laborales. Hay que tomar en cuenta también que este resultado varía en función de las actividades económicas de cada ciudad y de la cantidad de migrantes que existen.

GRÁFICO 24. ¿Conoce cómo contratar personal extranjero?

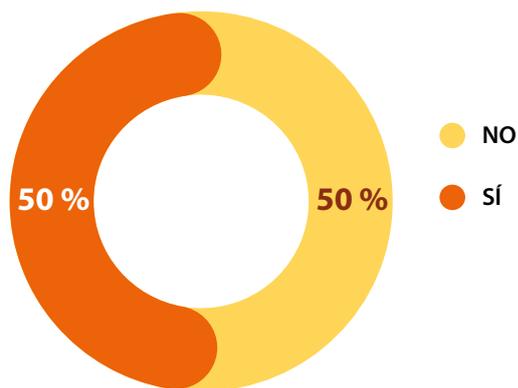
NACIONAL



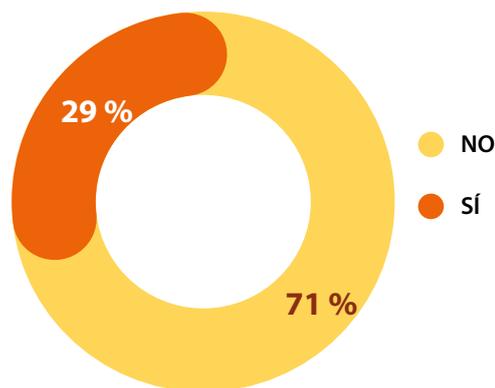
SANTO DOMINGO



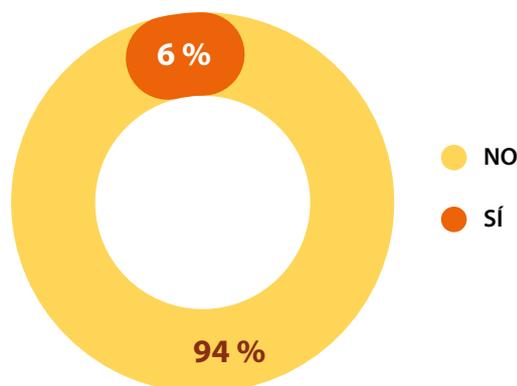
QUITO



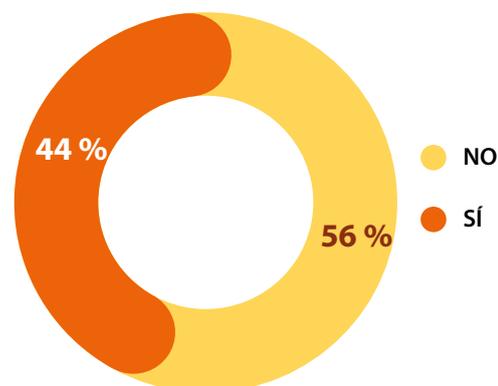
MANTA



AMBATO



GUAYAQUIL



Nota. Adaptado de *Encuesta a la población meta*, enero, 2022.
Elaboración Consultora Buen Vivir, enero, 2022.

Vemos que en Guayaquil y Santo Domingo el porcentaje de empresas que conoce cómo contratar personal venezolano es más bajo que la cantidad de empresas que han contratado venezolanos, esto está relacionado con la informalidad, que es mayor en estas dos ciudades. En Quito, Ambato y Manta este resultado está directamente relacionado con la cantidad de empleados venezolanos.

Se preguntó también cómo considera que la población venezolana podría integrarse a la economía nacional, las respuestas a esta pregunta, en su mayoría, se refirieron a la cuestión de la legalización de los papeles, también mencionaron emprendimientos y pequeños negocios como una alternativa.

En Quito hubo empresas que indicaron aspectos culturales, en Manta los empresarios plantearon la posibilidad de brindar una asesoría legal a los migrantes, mientras que Guayaquil y Santo Domingo comparten la preocupación sobre la legalización de la estadía del migrante. En Ambato se registraron más respuestas prejuiciosas o discriminatorias que en otras ciudades como «primero el ecuatoriano» o «vienen a robar». Quito y Santo Domingo dijeron que el trabajador venezolano no tiene buena actitud o no es proactivo, mientras que en Manta y Guayaquil la posición sobre el migrante es mucho más positiva, Guayaquil incluso hizo un llamado a terminar con la xenofobia, sin especificar cómo.

7 TIPOLOGÍA DE NEGOCIOS Y EMPRENDIMIENTOS ASOCIATIVOS EN LA ACTUALIDAD, QUE TIENEN LA MÁS ALTA PROBABILIDAD DE ÉXITO POR SU DEMANDA Y BAJA COBERTURA

La ciudad de Quito tiene varias iniciativas que buscan apoyar los emprendimientos locales. La Agencia de Promoción Económica CONQUITO creó en 2021 el fondo de emprendimiento de la ciudad, con el objetivo de apoyar este tipo de iniciativas (Enríquez, 2021). Su autora, además, señala que de acuerdo a CONQUITO el 82.7 % de emprendimientos abren sus puertas por falta de empleo y, de este grupo, solo el 14.7 % supera los tres años de operación y a uno de cada cuatro le falta rentabilidad.

Para este estudio, consideramos el emprendimiento como un negocio medianamente formal que considera producción o comercialización en un puesto callejero o en un local formal, mas no consideramos emprendimiento a la venta ambulante de productos varios, que debe ser tomada como subempleo, de acuerdo con las clasificaciones del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, INEC.

En Ambato no hay una política de apoyo al emprendimiento, pero la provincia de Tungurahua apoya los emprendimientos de la población. El GAD de la municipalidad de Ambato levantó un catálogo virtual de emprendimientos con el objetivo de reducir intermediarios entre los productores y los consumidores. La guía contempla la producción de alimentos frescos, de alimentos procesados, de animales en pie, la producción de artesanías, de calzado y prendas de vestir, la gastronomía y un área dedicada a la salud y el bienestar.

En Guayaquil, el municipio auspicia emprendimientos a través de ferias para los pequeños negocios a lo largo de la ciudad, pero no existe una estrategia o un fondo coordinado para desarrollar el emprendimiento en la ciudad, existe solamente un proyecto municipal coordinado con las Naciones Unidas conocido como «Guayaquil en marcha»; este proyecto, a través de la Empresa Pública Municipal para la gestión de Innovación y Competitividad, EPICO EP, busca potenciar los emprendimientos de la ciudad en cuatro etapas: la primera está destinada a la capacitación sobre lo que se requiere para levantar un negocio y de las herramientas que pueden ser usadas, la segunda etapa busca construir la propuesta de valor del futuro emprendimiento, la tercera etapa comprende un acompañamiento del proyecto con la asesoría de profesionales para validar el modelo de negocio y la cuarta etapa representa el momento en el que el emprendedor estaría listo para potenciar su modelo de negocio.

En Santo Domingo no hay una estrategia específica para apoyar los emprendimientos en la ciudad, sin embargo, en el Plan de Ordenamiento Territorial PDOT¹² de la provincia de Santo Domingo de los Tsáchilas, se considera la construcción de la casa de la juventud, cuyo objetivo es la capacitación y apoyo al emprendimiento enfocado especialmente a los jóvenes. Además de este y otros programas de capacitación, la ciudad no ofrece más alternativas de ayuda al emprendedor.

En Manta no solo que no hay iniciativas de apoyo al emprendimiento, sino que la concentración del mercado manaba es tan alta que más del 90 % de las empresas son microempresas, pero apenas tienen el 1.32 % de las ventas (Esquivel, Borisse, y Ormaza, 2019).

12 Plan de ordenamiento territorial, documento que debe ser elaborado de forma obligatoria por todos los gobiernos autónomos descentralizados (GAD) del país donde se describe la planificación y proyectos que se realizarán.

Todas las ciudades comparten como problema la falta de tecnificación y capacitación, además de los problemas específicos de cada ciudad.

Quito parece ser la ciudad con más facilidades para el emprendimiento, según Oberlo (2021). La ciudad de Quito se encuentra en el puesto 14 en un *ranking* de 200 ciudades para iniciar un negocio en América Latina. El estudio analizó variables como la infraestructura, la tecnología, las facilidades para la importación y exportación y la financiación. Pero este último punto es un problema del cual no es fácil escapar, para Jaramillo y Ramírez (2020) el nivel de concentración del sistema bancario mantiene las tasas de interés elevadas lo que impide el correcto auspicio a la industria. Este es quizá uno de los mayores impedimentos para implementar un emprendimiento exitoso en el Ecuador.

En el caso de Guayaquil, además de la informalidad y de las dificultades de financiamiento, la ciudad tiene un problema aún mayor, según el estudio de Armendariz, Aguilar y Duchi (2018) en el que se manifiesta que en la ciudad no se cumple la teoría de Muhammad Yunus, que dice que un emprendimiento solo necesita capital para que sea exitoso. Según el análisis de los autores, esta proposición no se cumpliría en Guayaquil, ya que el peso de otros factores sería más importante y más determinante en el éxito de los microempresarios. Estos otros factores serían la inseguridad, las políticas municipales, la pobre infraestructura, el contexto socioeconómico de los emprendedores e incluso el imaginario de la ciudad que separa a sus habitantes en función de su capacidad de consumo, fenómeno que existe en otras ciudades del país, pero que es especialmente fuerte en Guayaquil.

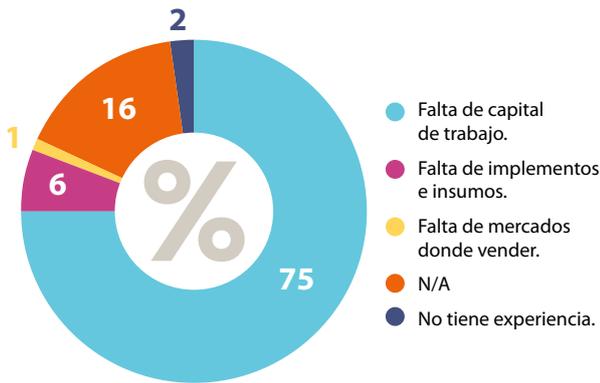
La Constitución de la República del Ecuador, además, considera un tercer sector de la economía que es la economía social, popular y solidaria que contempla otras formas de propiedad y rescata oficios y trabajos rurales o urbano marginales para incentivar emprendimientos con carácter social y de resiliencia. Este sector de la economía está más desarrollado en la ciudad de Ambato y Quito y es incipiente en Santo Domingo, en Manta y en Guayaquil, ciudades en las que la economía social, popular y solidaria no está lo suficientemente diseminada, además, de que no es apoyada desde los municipios.

Al ser Guayaquil una ciudad costera con un desarrollo completamente diferente de la matriz indígena y colaborativa de la sierra central, que sería en cierto sentido la base ideológica de la economía popular y solidaria, es difícil que este tipo de economía tenga un verdadero impacto en la ciudad. En el caso de Manta, la economía popular y solidaria se manifiesta en ciertas formas de organización económica de las asociaciones y colectivos campesinos y de montubios, pero tiene un impacto pequeño en las zonas urbanas de Manta.

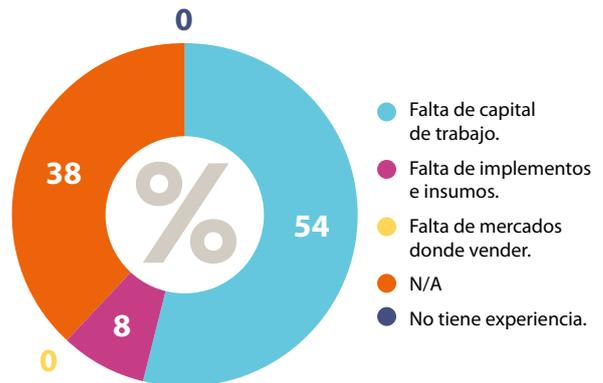
Por lo que en general crear un emprendimiento en cualquiera de las ciudades mencionadas tiene niveles diferentes de dificultad, siendo Guayaquil y Manta las ciudades con mayores conflictos al respecto y Quito y Santo Domingo las ciudades que presentan mayores oportunidades en este sentido, debido a la infraestructura y facilidad comercial de Quito y al crecimiento de la ciudad de Santo Domingo que plantea algunas oportunidades. En el caso de Ambato, los emprendimientos se asocian más a la economía popular y solidaria.

GRÁFICO 25. Principales limitantes para emprender

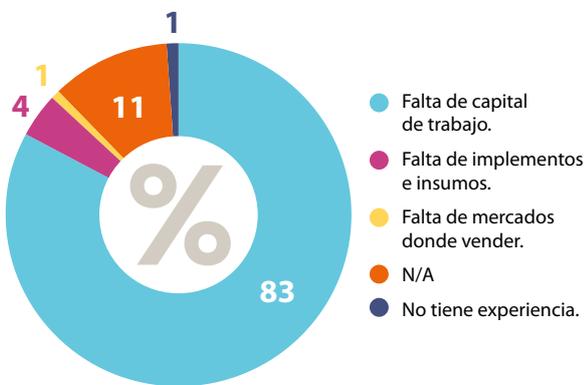
NACIONAL



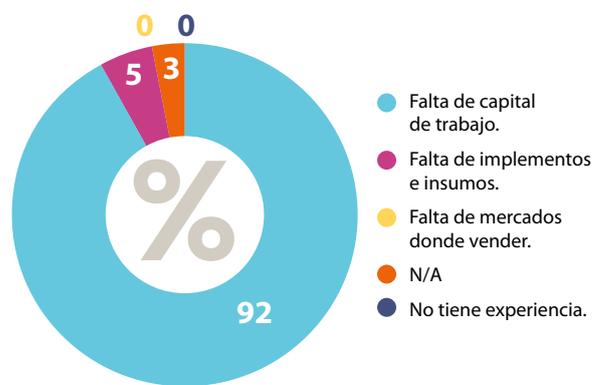
AMBATO



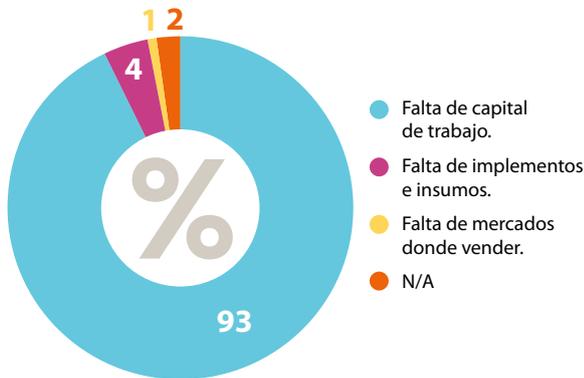
QUITO



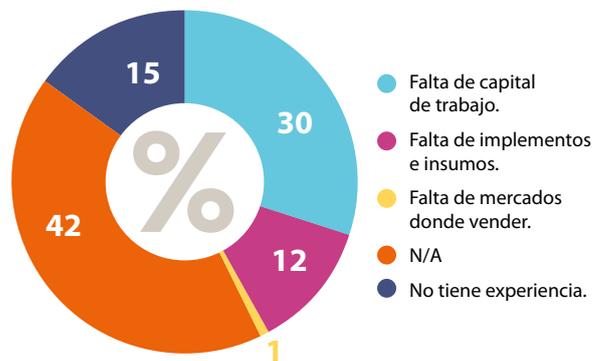
GUAYAQUIL



SANTO DOMINGO



MANTA



Nota. Adaptado de Encuesta a la población meta, enero, 2022.
Elaboración Consultora Buen Vivir, enero, 2022.

La principal limitante para la generación de emprendimientos, según la población encuestada, es la falta de capital de trabajo con un 75 % de afirmaciones positivas. Con porcentajes más bajos, se distribuyen factores tales como la falta de documentación, trámites municipales, falta de implementos e insumos y mercados donde vender sus productos.

8

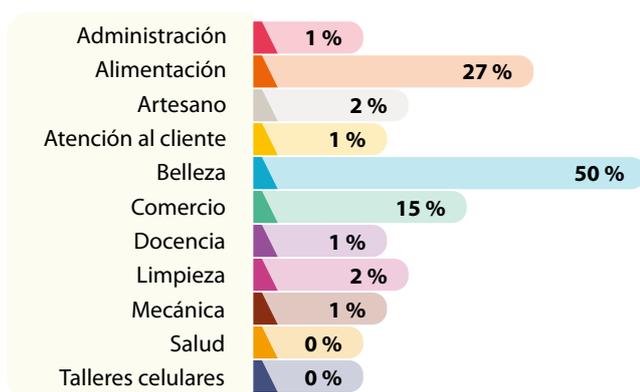
POTENCIALES EMPRENDIMIENTOS A SER REALIZADOS EN LAS CIUDADES ESTUDIADAS

Como se ha descrito, empezar un emprendimiento en el país es complicado, no solamente para la población venezolana migrante, sino para la misma población ecuatoriana, que a pesar de tener una alta tasa de emprendimiento para la región, estos se dan por necesidad y son recientes. Esto se puede observar en el artículo *Emprendimiento: 10 años sin evolución sustancial* de la Escuela de Negocios ESPAE.¹³

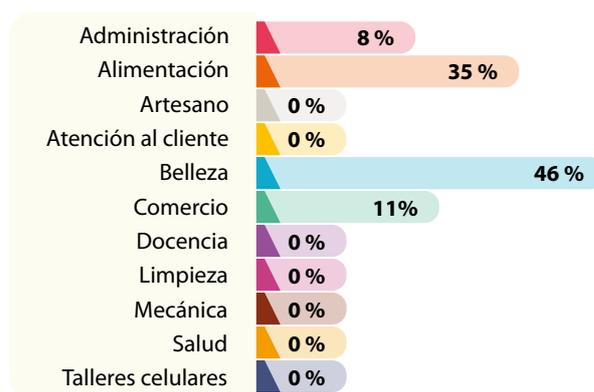
Ahora bien, con los resultados obtenidos hasta el momento, las consideraciones que hay que tomar en cuenta son: la heterogeneidad de la población en cuanto a sus estudios, experiencia y, por otro lado, la gran cantidad de personas que han ingresado en estado irregular (sin documentos). En consecuencia con esto, los emprendimientos a ser realizados deben tener una etapa inicial informal y tratar de asociar a la población por sus preferencias y sectores de experiencia, al ser el factor común que facilitaría la asociatividad.

GRÁFICO 26. Potenciales emprendimientos que pueden ser llevados a cabo por mujeres venezolanas

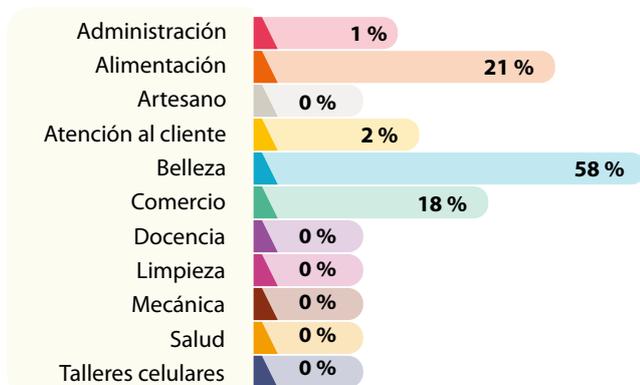
NACIONAL



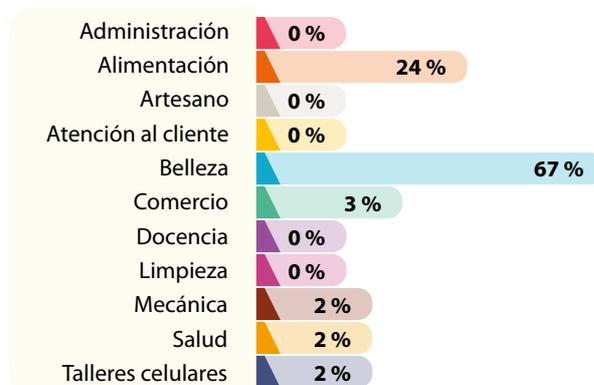
AMBATO



QUITO

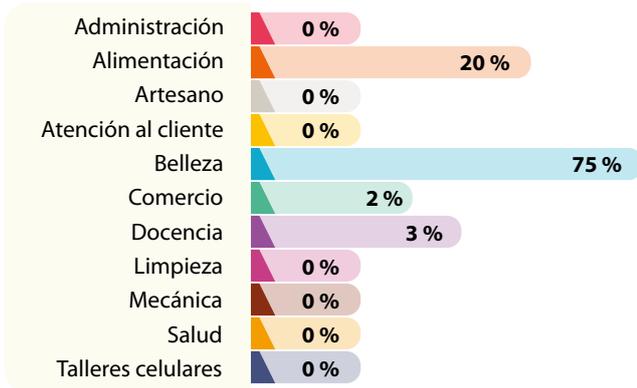


GUAYAQUIL

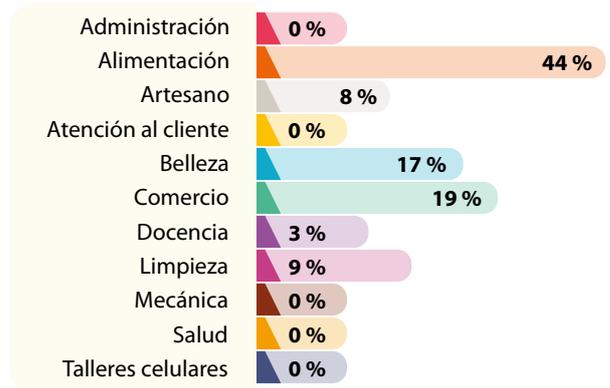


13 <https://www.espae.edu.ec/noticias/emprendimiento-10-anos-sin-evolucion-sustancial/>

SANTO DOMINGO



MANTA



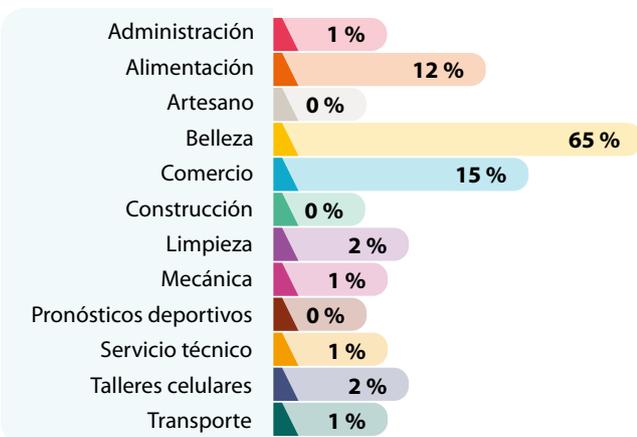
Nota. Adaptado de Encuesta a la población meta, enero, 2022.
Elaboración Consultora Buen Vivir, enero, 2022.

A los hombres y a las mujeres se les preguntó sobre qué emprendimientos consideran que tienen un posible potencial. Las mujeres venezolanas, en un 64 %, manifestaron una preferencia por iniciar emprendimientos relacionados con el sector de la belleza, en referencia a negocios tales como peluquerías, maquillaje, manicure y otros.

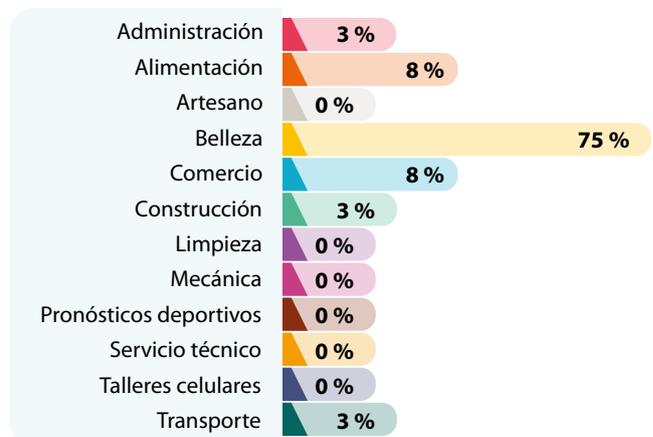
En segunda instancia, el sector de la alimentación presenta una preferencia para las mujeres venezolanas en Quito con un 21 %, en el que podrían llevar a cabo emprendimientos relacionados con la preparación y venta de productos alimenticios. En tercer lugar, se encuentra el comercio, con un 12 % de preferencias de las mujeres encuestadas, esto se refiere a la venta y compra de productos que pueden ser transversales a varios tipos de emprendimientos y/o ser potenciales empleadas de empresas que necesiten vendedoras.

GRÁFICO 27. Potenciales emprendimientos para hombres venezolanos

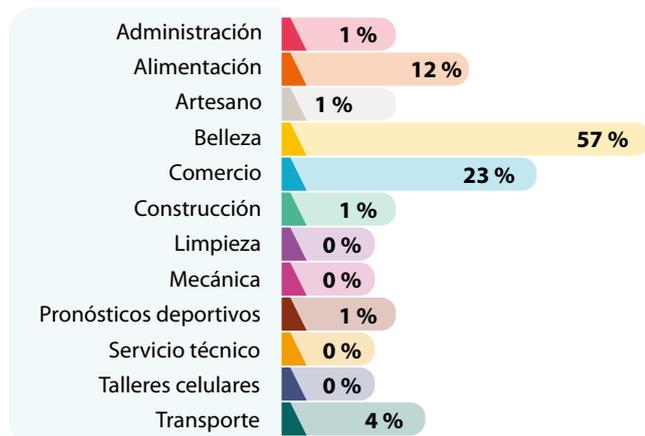
NACIONAL



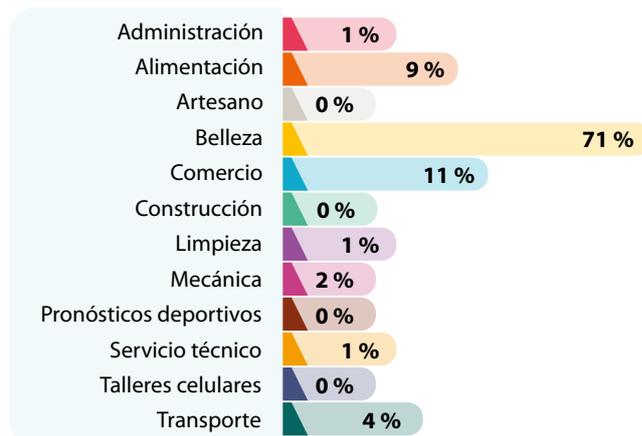
AMBATO



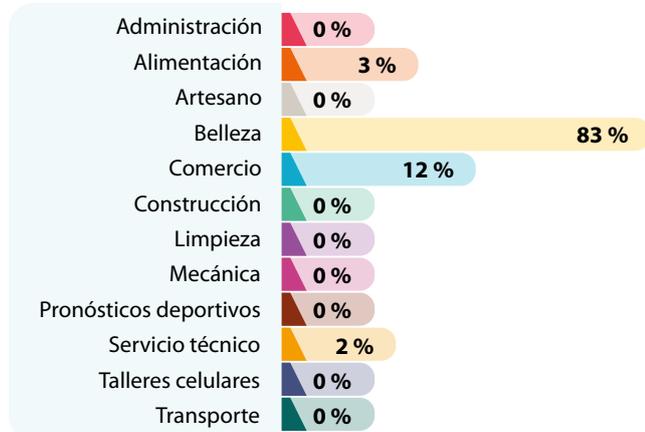
QUITO



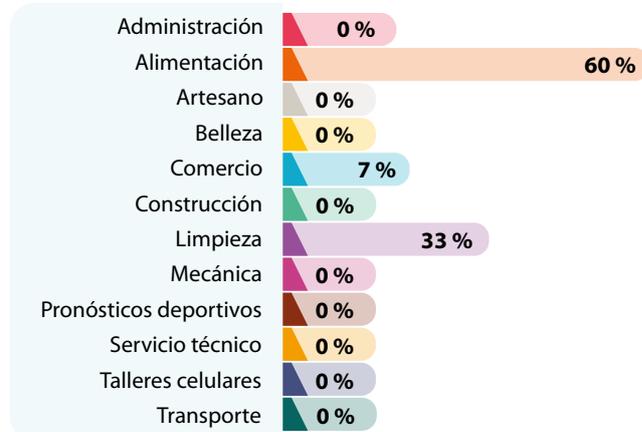
GUAYAQUIL



SANTO DOMINGO



MANTA



Nota. Adaptado de *Encuesta a la población meta*, enero, 2022.
Elaboración Consultora Buen Vivir, enero, 2022.

En el caso de los hombres, el sector de comercio es el preferido para realizar algún tipo de emprendimientos con un 70 % de las preferencias, probablemente, enfocado al sector de las barberías, por ser un espacio relativamente novedoso en el mercado ecuatoriano.

El sector de comercio presenta alternativas para las posibilidades de crear emprendimientos con un 15 % de las preferencias y, al igual que en el caso de las mujeres, la venta y compra de productos pueden ser transversales a varios tipos de emprendimientos y/o ser potenciales empleados de empresas que necesiten vendedores. El sector de alimentación es la tercera oportunidad potencial para realizar un tipo de emprendimiento con un 23 % de las preferencias.



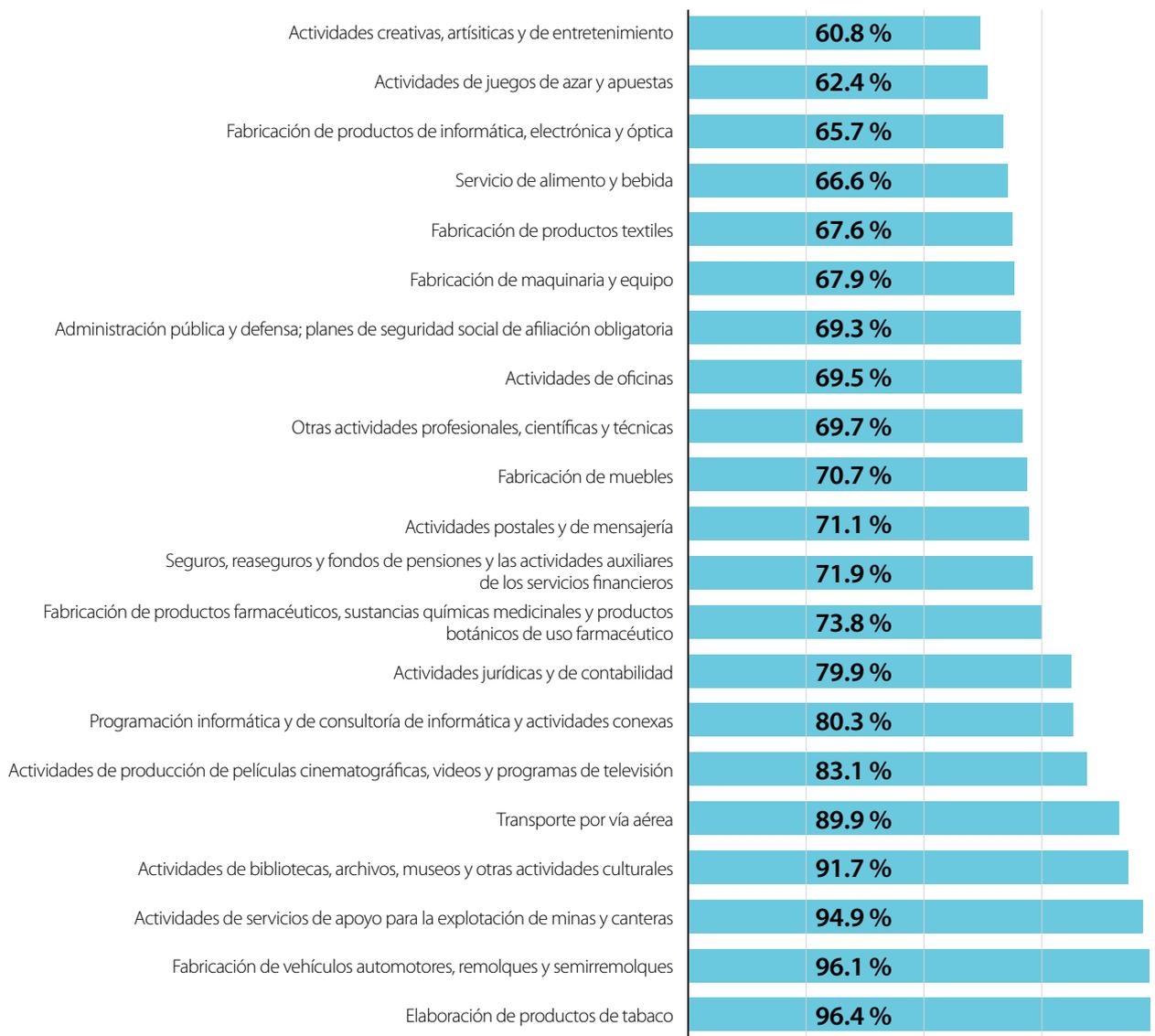


IDENTIFICACIONES DE DEMANDA DE PRODUCTOS Y SERVICIOS EN LOS TERRITORIOS (EMPREDIMIENTO)

Para identificar posibles emprendimientos y la demanda de productos y servicios en las distintas ciudades se recurrió a diferentes estudios externos, ya que una evaluación primaria de bienes y servicios con potencial para emprendimientos escapa de los límites del estudio. En el caso de Quito, tomaremos como referencia las actividades económicas más representativas de la ciudad, pues serían aquellas donde hay una mayor participación de empresas y una demanda consolidada.

De forma general, en la ciudad de Quito, la actividad que tiene mayor cantidad de empresas es el comercio, seguido por el alojamiento, el servicio de comidas y la industria manufacturera; esto evidencia la naturaleza comercial de la ciudad y ayuda a identificar posibles áreas en las que se pueden levantar emprendimientos.

GRÁFICO 28. Ventas en Quito como porcentaje del total por rama nacional



Nota. Adaptado de INEC, *Directorio de empresas*. Elaboración Municipio del Distrito Metropolitano de Quito.

En este gráfico se puede ver una jerarquización de las actividades que tienen más ventas como porcentaje del total por rama nacional. Este gráfico, realizado por el Municipio del Distrito Metropolitano de Quito, tiene como objetivo encontrar cuáles son las actividades que tienen mayor éxito comercial en la ciudad.

Estas actividades deben ser consideradas de manera general, como una pincelada de la situación económica y comercial de la ciudad, no debería ser usada para inversiones o emprendimientos específicos, pues cada uno de los giros de negocios que puedan articularse en alguna de estas actividades, dependerá de una situación específica, tanto de las variables sobre el emprendimiento como de la situación del mercado financiero, económico y laboral de la ciudad en el momento de realizar la inversión, por lo que solo ayuda a identificar qué tipo de actividades tienen mayor éxito comercial en la ciudad.

En el caso de Manta, nos basaremos en un estudio realizado por la Organización Internacional del Trabajo, donde se expone un análisis de los sectores de la economía mantense con mayor potencial de crecimiento y un análisis de las capacidades de emprendimiento y competitividad en cada sector.

GRÁFICO 29. Validación de subsectores económicos de importancia en Manta para la inclusión de migrantes venezolanos

Validación Manta		 Pesca	 Atención sanitaria	 Turismo	 Manufactura (alimentos)
Oportunidad de crear trabajo decente y emprendimientos sostenibles	Tamaño del sector	4	4	1	4
	Condiciones laborales	3	4	1	4
	Innovación y competitividad	2	4	4	2
Relevancia para el grupo objetivo	Participación del grupo objetivo	2	2	4	1
	Participación de mujeres en el subsector	2	4	4	1
	Interés del grupo objetivo	4	4	4	3
	Habilidades	4	4	4	2
	Integración	4	4	4	2
	Disposición del sector público	4	4	4	4
Viabilidad de las intervenciones	Disposición del sector privado	4	4	4	4
	Viabilidad del mercado	4	4	1	4
Promedio		3,36	3,82	3,18	2,82

Nota. Adaptado de *Estudio sectores económicos y cadenas de valor con potencial para la inclusión laboral de migrantes refugiados venezolanos en Cuenca, Manta y Santo Domingo*. Elaboración Organización Internacional del Trabajo, OIT, 2021.

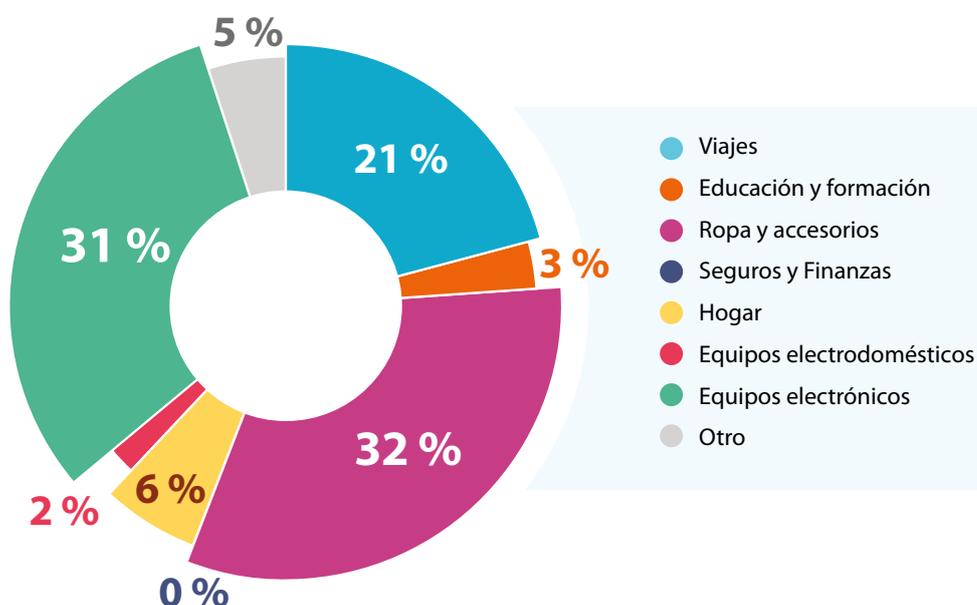
La validación que se presenta en el gráfico se refiere a un estudio de ciertos sectores con el potencial de incluir al migrante venezolano, sea a través del empleo o el emprendimiento. Se registran 4 sectores que coinciden con los de mayor crecimiento en la provincia. La calificación por cada una de las variables se hace sobre 5 puntos. Vemos que en las oportunidades de crear trabajo decente y emprendimientos sostenibles, la atención sanitaria recibe la mejor calificación, seguido de la manufactura de alimentos, mientras que la pesca y el turismo tienen las peores calificaciones, esto se entiende, pues será difícil que el trabajador migrante se integre a la pesca sin tener contactos o acceso a los puertos pesqueros, además, los gremios pesqueros en la costa ecuatoriana son sumamente cerrados, de igual manera la integración en el turismo es compleja, pues el turismo en Manta y en Manabí se enfoca en la identidad montubia y la gastronomía de la región, variables que el migrante venezolano desconoce.

Si comparamos Manta con la ciudad de Santo Domingo, vemos que Manta ofrece más oportunidades en estas mismas áreas; sin dejar de observar el tema de la concentración, serían estos sectores los que agruparían la demanda de productos y servicios en la ciudad, también hay que tomar en cuenta la naturaleza rural y local del comercio de la provincia, que concentra en Manta la actividad comercial que puede ser también una oportunidad de creación de empleo y emprendimiento. Manta, además, se enfoca cada vez más en los mercados internacionales, lo que puede ser otra oportunidad para emprendimientos de exportación; el sector de procesamiento de pescado tiende a enfocarse al mercado nacional, por lo que el tamaño pequeño del mercado mantense y manaba no debe ser considerado una limitación.

Para Guayaquil, tomaremos como referencia un estudio elaborado por Paredes (2018) donde podemos ver los productos más demandados por los guayaquileños en Internet.

El hecho de que se presenten productos adquiridos a través de Internet no cambia las preferencias del consumidor guayaquileño e incluso puede ser considerado una oportunidad de los migrantes venezolanos para ofrecer productos o servicios en línea, siempre que puedan acceder a este recurso, esto además puede ahorrar los costos asociados a empezar un negocio.

GRÁFICO 30. Productos o servicios adquiridos por Internet en Guayaquil



Nota. Adaptado de *Estudio hábitos de compra de productos a través de Internet en Guayaquil*. Elaboración Paredes, 2018.

Para la ciudad de Ambato, tomaremos como referencia el estudio *Empresas y establecimientos en Tungurahua* conducido por el Observatorio Económico y Social de Tungurahua, en el año 2021. *El análisis del equipo del Observatorio Económico y Social de Tungurahua señala: el 81 % de los emprendimientos estudiados comercializan alimentos preparados, vestimenta y zapatos, productos agrícolas, cosméticos y/o productos de belleza y manualidades. Más del 40 % de los negocios analizados tienen menos de un año desde su creación, lo que sugiere que su implementación fue a raíz de la pandemia ocasionada por coronavirus, además, la actividad comercial más representativa de esta categoría corresponde a la preparación de alimentos, lo que sin duda tuvo un crecimiento considerable en los últimos meses. El 25.24 % de los emprendimientos tienen entre 1 y 2 años de funcionamiento, el 20.71 % lleva más de 4 años en el mercado, el 6.47 % entre 2 y 3 años y el 5.5 % restantes, entre 3 y 4 años.*

Finalmente, para la ciudad de Santo Domingo, nos basaremos en un estudio realizado por la Organización Internacional del Trabajo, donde se expone un análisis de los sectores de la economía con mayor potencial de crecimiento en Santo Domingo y un análisis de las capacidades de emprendimiento y competitividad en cada sector.

GRÁFICO 31. Validación de subsectores económicos de importancia en Santo Domingo para la inclusión de migrantes venezolanos

Validación Manta		 Pesca	 Atención sanitaria	 Turismo	 Manufactura (alimentos)
Oportunidad de crear trabajo decente y emprendimientos sostenibles	Tamaño del sector	4	4	2	4
	Condiciones laborales	1	4	1	3
	Innovación y competitividad	1	4	2	2
Relevancia para el grupo objetivo	Participación del grupo objetivo	1	2	2	1
	Participación de mujeres en el subsector	1	4	2	1
	Interés del grupo objetivo	1	4	4	4
	Habilidades	1	4	3	1
	Integración	2	4	3	1
	Disposición del sector público	4	4	2	4
Viabilidad de las intervenciones	Disposición del sector privado	2	4	3	4
	Viabilidad del mercado	3	4	1	4
Promedio		1,91	3,82	2,27	2,64

Nota. Adaptado de *Estudio sectores económicos y cadenas de valor con potencial para la inclusión laboral de migrantes refugiados venezolanos en Cuenca, Manta y Santo Domingo.*

Elaboración Organización Internacional del Trabajo, OIT, 2021.

La validación que se presenta en el gráfico 31, se refiere a un estudio de ciertos sectores con el potencial de incluir al migrante venezolano a través del empleo o el emprendimiento. Se registran 4 sectores que coinciden con los de mayor crecimiento en la provincia.

La calificación por cada una de las variables se hace sobre 5 puntos. Vemos que en las oportunidades de crear trabajo decente y emprendimientos sostenibles la atención sanitaria recibe la mejor calificación, seguido de la manufactura de alimentos, mientras que la agricultura y el turismo comunitario tienen las peores calificaciones, esto se entiende, pues será difícil que el trabajador migrante se integre a la agricultura sin tierras o al turismo sin conocer la región, vemos que en la validación global la atención sanitaria y la manufactura de alimentos también reciben las mejores calificaciones, por lo que pueden ser consideradas como una oportunidad para que el trabajador venezolano desarrolle un emprendimiento o consiga empleo.

Esto también se relaciona con las necesidades que afronta la ciudad de Santo Domingo, en pleno crecimiento, donde son el trabajo agrícola y la sanidad los puntos más importantes. Una oportunidad aquí para los migrantes con estudios técnicos o universitarios es buscar la manera de darle valor agregado al producto agrícola o tecnificar los procesos para mejorar el rendimiento.

Cualquier tipo de emprendimiento en el área del procesamiento de alimentos también es prometedor debido a la diversidad de la región, hay que considerar que la ciudad de Santo Domingo es una ciudad comercial, sus productos se concentran en mercados externos, ya sea el de Quito, Guayaquil, ciudades cercanas o incluso el exterior, por lo que asentarse en la ciudad con el objetivo de la exportación o la venta a otras provincias también es una posibilidad que no se cierra necesariamente al mercado interno, que puede llegar a ser pequeño y no ofrecer oportunidades de crecimiento.

Vemos que los productos y servicios que se pueden ofrecer varían entre las ciudades, donde priman las características específicas de su economía, como el procesamiento de pescado en Manta o el turismo comunitario en Santo Domingo. Estos productos y servicios si bien son los más desarrollados y los que tienen mayor potencial de acuerdo a cada ciudad, no todas estas actividades, necesariamente, serían óptimas para la integración de trabajadores venezolanos, debido a que son sectores relacionados con la identidad cultural de la región o que requieren cierto nivel de capital, difícil de acceder, mientras que en Quito y Guayaquil la identificación de estos productos y servicios puede ser más fácil, ya que se relacionan con el consumo de cada ciudad.

Si relacionamos esta información con el tipo de emprendimientos que los encuestados podrían realizar, vemos que también existen ciertas coincidencias, especialmente relacionadas al comercio. Las actividades principales de las ciudades cambian, pero el comercio es el eje transversal que además une otro tipo de actividades, otro tipo de experiencias que traen los migrantes como la educación o la comunicación, que no son tan demandadas en las ciudades, pero vemos que además del comercio, el sector de servicios, especialmente, la elaboración de alimentos, es importante en las ciudades de interés.

En Manta y Santo Domingo el procesamiento de alimentos tiene una mayor relevancia, experiencias relacionadas con el bodegaje, cosecha, empaquetado, análisis químico o de componentes de los alimentos, así como su procesamiento industrial en productos derivados o su limpieza tienen también oportunidades.

9.1. SITUACIÓN FINANCIERA

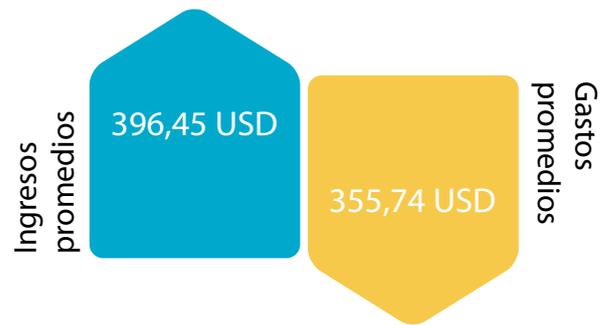
Se analiza la situación financiera de la población venezolana en este apartado, ya que la implicancia para poder emprender está relacionada con los mecanismos financieros y la capacidad de ahorro y créditos.

GRÁFICO 32. Ingresos versus gastos promedios

NACIONAL



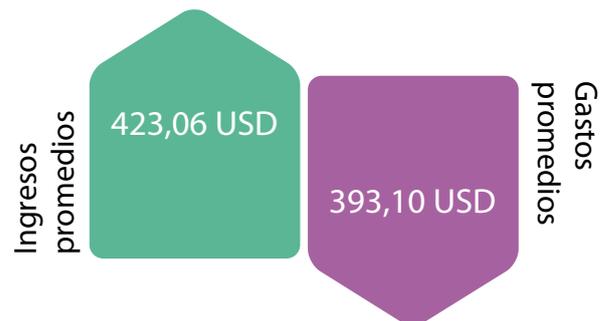
AMBATO



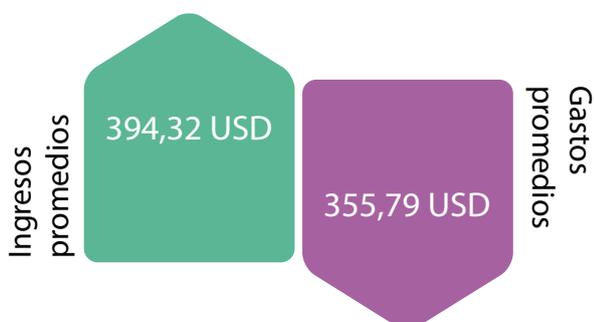
QUITO



GUAYAQUIL



SANTO DOMINGO



MANTA



Nota. Adaptado de *Encuesta a la población meta*, enero, 2022.
Elaboración Consultora Buen Vivir, enero, 2022.

Se puede observar que sus ingresos promedios por hogar son bastante inferiores al sueldo mínimo y a la mitad de la canasta básica en todas las ciudades, lo que afecta las posibilidades de ahorro.

Solo un 15 % manifiesta que puede realizar un tipo de ahorro y que al no tener documentos no puede ser llevado a cabo en una institución financiera, también se puede apreciar que, en Guayaquil, al tener un ingreso superior, existe una proporción mayor para el ahorro.

Solamente un 3 % de las personas encuestadas manifestó tener algún tipo de acceso a crédito, lo cual implica que este es bastante limitado, ya que principalmente la población venezolana migrante en Ecuador, en general, no cuenta con documentación en regla, lo que les impide acceder a los mercados formales de financiamiento.

10 CENTROS EDUCATIVOS Y/O DE FORMACIÓN TÉCNICA VOCACIONAL QUE OFERTEN SERVICIOS DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS

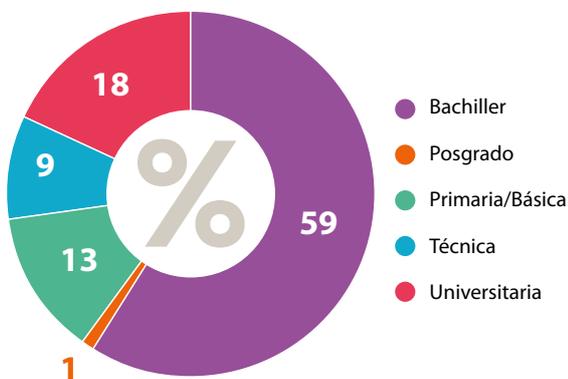
10.1. CONTEXTO RÁPIDO DE LA EDUCACIÓN DE LA POBLACIÓN VENEZOLANA

Para identificar posibles emprendimientos y la demanda de productos y servicios en las distintas ciudades se recurrió a diferentes estudios externos, ya que una evaluación primaria de bienes y servicios con potencial para emprendimientos escapa de los límites del estudio. En el caso de Quito, tomaremos como referencia las actividades económicas más representativas de la ciudad, pues serían aquellas donde hay una mayor participación de empresas y una demanda consolidada.

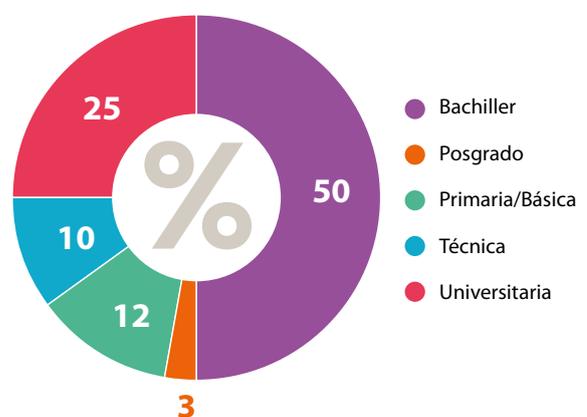
De forma general, en la ciudad de Quito, la actividad que tiene mayor cantidad de empresas es el comercio, seguido por el alojamiento, el servicio de comidas y la industria manufacturera; esto evidencia la naturaleza comercial de la ciudad y ayuda a identificar posibles áreas en las que se pueden levantar emprendimientos.

GRÁFICO 33. Nivel de educación alcanzado por venezolanos

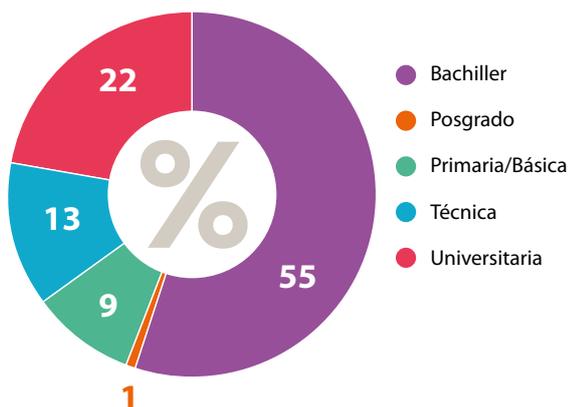
NACIONAL



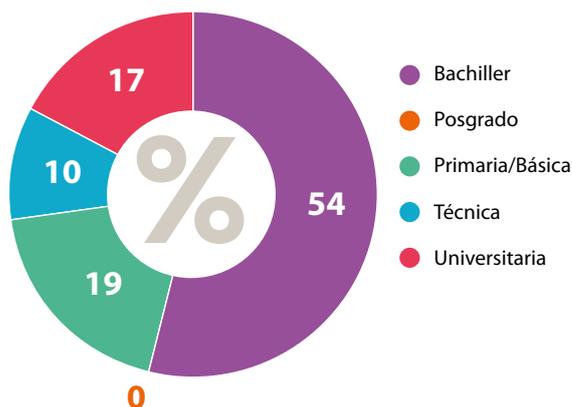
AMBATO



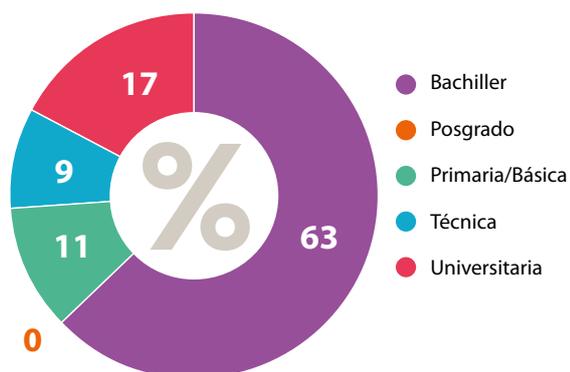
QUITO



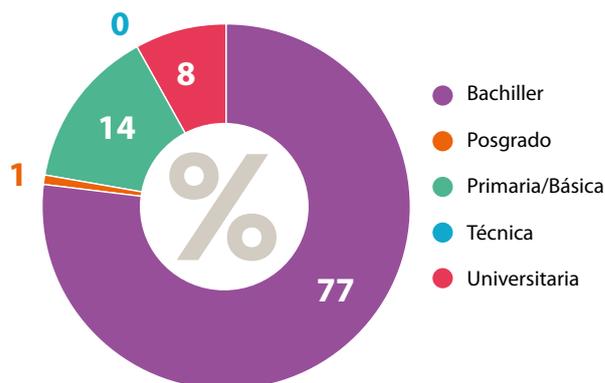
GUAYAQUIL



SANTO DOMINGO



MANTA

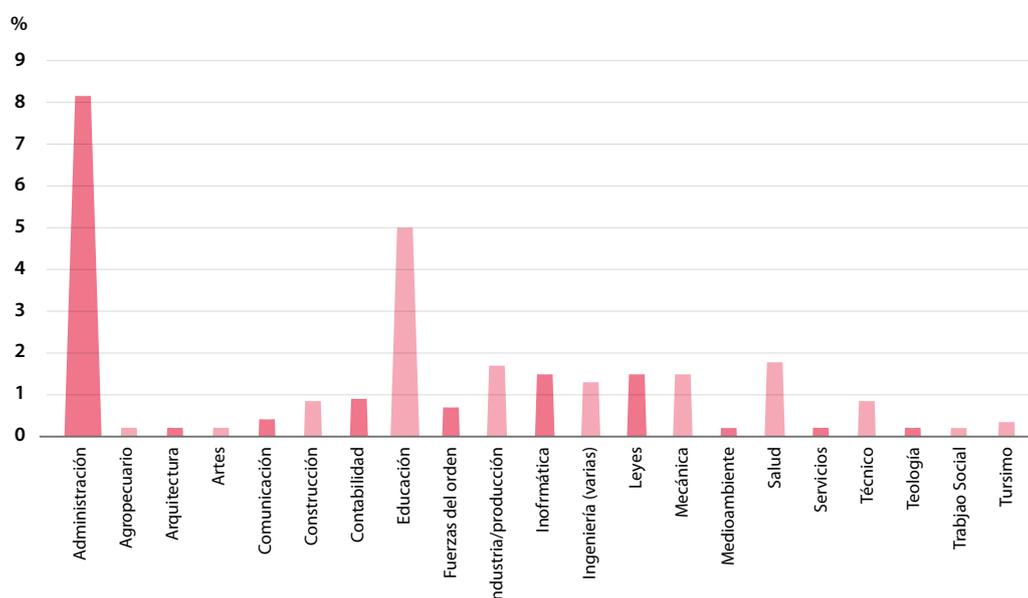


Nota. Adaptado de *Encuesta a la población meta*, enero, 2022. Elaboración Consultora Buen Vivir, enero, 2022.

A nivel educativo, el 59 % de los encuestados tienen título de bachiller, un 13 % de los encuestados tiene solamente la educación básica, un 9 %, educación técnica, un 18 %, educación universitaria y solamente un 1 % tiene título de posgrado.

Un 19 % de las personas encuestadas manifestó tener un título técnico/universitario y/o posgrado, los títulos declarados por estas personas se distribuyen de la siguiente manera:

GRÁFICO 34. Porcentaje de venezolanos con títulos por área de estudio

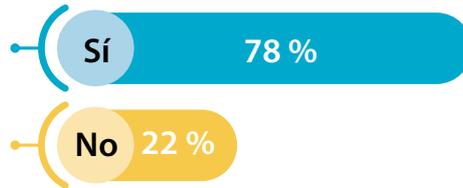


Nota. Adaptado de *Encuesta a la población meta*, enero, 2022. Elaboración Consultora Buen Vivir, enero, 2022.

Se agrupó por áreas las carreras profesionales de las personas encuestadas que admitieron tener un título de tercero y de cuarto nivel. Se observa que hay un predominio notable de las carreras administrativas y de las relacionadas con la docencia.

Las carreras administrativas fueron, además, mencionadas por las empresas como los empleos con mayor potencial de crecimiento, especialmente, en la ciudad de Quito. Esta oportunidad para el trabajador migrante debe ser aprovechada siempre y cuando esté certificada la experiencia y homologados los títulos.

GRÁFICO 35. Porcentaje de homologación de títulos



Nota. Adaptado de *Encuesta a la población meta*, enero, 2022. / Elaboración Consultora Buen Vivir, enero, 2022.

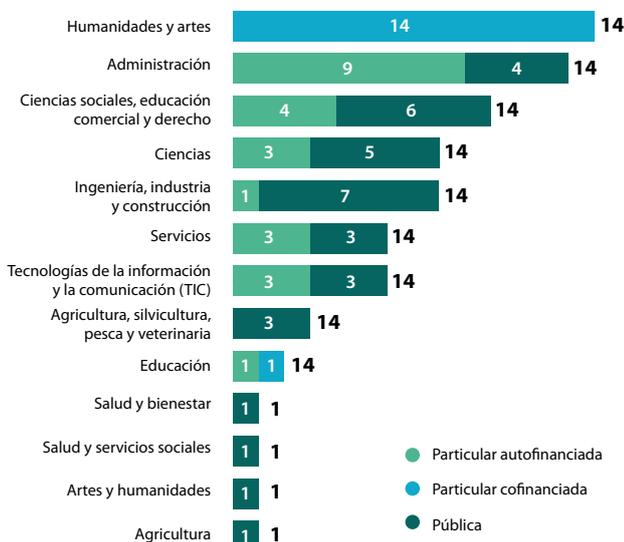
De las personas que manifestaron tener posgrados y/o de educación superior, el 78 % no ha homologado sus títulos universitarios. Quito es la ciudad que cuenta con un buen porcentaje de población con títulos y que quizás por la centralización se explica que cuenta con el mayor porcentaje de homologación a nivel nacional.

Entre los motivos principales para no homologar los títulos están las siguientes tres condiciones: no contar con la documentación personal o la de los títulos, corresponde a un 42 %; un 33 % afirma no conocer el procedimiento para poder homologar su título y un 18 % señala que el costo (80 USD) para homologar el título les impide hacer este trámite.

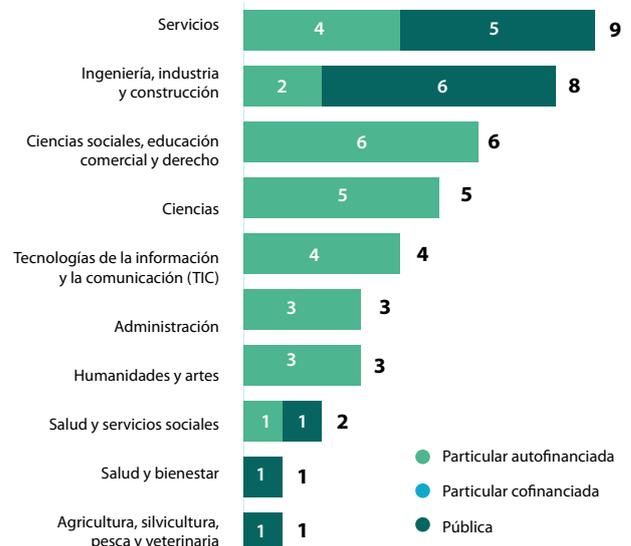
10.2. CONTEXTO DE LA OFERTA EDUCATIVA

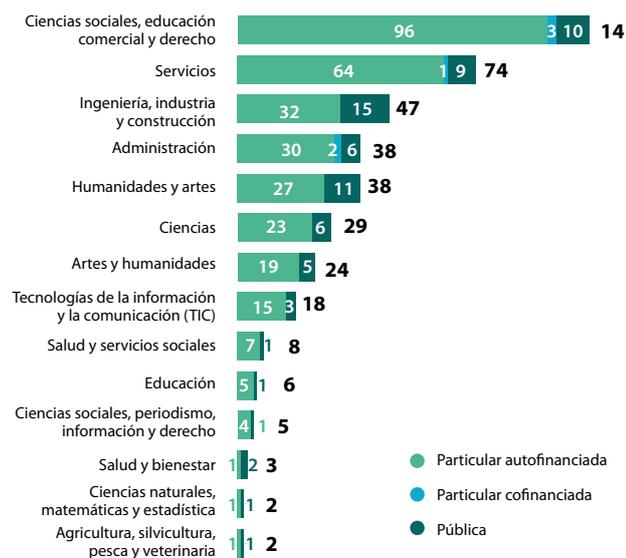
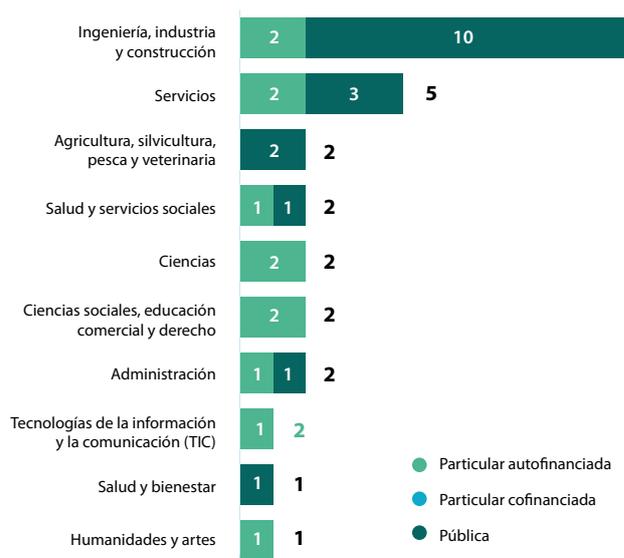
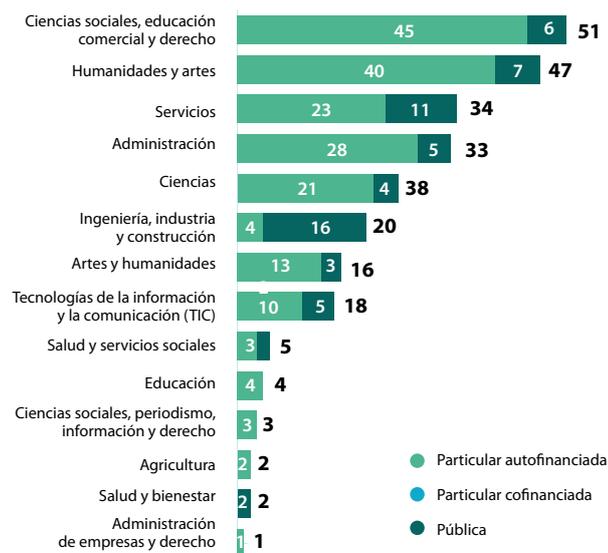
GRÁFICO 36. Oferta académica de carreras vigentes, según modalidad de financiamiento y campo amplio en institutos técnicos y tecnológicos (tercer nivel por provincia)

TUNGURAHUA: 74



SANTO DOMINGO DE LOS TSÁCHILAS: 42



PICHINCHA: 403**MANABÍ: 30****GUAYAS: 258**

Nota. Adaptado de SNIESE - SENESCYT.
Elaboración DEYA, CGI - SENESCYT.

Vemos que en Tungurahua existen 74 instituciones que ofertan títulos de educación superior en diferentes áreas, en Santo Domingo de los Tsáchilas hay 42, en la provincia de Pichincha, 403, en Manabí, 30 y en Guayas, 258. En cada provincia se ofertan diferentes carreras. En Quito y Guayaquil se ofertan más carreras relacionadas con las ciencias sociales, la educación comercial y el derecho; en Manabí se prefieren las ingenierías, la industria y la construcción; en Ambato, las humanidades y las artes y en la provincia de Santo Domingo de los Tsáchilas se prefieren los servicios diversos.

En cuanto a las instituciones educativas encuestadas, hay 3 en Ambato, 5 en Quito, 6 en Guayaquil, 2 en Manta y 3 en Santo Domingo. Se hicieron entrevistas en instituciones tanto públicas como privadas y mixtas, hubo instituciones que tienen estudiantes venezolanos siendo Quito y Guayaquil las ciudades con mayores estudiantes venezolanos y Ambato la ciudad donde ninguna institución encuestada había

recibido estudiantes extranjeros, sin embargo, todas las instituciones encuestadas afirmaron estar listas para recibir a estudiantes extranjeros.

De las instituciones encuestadas pocas tienen convenios con las empresas privadas: hay una empresa de estas en Quito, tres en Guayaquil, una en Manta y una en Santo Domingo, los convenios son siempre técnicos o de educación continua. En el caso de Manta los convenios están relacionados explícitamente con el sector pesquero, este es otro punto con implicaciones de política pública, un seguimiento de los estudiantes extranjeros y sus familias puede ayudar a identificar de forma temprana sus potencialidades y un acercamiento a instituciones de educación superior y a empresas puede ayudar a identificar oportunidades posteriores para estos estudiantes.

La mayoría de instituciones encuestadas no considera que hay ventajas especiales en capacitar a venezolanos. En el caso de Quito, se mencionó como ventaja el enriquecimiento cultural que puede haber para los mismos estudiantes ecuatorianos; en Guayaquil, una unidad educativa planteó como ventaja el hecho de alejar a los niños y jóvenes migrantes del trabajo infantil y la mendicidad, este es un punto importante a considerar, pues el correcto acceso a la educación permite la movilidad social vertical en menor tiempo para las familias de migrantes.

Tanto las instituciones educativas encuestadas como las instituciones educativas del sector público y privado en general, además de las universidades e institutos de capacitaciones y certificaciones en las ciudades de interés, son oportunidades para que el trabajador migrante pueda desempeñar su vocación y hacer uso de su experiencia profesional. Si relacionamos la experiencia que aportan los migrantes, los empleos comerciales, las tareas administrativas y la educación son los que más se destacan, existe la oportunidad de certificar competencias comerciales y administrativas con relativa facilidad en los institutos superiores y técnicos del país. Asimismo, las habilidades técnicas, ingenierías o los trabajos mecánicos como operarios industriales o en la construcción pueden ser fácilmente certificados en el país.

La demanda laboral de las empresas en el país está especialmente relacionada con el sector comercial, sin embargo, como vimos hay diferencias entre las ciudades examinadas, por ejemplo, Manta y Santo Domingo parecen requerir más empleos técnicos o ingenierías relacionadas con el procesamiento de alimentos, esto también se puede ver en la oferta de las instituciones educativas. En Quito destacan otros sectores como las finanzas y en Guayaquil, empleos de bodegaje o de logística también son una oportunidad; en este aspecto, en Manta y Guayaquil existen institutos específicos para educarse o certificar la experiencia en áreas relacionadas a la pesca o a la administración portuaria.

Para identificar los centros educativos y de formación técnica vocacional que ofrecen certificación de competencias, nos basamos en las empresas calificadas por la Secretaría Técnica del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales, cuyo objetivo es garantizar la calidad de las instituciones que promueven la capacitación y certificación del talento humano.

En las ciudades encuestadas, existen 490 instituciones operadoras de capacitación calificadas por la Secretaría Técnica del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales,¹⁴ lo que asegura su calidad: 344 en Quito, 23 en Santo Domingo, 11 en Manta, 90 en Guayaquil y 22 en Ambato. A estas instituciones hay que agregar al Servicio Ecuatoriano de Capacitación (SECAP). En el anexo 6 se pueden encontrar estas instituciones. En el caso de Quito y Guayaquil se presentan 30 de estas empresas ordenadas por fecha de calificación de la más reciente a la más antigua.

14 Dato proporcionado de la base de datos de la Secretaría Técnica del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales, recuperado de <http://portal.trabajo.gob.ec/setec-portal-web/pages/operadoresCapacitacion.jsf>

Estas instituciones son privadas, por lo que requieren una inversión por parte de los postulantes, si bien esto puede dificultar el acceso a la población migrante de escasos recursos o con poco tiempo en el país, es una buena inversión para los migrantes venezolanos que puedan acceder a este tipo de oportunidades, ya que permite que en un periodo relativamente corto de tiempo cuenten con un título certificado ecuatoriano que avale la experiencia y el conocimiento que traen de Venezuela.

Además de las instituciones educativas que brindan este tipo de capacitaciones, muchas empresas también lo hacen de forma interna, por lo general estos procesos se realizan solo para los empleados de las empresas, sin embargo, puede darse la posibilidad de acreditar experiencia o de recibir una capacitación de parte de empresas no educativas.

10.3. PROCESOS Y COSTOS PARA LA HOMOLOGACIÓN DE TÍTULOS PROFESIONALES Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS TÉCNICAS EN LOS NIVELES PROFESIONAL, TÉCNICO VOCACIONAL Y OCUPACIONAL/ARTESANAL

Homologación de estudios de nivel técnico

De estas instituciones, el SECAP permite obtener una certificación a través de un proceso que puede ser realizado en línea, donde el primer paso es inscribirse al proceso; si se cumplen los requisitos, la solicitud será aprobada, los requisitos son diferentes dependiendo del área donde se desee solicitar una certificación.

Los requisitos para cada una de estas certificaciones son diferentes, pero en general se pide experiencia, un nivel mínimo de educación y, en algunos casos, se puede pedir tener un establecimiento o un negocio ya en marcha. El SECAP no hace diferencia entre solicitantes nacionales o extranjeros siempre que tengan todos los documentos en regla.

Una vez que se aprueben los requisitos, se notificará una fecha y un lugar para rendir un examen que puede ser teórico o práctico y si la persona evaluada supera el examen recibirá su certificación.

Asimismo, las certificaciones en otros institutos siguen esquemas similares. En el Instituto superior tecnológico San Antonio de Quito para certificar u homologar cualquier tipo de experiencia laboral en administración, aparatología dental, diseño y gestión de modas, *marketing* digital, diseño de calzado o escritura académica, se requiere:

- a)** solicitud formal de certificación u homologación.
- b)** cédula o pasaporte.
- c)** récord académico, kárdex o prueba de que se tiene la experiencia y los estudios declarados que se desea certificar u homologar.
- d)** certificado de aprobación de la institución del examen de actualización de conocimientos o el curso solicitado.
- e)** pago de la tasa administrativa que puede variar dependiendo del trámite y de la certificación solicitada.

Homologación de estudios de nivel superior

Para el proceso de títulos de nivel superior, los profesionales venezolanos que requieran revalidar sus títulos académicos deberán agotar un proceso de reconocimiento y uno de homologación, así como hacerse cargo de los costos por el envío de la documentación y la generación del trámite.

La Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación (SENESCYT) tiene abierta una línea de trabajo para el reconocimiento general de títulos del extranjero, con un costo de USD 25, a excepción de títulos profesionales o grados académicos en el campo de la salud y títulos doctorales, cuyo costo es de USD 30, lo cual permite a los ciudadanos nacionales o en situación de movilidad humana, registrar su título obtenido en instituciones de educación superior del extranjero, que no pertenecen al campo de la salud ni tampoco son títulos doctorales Ph. D.

Requisitos

Los requisitos para el proceso de reconocimiento son los siguientes:

- a) cédula de ciudadanía o identidad, pasaporte o carnet de refugiado para el caso de los extranjeros que se encuentren bajo ese estatus.
- b) título original debidamente legalizado y/o apostillado ante los organismos competentes en el país de origen.
- c) plan de estudios o récord académico y/o documentos con los que sea posible verificar la duración de los estudios, en documento original o copia certificada.
- d) en los casos de los títulos y grados académicos obtenidos en carreras o programas, establecidos en el artículo 23 del Reglamento de Títulos Académicos Obtenidos en Instituciones Extranjeras, se requerirá un documento que identifique la modalidad de estudios 25.

La realidad en lo que respecta a la revalidación de títulos se torna compleja cuando los profesionales venezolanos no cuentan con todos los requisitos anteriormente mencionados. La solicitud del plan de estudios y récord académico se complejiza si estos provienen de universidades públicas. La falta de trabajadores en las instituciones de educación superior, entre otros factores, influye en que el proceso tenga una demora de un año o dos; esto, sin contar que la Universidad no se encarga de la apostilla, ya que es un proceso individual de cada profesional. Fuente: SENESCYT ¹⁵.

Homologación de estudios secundarios

A nivel de educación de primer nivel, el título de bachiller puede ser homologado de manera gratuita, para lo cual se requiere un documento de identidad o en su defecto un carné de refugiado o un pasaporte, es necesario contar con el título, certificado, diploma o su equivalente original emitido y legalizado por la instancia rectora de la educación en el país de otorgamiento o apostillado y estos documentos deben

15 Manual desarrollado por la SENESCYT en la página web del portal único de trámites ciudadanos, página Reconocimiento general de títulos del extranjero: <https://www.gob.ec/senescyt/tramites/reconocimiento-general-titulos-extranjero>

estar traducidos al castellano, en caso de que los documentos estudiantiles sean emitidos en idioma extranjero.

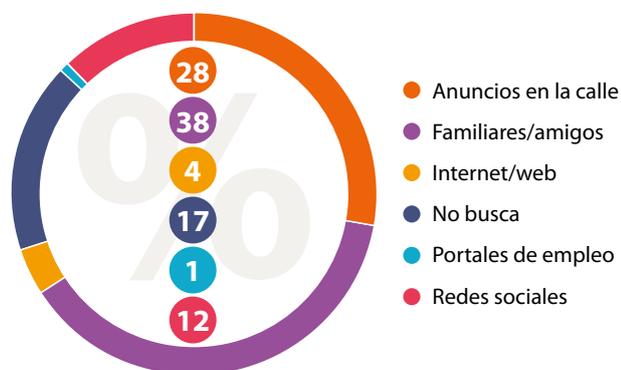
Para realizar el proceso debe acercarse a la Dirección Distrital más cercana para solicitar el trámite, mediante su número de documento de identidad. Al existir múltiples tipos de títulos, el procedimiento para la homologación de los títulos conferidos en el extranjero debe ser revisado en la Resolución RPC-SO-42-No.77 7 -2019 del Consejo de Educación Superior de la República del Ecuador.

11 MECANISMOS DE INTERMEDIACIÓN LABORAL EN TERRITORIOS PARA LA POBLACIÓN META

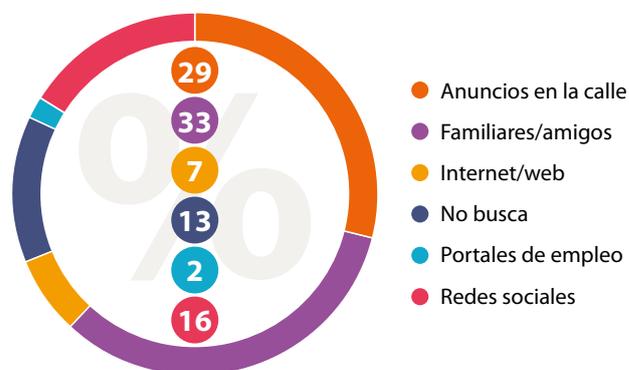
La Asamblea Nacional Constituyente, mediante Mandato número 8, eliminó la tercerización e intermediación laboral, asimismo dispuso eliminar cualquier otra forma de precarización de las relaciones laborales, entre las que se incluyó a la contratación laboral por horas, en virtud de que las mencionadas formas de contratación pactadas entre las partes no garantizaban a los trabajadores estabilidad laboral y una correspondiente protección integral de sus derechos. Se analizarán los mecanismos de búsqueda de empleo por parte de la población venezolana y los mecanismos de contratación por parte de las empresas. Es importante reiterar que la oferta laboral viene dada por las personas que están en condiciones de trabajar y la demanda laboral está dada por las empresas e instituciones que buscan mano de obra.

GRÁFICO 37. ¿Cómo busca trabajo?

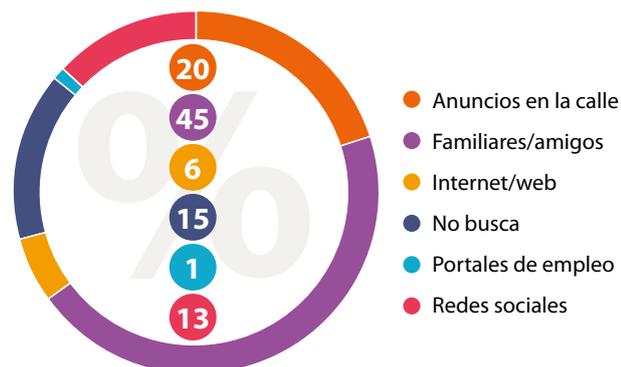
NACIONAL



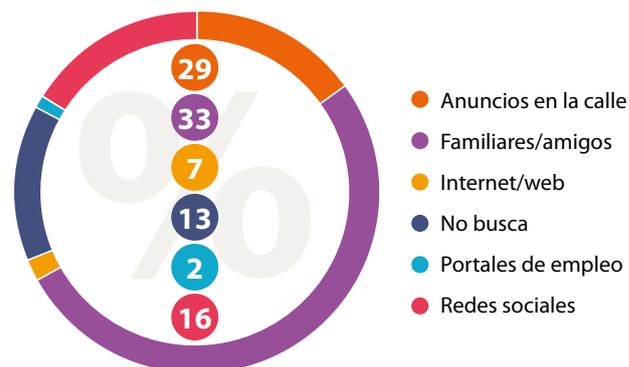
AMBATO



QUITO

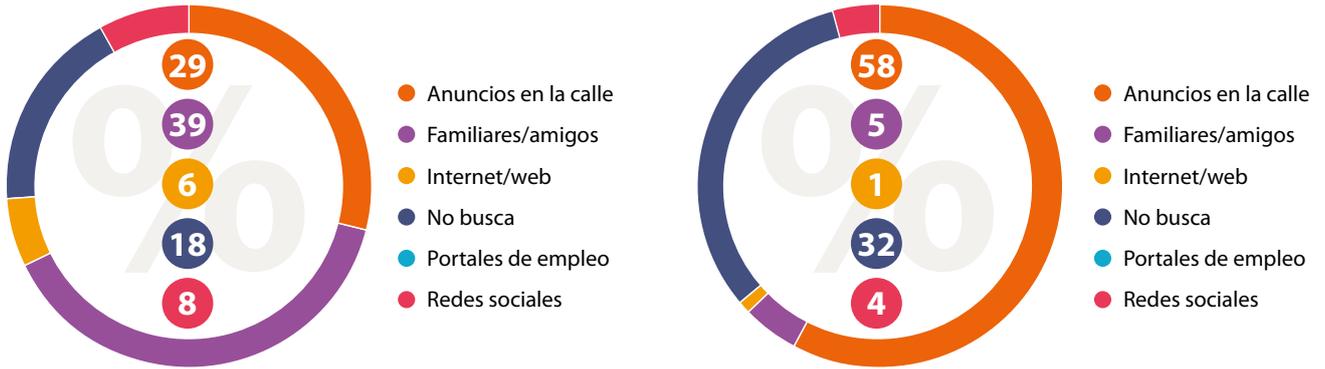


GUAYAQUIL



SANTO DOMINGO

MANTA



Nota. Adaptado de *Encuesta a la población meta*, enero, 2022. Elaboración Consultora Buen Vivir, enero, 2022.

Para la obtención de trabajo a nivel nacional, el 38 % de los encuestados manifestó que encontró trabajo mediante los contactos de familiares o amigos y un 28 % lo encontró buscando los anuncios en la calle. Estos dos ítems, exclusivamente, corresponden al 66 % de la forma de encontrar trabajo.

Un 17 % afirma no buscar trabajo, ya sea porque tiene un trabajo o porque ya desistió de las posibilidades de encontrarlo.

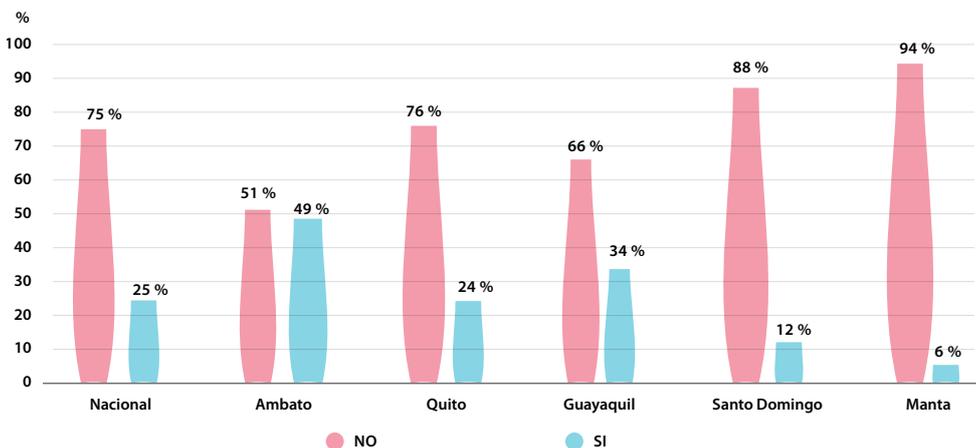
La búsqueda de trabajo en otros canales es menor: redes sociales (12 %), vía Internet (4 %) y portales de empleo (1 %).

11.1. REDES DE CONTACTO

Una de las claves para el mercado laboral son las redes de contactos, como señala el centro de información y promoción del empleo de la Universidad de Castilla-La Mancha: «más del 80 % del empleo no figura en ninguna bolsa ni en anuncios en prensa e Internet, sino en el mercado oculto», esto es una dificultad para muchos venezolanos. En el presente estudio, más de la mitad afirmó no tener redes de contactos de connacionales venezolanos y solamente un cuarto de los encuestados manifestó tener una red de contactos ecuatorianos.

Por otra parte, se observa que el principal referente del migrante venezolano es su propia familia y, en menor medida, la comunidad. Existen pocos referentes organizativos comunitarios entre sí.

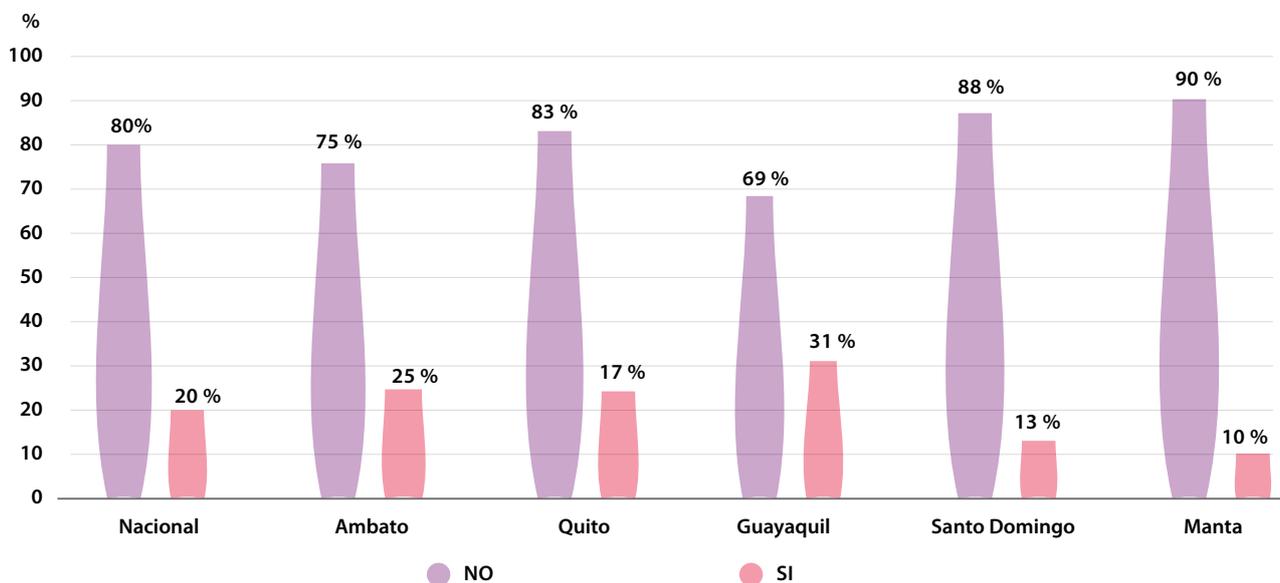
GRÁFICO 38. Cuenta con redes de contacto venezolanas



Nota. Adaptado de *Encuesta a la población meta*, enero, 2022. Elaboración Consultora Buen Vivir, enero, 2022.

La red de contactos entre personas venezolanas a nivel nacional y por ciudad no es muy fuerte, solamente un cuarto de ellos, es decir, un 25 % afirma tener una red de contactos venezolanos en las cuales apoyarse para conocer las oportunidades laborales, negocios en conjunto y otras coyunturas que permiten una red de contactos.

GRÁFICO 39. Cuenta con redes de contacto ecuatorianas



Nota. Adaptado de *Encuesta a la población meta*, enero, 2022.
Elaboración Consultora Buen Vivir, enero, 2022.

Respecto a mantener una red de contactos ecuatorianos, el 80 % manifestó no tener una red que incluya a los ciudadanos de las comunidades de acogida y solo un 20 % indica que sí tiene una red de nacionales ecuatorianos en la cual apoyarse.

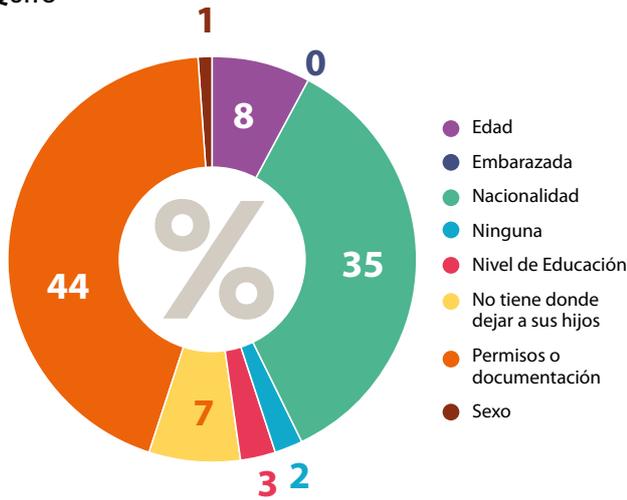
GRÁFICO 40. Dificultades para conseguir trabajo

NACIONAL

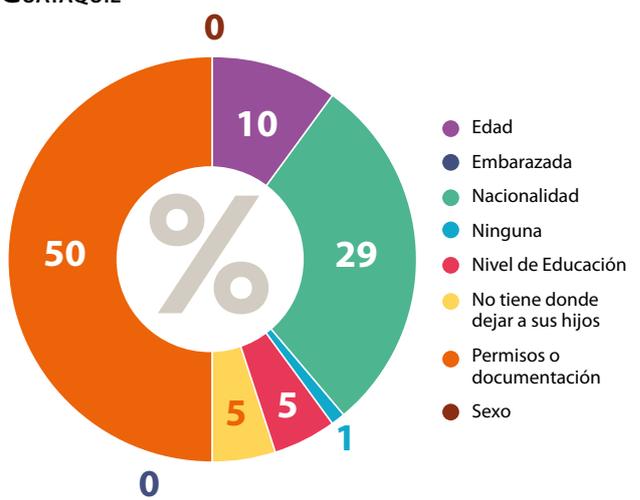
AMBATO



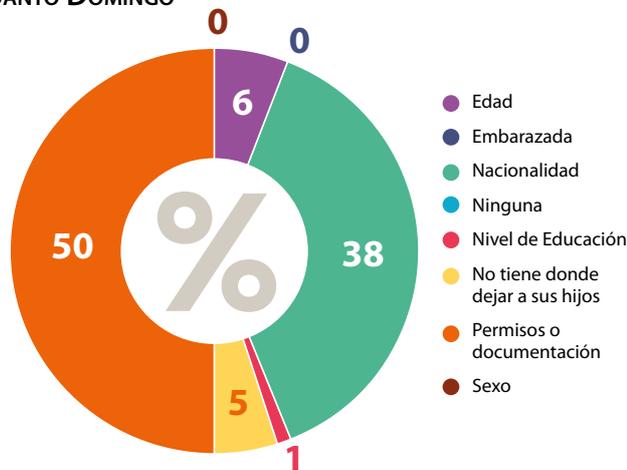
QUITO



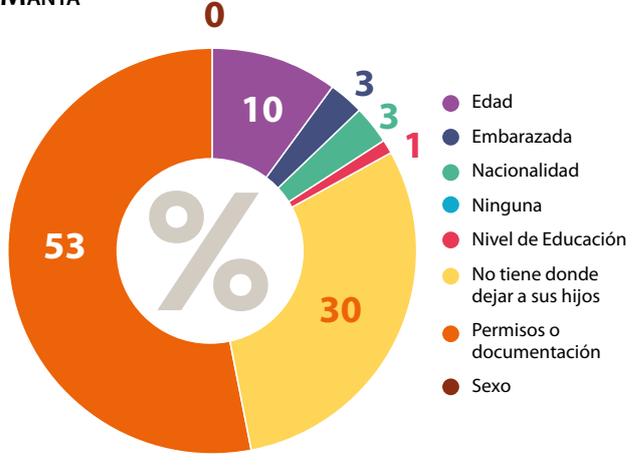
GUAYAQUIL



SANTO DOMINGO



MANTA

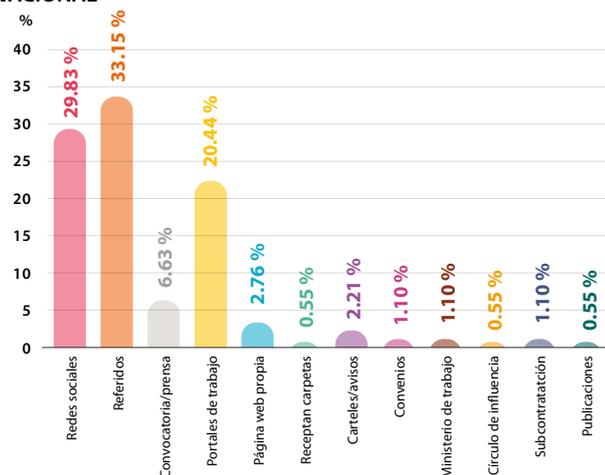


Nota. Adaptado de Encuesta a la población meta, enero, 2022. Elaboración Consultora Buen Vivir, enero, 2022.

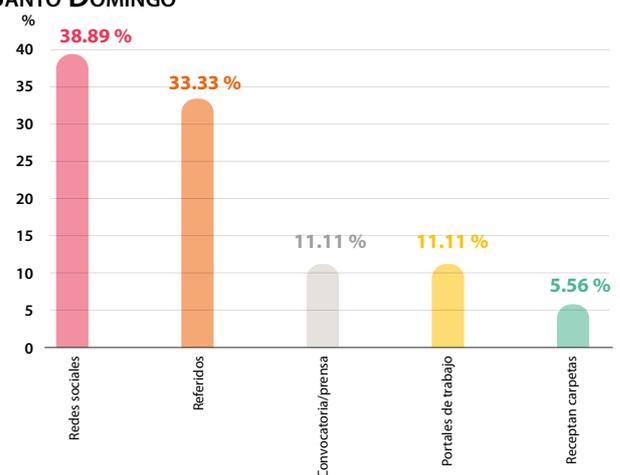
Entre las principales limitantes para conseguir trabajo, las personas señalaron la falta de documentación con un 45 %, el 35 % señala que es una limitante la nacionalidad venezolana, la edad a una distancia considerable tiene un 9 % de opiniones como desfavorable, un 7 % de los encuestados manifestó que es un inconveniente para poder encontrar trabajo el no tener con quién dejar a los hijos.

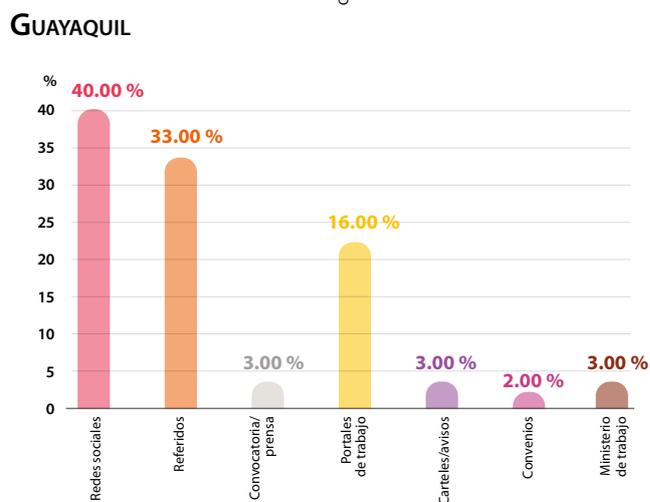
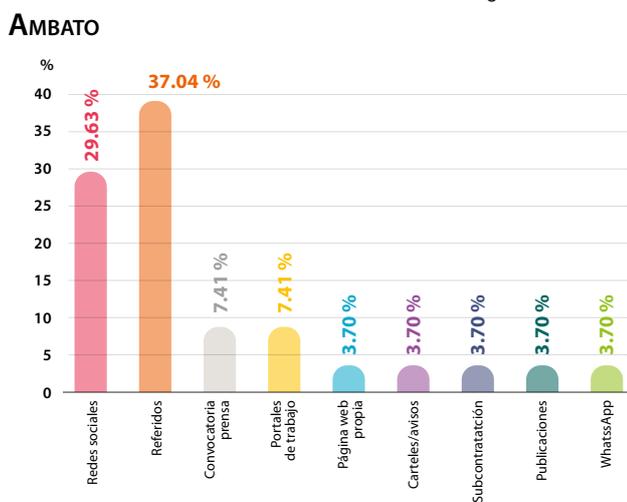
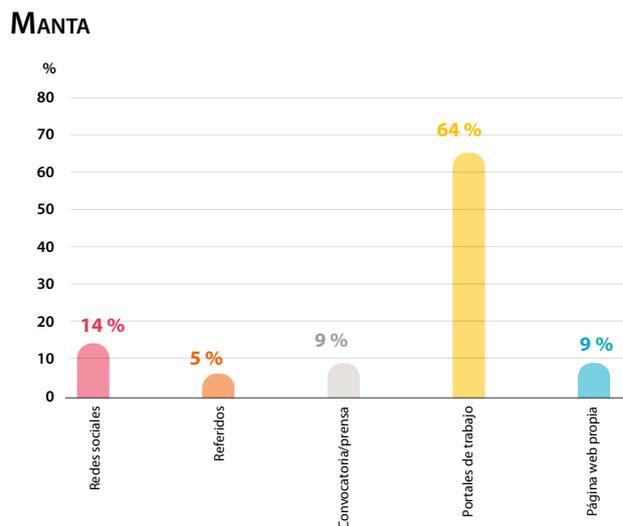
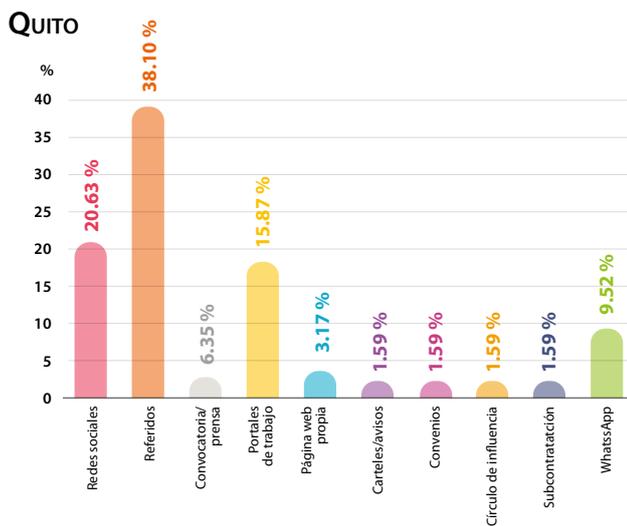
GRÁFICO 41. Medios donde las empresas difunden vacantes

NACIONAL



SANTO DOMINGO



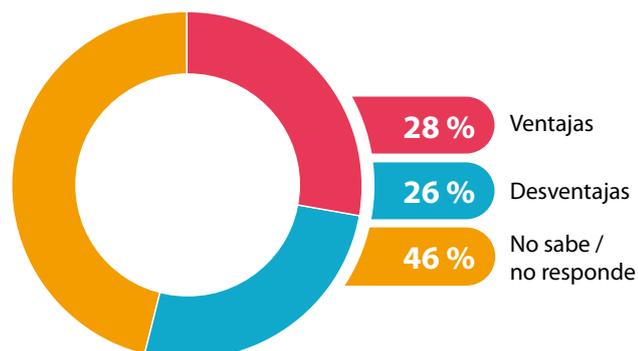


Nota. Adaptado de *Encuesta a la población meta*, enero, 2022.
Elaboración Consultora Buen Vivir, enero, 2022.

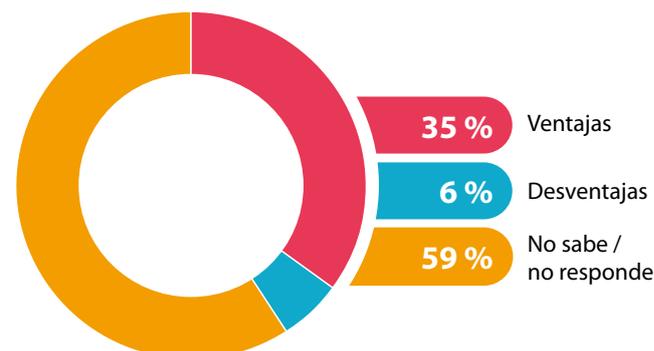
Vemos que las formas de contratación también varían entre las ciudades: en Quito y Guayaquil, especialmente, es el uso de redes sociales y referidos; prácticamente, todas las ciudades usan redes sociales o portales de trabajo, por lo que es necesario garantizar el acceso a Internet. De acuerdo a las características específicas de cada ciudad, se observa que Santo Domingo utiliza mucho más la prensa y los periódicos de la ciudad, especialmente *La Hora*, para postular sus candidaturas, Manta es la única ciudad donde el uso de referidos no tienen un porcentaje alto.

GRÁFICO 42. ¿Considera que contratar personal venezolano representa una ventaja?

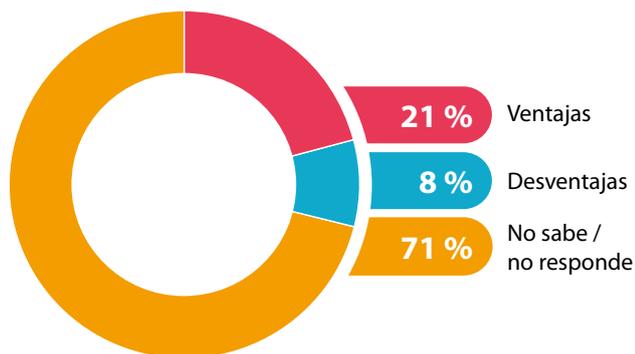
NACIONAL



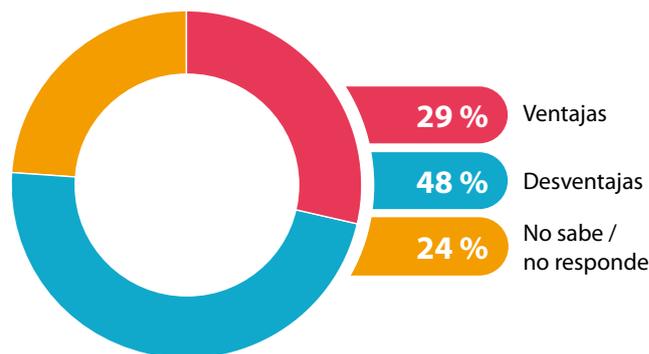
SANTO DOMINGO



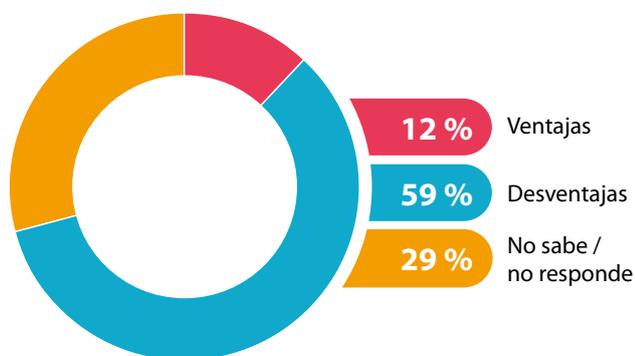
QUITO



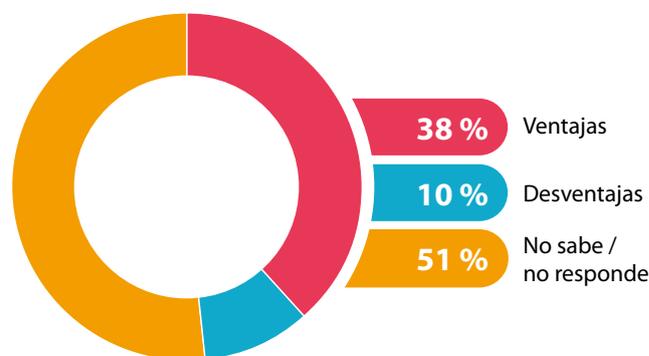
MANTA



AMBATO



GUAYAQUIL



Nota. Adaptado de *Encuesta a la población meta*, enero, 2022.
Elaboración Consultora Buen Vivir, enero, 2022.

Sobre si considera que hay ventajas o desventajas al contratar venezolanos, las respuestas varían mucho entre las ciudades, siendo Manta y Ambato las ciudades que más asocian al migrante venezolano con desventajas. En el caso de Manta, un porcentaje importante de empresas, cercano a un tercio, también considera que hay ventajas, junto con un porcentaje alto en Guayaquil y otro porcentaje alto en Santo Domingo y Quito, son estas ciudades también las que tienen los porcentajes más altos de empresas que decidieron no contestar o que no conocen la respuesta.

Las ventajas en Guayaquil están asociadas especialmente al personal venezolano, habiendo respuestas como «son proactivos», «trabajan más» o «tienen buena disposición». En el caso de Quito mencionaron que la ventaja es el sueldo, refiriéndose a que se puede pagar un sueldo menor al promedio o trabajar bajo otro tipo de modalidad laboral. En Manta también hay respuestas positivas sobre el trabajador migrante: son «fáciles de capacitar», tienen buena «predisposición a trabajar». En Santo Domingo se registran empresas con respuestas positivas y otras que consideran como ventajas el hecho de poder pagar un sueldo menor, mientras que Ambato concentra las respuestas negativas y las muestras de xenofobia y nacionalismo que se pueden encontrar en todas las ciudades, con excepción de Manta, pero solamente en Ambato con una proporción considerable.

Las desventajas de contratar venezolanos están asociadas a las malas experiencias, preocupación por la condición legal de los migrantes, y las respuestas xenófobas y nacionalistas, mientras que las empresas

que decidieron no responder lo hicieron porque no tienen experiencia en contratar venezolanos o porque no consideran que haya diferencias entre el trabajador ecuatoriano y venezolano, por lo que no podría haber ventajas o desventajas.

La evidencia empírica y los estudios parecen apuntar a que en realidad los trabajadores migrantes aportan mucho al país de llegada; según Castles y Delgado (2007) las diásporas pueden constituir una poderosa fuerza para el desarrollo a través de la transferencia de recursos e ideas a los países de origen, además, según los autores, los migrantes por lo general trabajan mucho más que el trabajador del lugar de destino, si bien muchas veces en condiciones precarias, pero en una jornada laboral que fácilmente llega a las 12 horas diarias y en algunos casos, incluso, a las 15 o hasta las 18 horas diarias.

12 IDENTIFICACIÓN DE EMPRESAS Y ENTIDADES PARA LA REALIZACIÓN DE POTENCIALES ACUERDOS QUE GENEREN OPORTUNIDADES DE EMPLEABILIDAD Y/O ENCADENAMIENTO DE PRODUCTOS DESARROLLADOS POR LA POBLACIÓN META

La situación actual en las ciudades consideradas parece indicar que existan posibilidades para la empleabilidad de la población móvil venezolana, sin embargo, aún hay algunas barreras para su incorporación al mercado del trabajo, entre las que están:

- falta de regularización del estatus migratorio.
- inexistente acceso a capital, ahorros o incentivos laborales.
- situación del mercado laboral ecuatoriano que se encuentra en condiciones críticas.
- percepción de que el trabajador migrante venezolano es «poco eficiente».

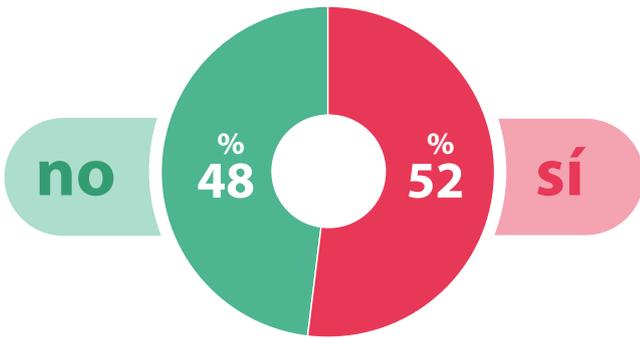
Asimismo, no es posible plantear a partir de este estudio una identificación a empresas que pueden ofrecer acuerdos de empleabilidad a la población migrante venezolana, no existe en la ley una figura que permita hacer una discriminación positiva o negativa en términos de nacionalidad.

Dicho esto, analizamos ciertas variables para recabar aspectos que pueden permitir analizar potenciales acuerdos para las empresas y que sean positivos para los trabajadores.

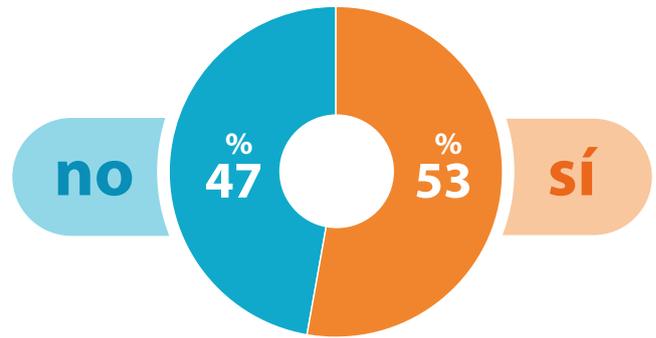


GRÁFICO 43. ¿Su negocio cuenta con un código de conducta respecto a la discriminación laboral?

NACIONAL



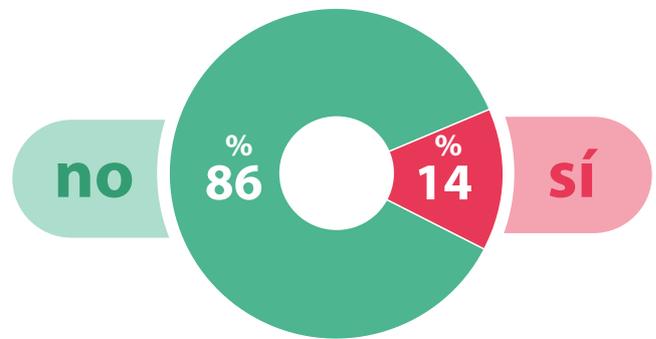
SANTO DOMINGO



QUITO



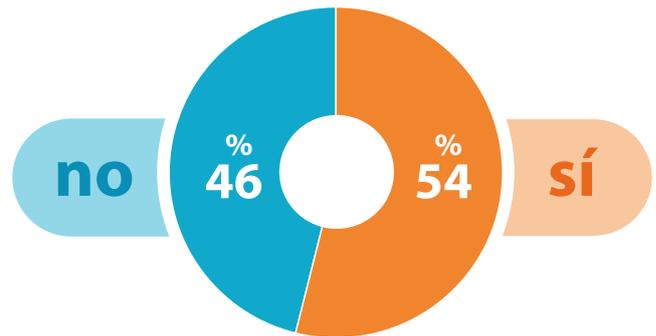
MANTA



AMBATO



GUAYAQUIL



Nota. Adaptado de *Encuesta a la población meta*, enero, 2022.
Elaboración Consultora Buen Vivir, enero, 2022.

Vemos que el porcentaje de empresas que cuentan con un código de conducta respecto a la discriminación laboral varía entre las ciudades, siendo Guayaquil, Santo Domingo y Quito las ciudades con más empresas que cuentan con este código, mientras que en Manta y Ambato hay empresas que en menor medida cuentan con este recurso; esto indica el nivel de integración del migrante, pero también el nivel de sensibilidad del empresariado hacia la población migrante.

Este resultado apunta a que en Guayaquil y Santo Domingo será más sencillo identificar empresas o entidades para potenciales acuerdos, mientras que en Manta y Ambato habrá que trabajar primero en algún tipo de acercamiento y sensibilización sobre la situación del migrante, en la ciudad de Quito vemos que la mitad de las empresas tiene este código de conducta y la otra mitad no, es decir, también podría ser considerada.

Se preguntó a las empresas si actualmente tienen vacantes. De las empresas encuestadas en Quito, el 65 % reportan no tener oportunidades laborales actualmente, mientras que el 35 % tienen vacantes, concretamente, las empresas Adicora Propiedades, dedicada a actividades inmobiliarias, la empresa Conde García Fernández SAS, dedicada a la publicidad, PEN MAPRO, dedicada a la construcción y la ingeniería civil, Corporación MARESA, que se dedica a la comercialización de autos, Alia 2 Distribution SA, que es una empresa de comercio, REMAX Capital, Kasa Inmobiliaria, Nuevas Raíces Inmobiliaria y Capital, empresas todas ellas dedicadas a la venta de bienes inmuebles, la constructora SEMAICA, la intermediadora de valores Metro Valores, La Fundación REMAR, la Cooperativa de Ahorro y Crédito La Nueva Jerusalén y las instituciones educativas Formación Continua Poli estudios FORPOLINET y la Unidad Educativa Descubrir.

En Guayaquil, el 58 % de las empresas reportan no tener oportunidades laborales actualmente, mientras que el 42 % tienen vacantes, concretamente, las empresas SVF Ecuador, Créditos económicos, Multinova, Novicompu, La Ganga, Negoventas, Fe Hierro, Metálicas Alfred y Fritega, todas ellas dedicadas a la comercialización, también la empresa Lidarog, dedicada a actividades inmobiliarias, la empresa Sudamericano de Software, dedicada a la prestación de servicios, la empresa Space Time, prestadora de servicios, Conain consorcio automotriz, Freno Seguro, dedicada a repuestos automotrices, la constructora Consorcio La Chala, la empresa de transporte Grupo Tramaco, la institución educativa Escuela de Robótica y la escuela de cosmetología San Andrés.

En Manta el 83 % de las empresas reportan no tener oportunidades laborales actualmente, mientras que el 17 % restante tienen vacantes, concretamente, las empresas Construcciones y proyectos C&M Conspro, dedicada a la construcción, la empresa Todo en Papelería dedicada al comercio, Fishcorp SA, dedicada a la producción de pesca fresca y camarón y la empresa de transporte de carga pesada Anpecarga.

En Santo Domingo el 60 % de las empresas reportan no tener oportunidades laborales actualmente, mientras que el 40 % restante sí tienen vacantes, concretamente, la inmobiliaria COFIZA, la empresa de seguridad privada Navigo, la clínica de salud Medical Cuba Center, el hospital Araujo, la clínica Santiago y Suárez Salas constructores.

En Ambato el 80 % de las empresas reportan no tener oportunidades laborales actualmente, mientras que apenas el 20 % tienen vacantes, concretamente, las empresas MEGACONS, dedicada la comercialización de materiales de construcción, la empresa FERMACOL, dedicada al negocio de ferreterías, Comercio y proyectos de ingeniería Ruiz, dedicada a la construcción y la ingeniería civil y la Compañía de carga pesada del centro ecuatorial SA COCPECENESA, dedicada al transporte de carga pesada. Dada la situación del empleo en el Ecuador reportada antes, podemos inferir que para el país es difícil abrir los puestos de trabajo necesarios, más allá de si es para nacionales o extranjeros. Este tipo de empresas e instituciones que actualmente tienen vacantes laborales pueden ser un punto de partida para iniciar un acercamiento entre las empresas y la población migrante venezolana.

13 CONCLUSIONES

El desempleo a nivel nacional (11.5 % para el 2021) es una condición que afecta a toda la población residente en el país: a los nacionales ecuatorianos y a la población venezolana migrante; dicho esto, la población venezolana se encuentra en condición más crítica al no contar con la documentación legal para trabajar, con una vivienda adecuada o redes que les permitan recibir apoyo.

De las encuestas realizadas, la caracterización de la población venezolana en las ciudades donde se condujo el estudio es, mayoritariamente, joven. El rango de edad en el que se encuentra la mayor porción de la población va de los 18 años a los 41 años, la participación de las encuestas, aproximadamente, es proporcional entre hombres y mujeres en el consolidado de las 5 ciudades; en cuanto al estado civil predominan los solteros con un 61 % seguidos de las personas en unión libre con un 25 %, casados un 12 % y un 2 % divorciados.

Aproximadamente, un 81 % de la población está en una condición migratoria irregular, a este porcentaje hay que considerar las personas con visa temporal (10 %) que en caso de no realizar a tiempo sus trámites para la renovación pueden caer en una condición migratoria irregular, esto afecta directamente a:

- el acceso a los sistemas de inclusión financiera, solo un 16 % de la población encuestada tiene una capacidad de ahorro y este es menor al que está dentro del sistema financiero nacional, como lo muestra la capacidad de acceso a créditos.
- el acceso a los sistemas de inclusión financiera, solo un 3 % de la población encuestada tuvo acceso a créditos o a capital semilla.
- la homologación de títulos o certificaciones de capacidades laborales, un 78 % no puede homologar sus títulos ya que no tienen la documentación, además de otras problemáticas; el porcentaje de homologación es más bajo en las ciudades pequeñas al tener mayor dificultad en acceder a la información y también por los costos del proceso de homologación.
- el bajo empoderamiento de la población venezolana y de sus propias capacidades, de manera perceptiva, la población venezolana expresa que al no tener la documentación queda fuera de todas las oportunidades laborales que se le presentan.
- las condiciones laborales irregulares, al no tener documentación muchos de los trabajadores venezolanos, incluso si trabajan en un establecimiento formal, no cuentan con contratos de trabajo formales que les permita acceder a una remuneración exigible por la ley junto con los otros beneficios que les corresponderían.

En su mayoría, sus hogares viven con un promedio de dos a cinco personas, teniendo como perceptores de una a tres personas; sus niveles de ingresos y de gastos se hallan casi a la par y no poseen mecanismos de ahorro en su mayoría, además, existen personas que mencionan enviar ocasionalmente remesas a Venezuela.

En relación con el desempleo, las mujeres declararon una tasa de 25 % de desempleo que supera al 8 % declarado por los hombres. El trabajo informal es la «norma» tanto para hombres como para mujeres: 82 % y 63 %, respectivamente. En relación con la experiencia laboral, los hombres cuentan en promedio con 3 años de experiencia laboral más que las mujeres: 10 años de los hombres versus 7 años de las mujeres.

Respecto a la experiencia laboral desde el país de origen, las mujeres cuentan con más experiencia en los sectores de comercio, administración, educación, alimentación y belleza, mientras que para los hombres, los sectores más representativos son los que están relacionados al comercio, construcción, transporte, belleza y alimentación.

En Ecuador las condiciones laborales y las oportunidades para la creación de empleo son complejas, los problemas estructurales del país se matizan levemente entre las ciudades, pero ninguna ciudad escapa completamente de la informalidad, la concentración y las brechas sociales.

En Quito y Ambato, un sector importante de las empresas considera que la ventaja de contratar extranjeros es reducir sus salarios, mientras que en Santo Domingo, Guayaquil y Manta esta percepción es menor.

El trabajador venezolano está más integrado en Guayaquil y Santo Domingo. Ambato es la ciudad con más resistencias a la contratación de migrantes y en Manta, si bien no hay una posición negativa sobre el migrante, este no ha llegado a involucrarse en la economía de la ciudad.

En Quito existe una percepción de que el migrante no es educado y que hay diferencias culturales muy grandes, en Ambato permean argumentos xenófobos y nacionalistas, mientras que, en Manta, Santo Domingo y Guayaquil, además de la mayor inserción laboral del migrante, los mismos parecen estar más cercanos al tejido social, esto puede deberse también a las semejanzas climáticas de estas ciudades con los lugares de origen del migrante.

En cuanto a la oportunidad de crear emprendimientos, Quito y Santo Domingo son las ciudades con más oportunidades y donde los productos y servicios demandados son más asequibles para los migrantes, mientras que Manta, debido a la concentración económica, no es una ciudad atractiva para los emprendimientos; en Guayaquil, los emprendimientos no solo que no se sostienen sino que pueden ser muy difíciles y hasta peligrosos, mientras que en Ambato, los emprendimientos se asocian más a la economía popular y solidaria, donde por factores culturales le puede ser difícil al migrante venezolano el integrarse.

Respecto a los tipos de emprendimientos, las mujeres venezolanas están más enfocadas en los relacionados a los sectores de belleza (64 %), alimentación (21 %) y comercio (12 %); en el caso de los hombres, estos se decantaron principalmente por el sector de la belleza (70 %), comercio (15 %) y alimentación (9 %).

La principal limitante para la generación de emprendimientos, según la población encuestada, es la falta de capital de trabajo con un 75 % de afirmaciones positivas; con porcentajes más bajos se distribuyen factores tales como la falta de documentación, trámites municipales, falta de implementos e insumos y mercados donde vender sus productos.

En Ecuador la educación está garantizada para los migrantes y es de acceso relativamente sencillo. Todas las instituciones educativas encuestadas en todas las ciudades afirmaron estar listas para recibir a los estudiantes extranjeros.

El nivel educativo de la población encuestada, en su mayoría, afirma tener el nivel de bachiller 59 %, el nivel básico fue declarado por el 13 % de los encuestados y el 28 % afirmó tener un nivel técnico, superior y/o de posgrado. Asimismo, las áreas principales de los encuestados con títulos superiores corresponden a administración y docencia.

En Guayaquil se constató que las empresas encuestadas tienen dificultades para contratar administradores, planificadores analistas financieros y de riesgos, otras empresas encuestadas también señalaron tener problemas con empleos menos tecnificados como personal de bodega, meseros y choferes; en Manta es complicado encontrar empleados bilingües en cualquier área; en Quito es difícil contratar administradores, planificadores analistas financieros y de riesgos, otras empresas quiteñas encuestadas también señalaron tener problemas con empleos menos tecnificados como meseros y choferes; en Santo Domingo de los Tsáchilas, al ser una provincia nueva y en crecimiento, es difícil encontrar empleos especializados como médicos especialistas, mientras que en Ambato es difícil encontrar empleados comerciales y técnicos.

14 RECOMENDACIONES

El sector comercial es el que tiene mayor demanda y potencial de crecimiento en las ciudades, si bien el cómo abordar este sector dependerá mucho de la ciudad específica y en qué momento se busque un empleo o crear un emprendimiento, existe una coincidencia con la experiencia de la oferta laboral, pues muchos migrantes dijeron tener experiencia en comercio.

Definir programas de empleo, emprendimiento o autoempleo es una salida clara que ayudará tanto a la población venezolana como a la ecuatoriana, en un contexto país complejo. El desarrollar estos planes debería partir necesariamente del reconocimiento clave de los potenciales y capacidades que tienen la personas, es decir, apoyar a reconocer sus capacidades, y la posibilidad de superar las adversidades desde la resiliencia.

El apoyo a programas de empleo joven es esencial, debido a que es mayoritariamente la población con mayor potencialidad, energía y disposición para hacerlo, además de la variable de la edad se suma el estado civil, que involucra a personas en su mayoría solteras. Hay que considerar que gran parte de los hogares tienen jóvenes o niños a su cargo y que en gran medida apoyan a otros miembros de su familia en Venezuela.

Es esencial el desarrollo de sistemas de regularización de la población, siempre que mantenga los canales regulares y procesos definidos por el gobierno, estas acciones ya son desarrolladas por muchas instituciones, lo importantes sería conocer y difundir estos procesos con el fin de facilitar el acceso a sistemas financieros, mecanismos de ahorro y crédito o capital semilla.

Es importante el facilitar procesos de información sobre homologación de títulos o innovación de sistemas educativos que permitan aprovechar los estudios realizados en su país de origen, por tanto, el acceso a programas de desarrollo educativo o becas puede ser un camino adecuado para ello.

Se recomienda apoyar a la población venezolana en proyectos para facilitar su regularización y la gestión de documentación y apoyo económico para que puedan homologar sus títulos, ya que esto les permitiría acceder a mayores oportunidades de empleo y permitiría a las empresas y al Estado ecuatoriano acoger de mejor manera a la población migrante.

Este factor es una de las preocupaciones principales planteadas por las empresas y las instituciones educativas y es muy importante tomarlo en consideración para facilitar para el empoderamiento de la población venezolana, ya que consideran que este aspecto en especial los deja fuera de las oportunidades del mercado laboral.

En cuanto a los temas de apoyo a empleo para las mujeres puede fomentarse la posibilidad de espacios educativos formativos para sus hijos, además de oportunidades laborales en sectores de comercio, administración, educación, alimentación y belleza, mientras que para los hombres los sectores más representativos son los que están relacionados al comercio, construcción, transporte, belleza y alimentación. Generar programas de protección y atención al trabajo destinados a la población femenina en las ciudades de Manta y Santo Domingo con bajos porcentajes de participación femenina. Cabe anotar que el apoyo al trabajo formal o emprendimiento para mujeres serán importantes para evitar y prevenir los temas de acoso sexual y trata.

El diálogo con las instancias estatales y normativas debe ser importante para el desarrollo de políticas públicas favorables para la contratación positiva al empleo, al igual que la difusión hacia las empresas, para ello sería importante hacer campañas de sensibilización para las empresas y para la población en general, un papel decisivo dentro de estas campañas será el que tengan los medios de comunicación.

Hay diferencias de acciones según la ubicación geográfica de las ciudades, en ese sentido, en cada estrategia debe recobrase las características geográficas y culturales propias. En especial, se debe fomentar el respeto a los seres humanos, el desarrollo y vivencia de valores y principios como parte clave para incluirse en los programas de apoyo.



El desarrollo de programas de apoyo se debe hacer con el tema de capital de trabajo, sin embargo, todo apoyo debería basarse en un proceso de formalización de la documentación, formación y acompañamiento técnico a la población, así como con el desarrollo de alianzas con distribuidores, es decir, que los procesos de apoyo se encadenen también hacia el desarrollo activo de la economía ecuatoriana y local.

Es importante un conocimiento de los procesos educativos y su agilización, no solo para el sector venezolano sino para el sector ecuatoriano, los procesos de formación técnica y profesionalización es necesario que sean cortos y de costo accesible para todos.

Se recomienda estudiar la capacidad de la economía social, popular y solidaria para integrar a la población venezolana migrante al sector el sector de mayor potencial de inclusión de la economía ecuatoriana. Particularmente, en Quito, Manta, Ambato y Santo Domingo donde este tipo de economía está más diseminada y tiene mayor potencial.

Se recomienda realizar un seguimiento de las familias de los trabajadores para vigilar las condiciones en las que se desenvuelve el trabajador venezolano y detectar problemas que puedan estar afectando su rendimiento, de igual manera un seguimiento a los estudiantes venezolanos ayudaría a vincularlos con mayor facilidad al mercado laboral y a evitar la deserción escolar.

Se debería fomentar la creación de redes de contactos entre la población venezolana y las instituciones de apoyo para facilitar:

- la creación de convenios con el sector financiero o con las cooperativas de ahorro y crédito con el objetivo de poder entregar financiamiento a la población venezolana migrante que permita al menos, inicialmente, solventar problemas como la falta de documentación.
- la creación de cooperativas con base en las experiencias de la población; como se observa, la población venezolana es heterogénea, lo que implica que a pesar de ser venezolanos no necesariamente comparten lazos estrechos entre ellos mismos para poder conectar con facilidad.
- el mejoramiento de los emprendimientos, auspiciando el consumo y producción local en redes de contactos de migrantes y/o con nacionales, a través de ferias, eventos y otros, esto permitirá crear un mercado paralelo a los mercados tradicionales altamente concentrados donde es difícil crear un negocio.
- un incremento de las posibilidades de encontrar empleo mediante referidos entre la propia población venezolana. Un nicho de mercado donde se ha establecido ya una «marca» es el de la belleza, que representa una buena oportunidad para potenciar este sector que antes del arribo de la población venezolana no ha sido ampliamente explotado.

15 REFERENCIAS

- ACNUR. (2018). *Mujeres Violencias y Frontera*. ONU Mujeres Ecuador.
- ACNUR. (s.f.). *Monitoreo de Protección Informe Nacional, marzo 2021 UNHCR-ACNUR*.
https://data2.unhcr.org/en/documents/details/87953#_ga=2.55891307.1518929952.1640404939-115225154.1640404939
- Allan, H. (2009). *Reordenamiento urbano, seguridad ciudadana y centros de tolerancia en Quito y Guayaquil*. Tema Central, 4-9.
- Altamirano, G., y Torres-Toukoumidis, Á. (2021). *Análisis del discurso xenófobo hacia la migración venezolana en los comentarios de las publicaciones de Facebook pertenecientes a los diarios locales*. El Mercurio y El Tiempo. GIGAPP Estudios Working Papers, 310-325.
- Arias, L., y Tandazo, T. (2010). *Análisis de la Actividad Económica a partir del empleo del Distrito Metropolitano de Quito, año 2010*. Universidad Técnica Particular de Loja.
- Banco Mundial (2019). *Retos y oportunidades de la migración venezolana en Ecuador. Municipio del Distrito Metropolitano de Quito. Situación económica y productiva del DMQ*. Municipio del Distrito Metropolitano de Quito.
- Banco Mundial. (2020). *Retos y oportunidades de la migración venezolana en Ecuador*. Washington DC.
- Bastidas, C. (2020). *Sistematización de estudios sobre la caracterización de la migración venezolana en Ecuador (Quito y Guayaquil)*. Organización Internacional del Trabajo.
- Camacho, M. (2009). «Camellando» la vida en Quito y sin empleo. *Diversidades sexuales y de género: exclusión social e inserción en Quito*. Ecuador Debate, 99-124.
- Campoverde, L. (2006). *¿Es la intermediación laboral un sistema para eludir los derechos laborales?* Red de repositorios latinoamericanos.
- Cando, E. (2016). *La intermediación laboral y las agencias de colocación de personal en el Ecuador*. [Proyecto de investigación previo a la obtención del grado académico de magister en derecho laboral, 1-121].
- Central, B. (s.f). Plataforma del Banco Central del Ecuador. <https://www.bce.fin.ec/index.php/informacioneconomica>
- Chasi, J., y Alburqueque, A. (2018). *Análisis de la calidad de empleo en los jóvenes de la parroquia Tenuel, cantón Guayaquil, provincia del Guayas, periodo 2014-2017*. Universidad Laica Vicente Rocafuerte de Guayaquil.
- Coraggio, J., Espinosa, P., y Guerrero, R. (2001). *Empleo y economía del trabajo en el Ecuador, algunas propuestas para superar la crisis*. Editorial Abya Yala.
- Ecuador, S. T. (2020). *Informe de Evaluación de procesos y resultados efectos de la emergencia sanitaria en las organizaciones de la economía popular y solidaria*. Quito.
- Enríquez, C. (2021). *USD 1,4 millones para el Fondo de Emprendimiento de Quito*. Revista Líderes, Lectura 1322.
- Espinosa, B. (2008). *Organización, financiamiento y asignación de recursos en el bachillerato. Desafíos para la educación en Ecuador*, 273-328. Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales FLACSO.

- Espinoza, Ó. (2016). *Capacidades asociativas en emprendimientos de economía solidaria. El caso de las comunas Tsáchila de Santo Domingo en Ecuador*. Universidad de Alicante, repositorio.
- Espinoza, Ó., Lluglla, L., y Padilla, A. (2021). *El emprendimiento rural post covid-19: consideraciones para una recuperación económica sostenible*. Cienfuegos: Universidad y Sociedad.
- Esquivel, R., Borisse, J., y Ormaza, M. (2019). *El comercio informal y su influencia en los emprendedores de la universidad técnica de Manabí*. Revista ECA Sinergia, 7-13.
- Fajardo-Ronquillo, V. (2020). *Condiciones del empleo formal e informal en Ecuador*. Revista científica Dominio de las ciencias, 279-294.
- GAD Municipal de Ambato. (2020). *Catálogo virtual de emprendimientos rurales*. Municipio de Ambato.
- Gobierno de la República del Ecuador. (2017). *Instituciones educativas del Ecuador y convenios*. Quito.
- Gobierno de la República del Ecuador. (2021). *Plan Integral para la Atención y Protección de la Población Venezolana en Movilidad Humana en Ecuador 2020-2021*. Quito.
- Gobierno de la República del Ecuador. (9 de enero de 2022). Portal único de trámites ciudadanos. <https://www.gob.ec/senescyt/tramites/reconocimiento-general-titulos-extranjero>
- Grupo de Trabajo para Refugiados y Migrantes. (8 de enero de 2022). *Plataforma de Coordinación Interagencial para Refugiados y Migrantes de Venezuela*. <https://www.r4v.info/en/node/255>
- Grupo Faro. (2020). *Una mirada al empleo informal en Quito*. La Caracola Editores.
- INEC. (2021). *Informe ejecutivo de las canastas analíticas: Básica y Vital*. Instituto Nacional de Estadísticas y Censos.
- INEC. (s.f.). *Ecuador en cifras*. <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/estadisticas/>
- Jaramillo, O., y Ramírez, R. (2020). *Concentración y dinámica empresarial: Estudio estructural de la economía ecuatoriana*. Universidad Central del Ecuador, repositorio.
- Jaramillo, O., y Ramírez, R. (2020). *Concentración y tasas de interés en el sistema financiero ecuatoriano*. Revista Economía.
- Maldonado, R. (2005). *Estudio de pobreza y desigualdad para la ciudad de Guayaquil*. Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales FLACSO.
- Menéndez, M. (2019). *El desempleo y sus efectos socioeconómicos de los habitantes de la parroquia Andrés de Vera del cantón Portoviejo*. Universidad estatal del sur de Manabí, repositorio.
- Morales, L., y Olivares, D. (2018). *Emprendimiento social y género en Tungurahua*. Universidad Técnica de Ambato.
- Moriel, O., y Ulloa, T. (2021). *Análisis de la desigualdad de género en el mercado laboral del cantón Guayaquil, periodo 2010-2019*. Universidad de Guayaquil, repositorio.
- OBERLO. (2020). *Después de dos emergencias: efectos del terremoto y de la pandemia en la situación laboral y empresarial de Manabí*. Grupo Faro.
- OBERLO. (2021). *Las mejores ciudades para el éxito emprendedor*. Madrid: Sustantivo. Observatorio Ciudadano de Manabí.
- ODS Territorio Ecuador. (2019). *Santo Domingo, trabajo decente y crecimiento económico*. ODS Territorio Ecuador.
- OIT. (2020). *Barreras tácitas y explícitas al empleo de personas en situación de movilidad humana en Ecuador*. OIT.

- OIT. (2020). *Sectores económicos con potencial para la inclusión laboral de migrantes y refugiados venezolanos en Quito y Guayaquil - Promoviendo la recuperación post covid-19 en Ecuador*. OIT.
- Organización Internacional del Trabajo OIT. (2021). *Sectores económicos y cadenas de valor con potencial para la inclusión laboral de migrantes y refugiados venezolanos en Cuenca, Manta y Santo Domingo*. OIT.
- Paredes, J. (2018). *Hábitos de compra de productos a través de internet en Guayaquil*. Universidad Politécnica Salesiana, repositorio.
- Quintuña, J., y Villegas, J. (2021). *Análisis del empleo en el sector informal de la ciudad de Guayaquil, periodo 2012-2018*. Universidad de Guayaquil, repositorio.
- R4V. (2022). *Regional refugee and migrant response plan*. Inter-Agency Coordination Platform for Refugees and Migrants from Venezuela.
- R4V. (s.f.). *Plataforma de Coordinación Interagencial para Refugiados y Migrantes de Venezuela*. <https://www.r4v.info/>
- Redacción La Hora. (2021). *Ambato se ubica entre las ciudades con más desempleo*. La Hora.
- Redacción Swissinfo. (21/05/2021). *El 96 % de los migrantes venezolanos ve a Ecuador como destino*. https://www.swissinfo.ch/spa/ecuador-migraci%C3%B3n_el-96---de-los-migrantes-venezolanos-ve-ecuador-como-destino/46636898
- Registro Oficial. (22 de junio de 2020). *Ley Orgánica de Apoyo Humanitario*. Quito, Ecuador.
- Ron, R., y Sacoto, V. (2017). *Las PYMES ecuatorianas: su impacto en el empleo como contribución del PIB PYMES al PIB total*. Revista Espacios, 15-26.
- Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo. (2019). *Agendas zonales - Zona 4 Pacífico, Manabí y Santo Domingo de los Tsáchilas*. Quito.
- Stiftun, F. F. (2019). *La diversidad la hacemos nosotros y los otros*.
- Weller, J. (2020). *La pandemia del covid-19 y su efecto en las tendencias de los mercados laborales*. Santiago: Publicación de las Naciones Unidas.
- Zambrano, Y., y Gómez-García, S. (2020). *Activos productivos y la generación de trabajo autónomo en Rocafuerte, Manabí, Ecuador*. Polo del Conocimiento, 3-39.
- Zapata, Á., y Ugando, M. (2018). *Evaluación de impacto del emprendimiento innovador den el desarrollo económico: situación de Santo Domingo de los Tsáchilas*. Revista Hallazgos.



ANEXOS

Anexo 1. Cuestionarios	76
1.1. Cuestionario para población en medios de vida	76
1.2. Cuestionario para empresas	81
1.3. Cuestionario para entidades educativas	90
Anexo 2. Empresas e instituciones encuestadas por sectores económicos	91
2.1 Listado de empresas e instituciones encuestadas por provincias	94
Anexo 3. Glosario	97
Anexo 4. Fotografías y consentimientos	98
Anexo 5. Instituciones de certificación de competencias y orientación vocacional en las diferentes ciudades	101

ANEXO 1. CUESTIONARIOS

1.1. GUÍA DE ENTREVISTA PARA OPORTUNIDADES DE GENERACIÓN MEDIANTE EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO FORMAL E INFORMAL

VME se encuentra haciendo un estudio de mercado para un proyecto cuyo objetivo es analizar las oportunidades de generación mediante empleo y emprendimiento formal e informal desde las percepciones de la población venezolana en Ecuador. La información que usted suministre será tratada de forma confidencial y su uso será exclusivamente para la planificación de proyectos. Se estima un tiempo aproximado de 15 minutos, le agradecemos su valiosa contribución.

¿Está usted de acuerdo en participar en esta encuesta/estudio? Sí () No ()

Ciudad: _____ Fecha: _____ Encuestador/a _____

I. INFORMACIÓN GENERAL (*EN LO POSIBLE A JEFES DE HOGAR)

1. Nombres y apellidos: _____
2. Estado civil: soltero () casado () divorciado () viudo () unión de hecho/pareja ()
3. Sexo: masculino () femenino () no contesta () otro ()
4. Edad: ()
5. ¿Es usted jefe de hogar? Sí () No ()
6. Nro. personas que viven en su hogar _____
7. Nro. personas que trabajan en su hogar _____
8. ¿Cuántos niños viven en el hogar? _____
9. ¿Tiene un familiar discapacitado o enfermo en su hogar? Sí () No ()
10. Teléfono _____
11. Correo _____
12. Barrio _____
13. Por favor indique su tiempo de permanencia en Ecuador _____
14. ¿En qué ciudad o ciudades ha estado viviendo? _____
15. ¿Cuál es su estatus migratorio?
sin documentos () turista () refugiado () solicitante de asilo ()
Residente: visa de amparo () visa permanente () visa temporal ()
en tránsito ()
16. ¿Qué documentos tiene? cédula venezolana _____ visa _____ pasaporte _____
cédula ecuatoriana () indicar si hay un documento en trámite

II. EDUCACIÓN

17. ¿Cuál es su nivel máximo de educación alcanzado?

ninguno () primaria/básica () bachiller () técnica () universitaria () posgrado ()

18. Si tiene un título técnico o universitario, ¿cuál es? _____

19. ¿Conoce como homologar su título/licencia en Ecuador? Sí () No () N/A ()

20. ¿Ha podido homologar su título en Ecuador? Sí ____ No ____ Porque _____

III. SITUACIÓN LABORAL

21. Por favor, indique cuál era su trabajo principal en Venezuela. _____

22. ¿Cuántos años de experiencia laboral tiene en Venezuela? _____

23. ¿Cuántos años de experiencia laboral tiene en Ecuador? _____

24. Su situación laboral actual es:

desempleado ()

trabajador informal () (cualquier trabajo que no tiene contrato ni es asegurado al sistema social)

trabajador formal () (trabaja dependiente con un jefe, asegurado al sistema social)

trabajador independiente o autónomo () (trabaja por su cuenta y factura a su nombre)

empresario () (cuenta con una empresa formalmente reconocida)

25. ¿Está afiliado al IESS en Ecuador? Sí () No ()

26. Si está afiliado, por favor indique la modalidad:

en relación de dependencia () sin relación de dependencia () afiliado voluntario ()

trabajo no remunerado del hogar () seguro social campesino ()

27. ¿Cómo busca trabajo o cómo encontró su trabajo actual?

redes sociales () Internet/web () portales empleo () familiares/amigos () anuncios en la calle/locales () no busca ()

28. ¿Cuenta con una red de contactos venezolanos para oportunidades laborales, apoyo o información general? Sí () No ()

29. ¿Cuenta con una red de contactos ecuatorianos para oportunidades laborales, apoyo o información general? Sí () No ()

30. ¿Recibe o recibió alguna ayuda institucional o estatal? Sí () No () Cuál _____

31. Esta ayuda es: permanente _____ esporádica _____

IV. SITUACIÓN SOCIOECONÓMICA

32. Por favor indique su nivel de ingresos familiar aproximado por día /semana o mes (USD).

día _____

semana _____

mes _____

33. Por favor indique su nivel de gastos familiar (alimentación, transporte) aproximado por día / semana o mes (USD).

día _____

semana _____

mes _____

arriendo _____

34. ¿Cuántos miembros de su familia generan ingresos? _____

35. ¿En qué tipo de vivienda vive?

casa compartida () departamento compartido () habitación compartida () propia ()

36. ¿Envía dinero a Venezuela? Sí () No () A veces ()

37. ¿Recibe dinero de Venezuela? Sí () No () A veces ()

V. EMPRENDIMIENTO E INTEGRACIÓN FINANCIERA

38. ¿Tiene RUC o RISE? (facturas) _____

39. ¿Qué tipo de negocio usted ha realizado o podría realizar? _____

40. ¿Ha participado en algún curso de capacitación/inserción laboral en Ecuador? Sí () No ()
¿cuál? _____

41. ¿Cuenta con algún mecanismo de ahorro? Sí () No ()

42. ¿Usted como emprendedor, ha accedido a crédito o capital semilla? Sí () No ()

43. ¿Cuáles han sido las principales limitantes para su emprendimiento? Seleccione con una x.

() falta de capital de trabajo

() falta de implementos e insumos

() falta de mercados donde vender

() falta de capacitación

() no cuenta con personal suficiente

() no tiene experiencia

() otro

44. ¿Conoce o sabe cómo hacer un plan de negocios? Sí () No ()

VI. ASPECTO SOCIOCULTURAL, GÉNERO, DDHH

45. ¿Considera que por ser venezolano recibe una remuneración inferior a un ecuatoriano?

Sí ()

No ()

No sabe ()

46. ¿Ha trabajado en alguna ocasión sin ser retribuido por su trabajo? Sí () No ()

47. ¿Ha sufrido violencia en su trabajo? Señale: violencia física () psicológica () económica ()
sexual () otra (detallar) ()

48. ¿Ha recibido ofertas de trabajo para servicios sexuales? Sí () No ()

49. ¿Cuáles han sido las principales dificultades para conseguir trabajo para usted o su familia?

(se puede marcar más de una)

edad ()

nacionalidad ()

permisos o documentación ()

sexo ()

nivel de educación ()

no tiene con quién dejar a sus hijos ()

otra, indicar _____

50. ¿Alguna vez le ha tocado pedir ayuda en la calle para subsistir? Sí () No () A veces ()

* SUGERENCIAS/COMENTARIOS (opcional) _____

1.2. GUÍA DE ENTREVISTA PARA EMPRESAS SOBRE OPORTUNIDADES DE GENERACIÓN MEDIANTE EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO FORMAL E INFORMAL

World Vision Ecuador se encuentra haciendo un estudio de mercado para un proyecto, cuyo objetivo es analizar las oportunidades de generación mediante empleo y emprendimiento formal e informal desde las percepciones de la población venezolana en Ecuador. La información que usted suministre será tratada de forma confidencial y su uso será exclusivamente para la planificación de proyectos. Se estima un tiempo aproximado de 15 minutos, le agradecemos su valiosa contribución.

I. INFORMACIÓN GENERAL DE LA EMPRESA

Ciudad: _____

Encuestador/a: _____

Fecha: _____

Nombre de la empresa: _____

Giro de la empresa: _____

Teléfono: _____

II. CONTEXTO DE SU EMPRESA

2. Por favor indique el tiempo de historia/duración de su negocio: _____

3. Marque con una x el sector al que pertenece su empresa.

primario () (agricultura, silvicultura, caza, pesca, materias primas)

secundario () (industrias que transforman la materia prima en bienes)

terciario () (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)

4. ¿Existen oportunidades laborales en su empresa actualmente?, marque con una x:

Sí ()

No ()

5. ¿Existen en su empresa puestos de trabajo en los que es difícil encontrar trabajadores?, marque con una x: Sí () No () señalar cuáles _____

6. ¿Con cuántos trabajadores cuenta? _____

7. ¿Qué porcentaje aproximado de mujeres trabajan en la empresa? _____

8) ¿Hubo ajustes laborales en su empresa durante la pandemia? Sí () No ()

¿Qué tipo de ajustes? _____

III. CAPACITACIÓN Y FOMENTO

9) ¿Su empresa brinda programas de capacitación laboral? Sí () No ()

Indique el tipo de programas, por favor: _____

10) ¿Conoce de programas para el fomento del empleo estatales? Sí () No ()

IV. MECANISMOS DE INTEGRACIÓN LABORAL PARA LA POBLACIÓN MIGRANTE

11) ¿Tiene empleados venezolanos en su empresa? ¿Cuántos? _____

12) ¿Usted considera que deben existir políticas de apoyo para la contratación de trabajadores venezolanos? _____

13) ¿Conoce usted cómo contratar personal extranjero? Sí () No ()

14) ¿A través de qué mecanismos difunde sus vacantes?

redes sociales () portales de trabajo ()

referidos () WhatsApp ()

carteles/avisos () otro ()

15) ¿Cómo se cubren mayoritariamente sus vacantes?

postulantes () referencia directa ()

16) ¿Considera que hay ventajas en contratar trabajadores venezolanos?

Sí () No ()

¿Por qué? _____

17) ¿Su negocio cuenta con un código de conducta respecto a discriminación laboral?

Sí () No ()

18) ¿Qué sector considera de alto potencial para la inclusión de trabajadores venezolanos? _____

19) ¿Cuáles considera son las principales dificultades para que la población venezolana pueda conseguir trabajo?

edad () nacionalidad ()

papeles () sexo ()

educación () otra, indicar _____

20) ¿Cómo usted considera que la población venezolana podría integrarse plenamente a la economía del país? _____

* SUGERENCIAS/COMENTARIOS (opcional) _____

Gracias por su atención

ANEXO 2. EMPRESAS E INSTITUCIONES ENCUESTADAS POR SECTORES ECONÓMICOS

Provincia	Nro.	Actividad económica
Pichincha	40	Actividad
17.41 %	7	Construcción
15.63 %	7	Actividades inmobiliarias
14.32 %	6	Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas
11.81 %	5	Transporte y almacenamiento
10.85 %	5	Actividades de servicios financieros
8.18 %	4	Enseñanza
6.36 %	3	Servicios sociales y de salud
5.01 %	3	Entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios
Manabí	20	Actividad
23.89 %	5	Construcción
19.83 %	4	Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas
15.54 %	4	Procesamiento y conservación de pescado y otros productos acuáticos
15.09 %	4	Transporte y almacenamiento
14.82 %	3	Enseñanza
Guayas	40	Actividad
28.30 %	12	Construcción
26.49 %	12	Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas
12.53 %	6	Enseñanza
10.68 %	5	Actividades inmobiliarias
10.17 %	5	Transporte y almacenamiento

Santo Domingo de los Tsáchilas	20	Actividad
36.53 %	8	Construcción
26.96 %	6	Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas
14.75 %	3	Enseñanza
11.62 %	2	Servicios sociales y de salud
8.81 %	1	Transporte y almacenamiento
Tungurahua	20	Actividad
29.68 %	6	Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas
22.18 %	5	Transporte y almacenamiento
18.91 %	4	Construcción
14.55 %	3	Enseñanza
14.25 %	3	Fabricación de productos textiles, prendas de vestir y artículos de cuero

Nota. Adaptado de Banco Central del Ecuador¹⁶. Elaboración Consultora Buen Vivir, enero, 2022.

¹⁶ Banco Central del Ecuador, sector real, cuentas nacionales, cuentas provinciales 2020. <https://contenido.bce.fin.ec/documentos/PublicacionesNotas/Catalogo/CuentasNacionales/Anuales/Dolares/IndiceCtasNac.htm>

2.1. LISTADO DE EMPRESAS E INSTITUCIONES ENCUESTADAS

Consultoría especializada para la realización de un estudio rápido de mercado para determinar las oportunidades de empleo y emprendimiento para la población migrante en Pichincha, Manabí, Guayas, Santo Domingo de los Tsáchilas y Tungurahua.

Consultoría especializada para la realización de un estudio rápido de mercado para determinar las oportunidades de empleo y emprendimiento para la población migrante en Pichincha, Manabí, Guayas, Santo Domingo de los Tsáchilas y Tungurahua.

Listado de empresas e instituciones educativas encuestadas en Quito.

Nro.	Nombre	Giro de la empresa	Sector	Tiempo en el mercado
1	ADICORA PROPIEDADES S.A.S.	Constructora Inmobiliaria	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	4 años
2	CONDE GARCÍA FERNÁNDEZ S.A.S.	Editorial/ Publicidad	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	4 años
3	PEN MAPRO	Construcción Civil	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	8 años
4	CORPORACIÓN MARESA	Distribuidora de Autos	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	40 años
5	ALIA 2 DISTRIBUTION S.A.	Venta de productos de consumo masivo	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	9 años
6	REMAX CAPITAL	Servicios inmobiliarios	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	8 años
7	KASA INMOBILIARIA	Inmobiliaria	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	17 años
8	NUEVAS RAÍCES INMOBILIARIA	Inmobiliaria comercial	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	12 años
9	CAPITAL	Bienes raíces	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	6 años
10	SEMAICA	Construcción	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	65 años
11	METRO VALORES	Intermediaria de valores	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	29 años
12	FUNDACIÓN REMAR	Servicio social y rehabilitación	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	25 años

13	COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO LA NUEVA JERUSALÉN	Intermediación financiera	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	20 años
14	BRAVO POLO CÍA. LTDA.	Venta de adhesivos	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	22 años
15	SOLINFRANCIA CIA. LTDA.	Desarrollo de proyectos de cableado estructurado	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	16 años
16	TECH COMPUTER CIA. LTDA.	Venta al por mayor y menor de suministros HP	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	25 años
17	CEPSA S. A.	Venta de lubricantes y llantas	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	64 años
18	PUSUQUI GRANDE Y ANEXOS C.A.	Fabricación y venta de té Pusuqui	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	40 años
19	MODEL STYLE CÍA. LTDA.	Actividades varias de <i>marketing</i>	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	25 años
20	CENTRO ADULTO MAYOR MARÍA AUXILIADORA	Cuidado del adulto mayor	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	10 años
21	CONSTRUCTORA VILLACRESES ANDRADE	Ingeniería civil-construcciones	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	50 años
22	INMOBILIARIA LA CORUÑA	Inmobiliaria	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	35 años
23	VO BAR	Bar	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	5 años
24	VAINCO CONSTRUCTORES HIPOTECARIOS CIA LTDA	Constructora	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	5 años
25	COOPERATIVA DE TRANSPORTE DE PASAJEROS EN TAXIS CINCO ESTRELLAS	Servicio de taxi	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	16 años
26	ELLIS ECUADOR	Agencia de viajes	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	2 años
27	ÁLVAREZ BRAVO CONSTRUCTORA	Construcción	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	25 años
28	COCHAMOVITRANS	Servicio transporte por carretera entre ciudades	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	6 años
29	TRANSPORTES PLANETA	Transporte público	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	19 años

30	CARDTECH ECUATORIANA SA	Actividades de inversión financiera miscelánea	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	12 años
31	CLÍNICA OCCIDENTAL DE ESPECIALIDADES NEO VIDA	Salud	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	3 años
32	COOPERATIVA DE LA POLICÍA NACIONAL	Cooperativa de ahorro y crédito	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	46 años
33	PLAN INTERNACIONAL	Derechos de la niñez e igualdad de las niñas	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	60 años
34	TOUCHÉ FILMS	Productora audiovisual	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	10 años
35	GRANJA AVENTURA	Parque temático recreativo y didáctico	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	12 años
36	COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO COOPAD AGENCIA LA PRENSA	Servicios financieros	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	18 años
37	COOPERATIVA ATAHUALPA	Servicios financieros	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	41 años
38	JUAN CARLOS MARTÍNEZ	Transporte pesado	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	8 años
39	ESCUELA MARÍA HELENA SALAZAR	Enseñanza	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	49 años
40	FORMACIÓN CONTINUA POLI ESTUDIOS FORPOLINET S.A.	Enseñanza	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	5 años
41	VIOLANTA Y WERNER CENTRO DE DESARROLLO INTEGRAL PARA LA PRIMERA INFANCIA	Enseñanza	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	10 años
42	UNIDAD EDUCATIVA JOHN NEPER	Enseñanza	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	25 años
43	DESCUBRIR	Enseñanza	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	10 años

Consultoría especializada para la realización de un estudio rápido de mercado para determinar las oportunidades de empleo y emprendimiento para la población migrante en Pichincha, Manabí, Guayas, Santo Domingo de los Tsáchilas y Tungurahua.

Listado de empresas e instituciones educativas encuestadas en Santo Domingo.

Nro.	Nombre	Giro de la empresa	Sector	Teléfono	Tiempo en el mercado
1	CENTRO DE ESPECIALIDADES MÉDICAS CENESMED	Servicios sociales y de salud	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	0223703049	24 años
2	SERVICIO INTEGRADO DE RADIOLOGÍA DIAGNÓSTICA	Servicios sociales y de salud	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	023703202	26 años
3	SERVICIO DE TAXIS EJECUTIVOS TAXISITOVA	Transporte y almacenamiento	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	023767512	11 años
4	TRAKUNITED	Construcción	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	023741475	11 años
5	CONJUNTO HABITACIONAL TORRES VISTA HERMOSA	Construcción	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	022750301	15 años
6	CSEDNET	Proveedor de Internet	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	022763544	10 años
7	CARROCERIA F.C.	Transporte	Secundario (industrias que transforman la materia prima en bienes)	0985004181	17 años
8	CERYC	Comercio de abarrotes	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunica)	02174169	20 años
9	COMERCIO ZAVALA	Distribución de materiales de construcción	Secundario (industrias que transforman la materia prima en bienes)	03709110	15 años
10	LASER DENTAL	Servicios sociales y de salud	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunica)	022760320	25 años
11	EXCLUSIVIDADES ELEGANCE	Venta e importación de ropa	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	022753164	17 años

12	COFIZA	Inmobiliaria	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	022744485	21 años
13	NAVIGO SEGURIDAD CÍA. .LTDA.	Seguridad privada, asesorías en vigilancia y seguridad privada, agencias de seguridad	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	0987331428	18 años
14	MEDICAL CUBA CENTER	Clínica de salud	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	0980643523	16 años
15	HOSPITAL ARAUJO	Salud	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	02759007	35 años
16	CLÍNICA SANTIAGO	Servicio de salud	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	03836370	40 años
17	SUÁREZ SALAS CONSTRUCTORES	Construcción	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	05115858	20 años
18	CENTRO DE CAPACITACIÓN RODRÍGUEZ Y BATISTA	Enseñanza	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	02711611	4 años
19	UNIDAD EDUCATIVA ANTONIO NEUMANE	Enseñanza	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	02758320	55 años
20	ITSAE	Enseñanza	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	0992457786	28 años

Consultoría especializada para la realización de un estudio rápido de mercado para determinar las oportunidades de empleo y emprendimiento para la población migrante en Pichincha, Manabí, Guayas, Santo Domingo de los Tsáchilas y Tungurahua.

Listado empresas e instituciones educativas encuestadas en Manta.

Nro.	Nombre	Giro de la empresa	Sector	Teléfono	Tiempo en el mercado
1	Inmobiliaria y construcciones Sergio Cadenas	Construcción	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	052383473	10 años
2	ENSUPERIOR	Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	052922300	24 años
3	JULIMAR (Constructores Ville&9)	Construcción	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	0995815553	15 años
4	Hotel Poseidón	Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	055002800	6 años
5	CONSTRUMAQ CONSTRUCCIONES Y MAQUINARIAS	Construcción	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	052920519	10 años
6	CONSTRUCCIONES Y PROYECTOS C&M CONSPRO	Construcción de edificios residenciales	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	056051405	12 años
7	MARYAMICONSTRU S.A.	Construcción de edificios residenciales	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	055002800	3 años
8	ESTRUCTURA Y CONSTRUCCION ALVID-ROMO	Diseño y construcción de todo tipo de edificación	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	02622848	14 años
9	INMOBILIRIA Y CONSTRUCTORA INOTECA	Construcción de edificios residenciales	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	052612092	26 años
10	ENSUPERIOR S.A.	Fabricación de harina	Secundario (industrias que transforman la materia prima en bienes)	052922300	12 años

11	BALANCEADOS TOSAGUA S.A.	Producción de alimentos para perros y gatos	Secundario (industrias que transforman la materia prima en bienes)	056051137	4 años
12	DISTRIBUIDORA SAN GABRIEL	Comercio de alimentos secos y enlatados	Secundario (industrias que transforman la materia prima en bienes)	052624537	18 años
13	TODO EN PAPELERIA	Papelería y computación	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	052384241	10 años
14	OCEANFISH	Procesamiento de productos del mar	Secundario (industrias que transforman la materia prima en bienes)	052578993	23 años
15	FISHCORP S.A.	Producción de pesca y camarón	Primario (agricultura, silvicultura, caza, pesca, materias primas).	052389020	25 años
16	FRESH FISH	Procesadora de pescado	Secundario (industrias que transforman la materia prima en bienes)	052924244	40 años
17	INEPACA	Preparación y conservación de pescado	Secundario (industrias que transforman la materia prima en bienes)	052624584	15 años
18	COMPAÑIA DE TRANSPORTE DE CARGA MIXTO ALQUILV	Transporte y almacenamiento	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	052620914	7 años
19	NARENCEFER S.A.	Transporte por ferrocarril	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	052612551	6 años
20	JUNIORVIAJES S.A.	Agencia de viajes	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	052625643	3 años
21	TRANSPORTE DE CARGA PESADA ANPECARGA S.A.	Arreglo de transporte de carga	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	056051273	5 años
22	ESCUELA DE PESCA DEL PACIFICO ORIENTAL	Enseñanza	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	052627756	30 años
23	INSTITUTO SUPERIOR TECNOLOGICO LUIS ARBOLEDA MARTINEZ	Enseñanza	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	052583263	50 años

Consultoría especializada para la realización de un estudio rápido de mercado para determinar las oportunidades de empleo y emprendimiento para la población migrante en Pichincha, Manabí, Guayas, Santo Domingo de los Tsáchilas y Tungurahua.

Listado empresas e instituciones educativas encuestadas en Guayaquil.

Nro.	Nombre	Giro de la empresa	Sector	Teléfono	Tiempo en el mercado
1	SVF ECUADOR	Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	043083000	13 años
2	LIDAROG	Actividades inmobiliarias	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	042255182	28 años
3	CREDITOS ECONOMICOS	Comercial	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	042511320	17 años
4	MULTINOVA	Comercio al por mayor y menor	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	02322412	76 años
5	SUDAMERICANO DE SOFTWARE	Prestaciones de servicios	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	05106300	20 años
6	NOVICOMPU	Comercio	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	0963803882	9 años
7	LA GANGA	Comercialización	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	0915987358	40 años
8	SPACE TIME. S.A.	Comercio y prestación de servicios	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	0958890553	15 años
9	CONAIN S.A	Consorcio automotriz	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	046031002	10 años
10	FRENO SEGURO	Repuesto de automóviles y partes usadas	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	0454500	65 años
11	HIVIMAR S.A	Repuestos de automóviles y partes nuevas	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	0534717	45 años

12	NEGOVENTAS	Venta de artículos varios	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	0991836633	2 años
13	CONSORCIO INTRA LA CHALA	Construcción	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	0980151710	12 años
14	FE HIERRO	Comercio de ferretería industrial	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	0981112837	36 años
15	GRUPO TRAMACO	Transporte	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	043727900	28 años
16	METÁLICAS ALFRED	Comerciante	Secundario (industrias que transforman la materia prima en bienes)	0987636785	10 años
17	FRITEGA S.A.	Comercio al por mayor y menor	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	0989109138	10 años
18	ARCFABRICS	Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	042132030	3 años
19	SERVIGRUP	Procesamiento y conservación de pescado y otros productos acuáticos	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	042830088	25 años
20	PUNTO DE PARTIDA	Agencia de viajes	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	0992668633	4 años
21	AVIMAC	Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	0990616816	16 años
22	MACOSER	Comercial	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	0981708133	15 años
23	FERRETERIA SORAYA	Comercial	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	0510902	20 años
24	ALMACÉN PROMOCIÓN	Comercio, artículos para el hogar	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	02329841	21 años

25	TALLER DE MANTENIMIENTO AUTOMOTRIZ	Comercio y reparación de vehículos	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	0981203365	9 años
26	IMPORMAFER	Comercial	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	0997422124	30 años
27	INDUSTRIAS ASOCIADAS	Comercial	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	0980159581	10 años
28	FERRETERÍA MOLINA	Iluminación	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	0993202253	2 años
29	BORSEA S.A.	Comercial	Secundario (industrias que transforman la materia prima en bienes)	02115812	32 años
30	TALLER DE MAQUINARIA Y REPARACIÓN CHÁVEZ	Comercio y reparaciones	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	0998214202	30 años
31	ALLIANCE GC	Comercial	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	0985301451	3 años
32	VENTAMARK	Comercial	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	0964012737	2 años
33	RESIQUIM	Comercio al por mayor y al por menor; y reparación de vehículos automotores y motocicletas	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	043706112	33 años
34	VIREGROUP	Comunicación	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	0995345811	8 años
35	ALESA S.A.	Comercial	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	0232303	60 años
36	COUNTRY CELL	Comercial	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	0988880716	1 año
37	RAMOCELL	Comercial	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	0983578071	1 año

38	GRATIARTE	Construcción	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	06024063	1 año
39	LEÓN CENTER	Construcción	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	0995037663	2 años
40	ESCUELA DE ROBÓTICA	Enseñanza	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	0981269626	2 años
41	ESCUELA DE COSMETOLOGÍA SAN ANDRÉS	Enseñanza	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	0968376711	17 años
42	EL BAÚL DE PINOCHO	Enseñanza	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	0999021910	14 años
43	CONSULTORES EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	Enseñanza	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	0989197227	9 años
44	UNIDAD EDUCATIVA NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN	Enseñanza	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	0997830165	27 años
45	CENTRO DE DESARROLLO INFANTIL PEQUEÑÍN	Enseñanza	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	0995503583	8 años

Consultoría especializada para la realización de un estudio rápido de mercado para determinar las oportunidades de empleo y emprendimiento para la población migrante en Pichincha, Manabí, Guayas, Santo Domingo de los Tsáchilas y Tungurahua.

Listado empresas e instituciones educativas encuestadas en Ambato.

Nro.	Nombre	Giro de la empresa	Sector	Teléfono	Tiempo en el mercado
1	BUEN VIVIR	Desarrollo	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	0982366899	5 años
2	MEGACONS	Comercialización e importación de materiales de construcción	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	035003468	15 años
3	DEMACO AMBATO	Importadora, distribuidora y comercializadora de materiales de la construcción	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	032825866	8 años
4	CURTIDURÍA TUNGURAHUA	Industrialización del cuero	Secundario (industrias que transforman la materia prima en bienes)	032434172	82 años
5	ENCOMECA ENLACE COMERCIAL ECUATORIANO	Comercializadora de confites	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	032488788	15 años
6	PLASTICAUCHO	Fabricación y venta de calzado	Secundario (industrias que transforman la materia prima en bienes)	032998500	60 años
7	FERMACOL	Ferretería y materiales de construcción	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	032824780	45 años
8	COMERCIO Y PROYECTOS DE INGENIERÍA RUIZ	Construcción, ingeniería, consultoría en construcción	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	0324434225	12 años
9	PRO-HABITAT	Construcción de viviendas	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	032421811	25 años
10	WDS-ENERGYGROUP INGENIERÍA, CONSTRUCCIÓN & IMPORTACIONES SA	Construcción eléctrica y electrónica	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	032824423	4 años

11	COMERCIAL MAYA	Venta de acabados para la construcción, especialmente, cerámicas	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	032421600	55 años
12	CONSTRUCTORA ALDAS MORALES AMCONSTRUCTORA LTDA	Construcciones	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	032852061	4 años
13	SIDEPRO CÍA. LTDA.	Venta de equipos electrónicos	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	032851175	28 años
14	CARROCERÍAS PICOSA CÍA LTDA	Fábrica de carrocerías metálicas	Secundario (industrias que transforman la materia prima en bienes)	0958933945	50 años
15	AGENCIA DE VIAJES INTERTOURING	Agencia de viajes y operadora de turismo	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	032421780	12 años
16	METROAMBATO S.A. (METROPOLITAN TOURING)	Agencia de viajes	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	032421614	35 años
17	COMPAÑÍA DE CARGA PESADA DEL CENTRO ECUATORIAL SA COPECENESA	Transporte de carga pesada	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	032765005	8 años
18	AGENCIA DE VIAJES Y OPERADORA DE TURISMO MELCARIBE TRAVEL C.L.	Agencia de viajes	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	032426657	8 años
19	LICEO POLICIAL BILINGÜE MAYOR GALO MIÑO	Enseñanza	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	032855041	25 años
20	ESCUELA DE EDUCACIÓN BÁSICA JUAN BAUTISTA PALACIOS EN AMBATO	Enseñanza	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	032823029	54 años
21	ESCUELA DE CAPACITACIÓN DE CONDUCTORES NO PROFESIONALES SAFEDRIVE C.L.	Enseñanza	Terciario (prestación de servicios, construcción, comercio, comunicaciones)	032413185	15 años

ANEXO 3. GLOSARIO

Mercado laboral. Es el mercado donde se comercia la mano de obra o fuerza laboral. En este estudio se refiere a la mano de obra de la población migrante encuestada en la ciudad de Ambato.

Oferta laboral. Está comprendida por el segmento activo de la población migrante en condiciones de realizar un trabajo remunerado. Para este estudio no se incluyó a personas menores de edad, dado que las leyes ecuatorianas permiten el trabajo de menores de edad bajo unas regulaciones bien definidas. En el presente caso, la oferta laboral se analiza en dos grandes rasgos: una condición de oferta laboral «formal» que implica a las personas en condición legal para poder trabajar en el país con todos los derechos garantizados en la ley y la otra, una condición en que las personas se encuentran en situación irregular y que se caracteriza por ser una oferta de trabajo «informal», la cual impide a la población venezolana trabajar de manera formal y en muchas ocasiones sus derechos son vulnerados.

Demanda laboral. La comprenden las empresas, personas, instituciones públicas y privadas que requieren de mano de obra para realizar una labor productiva o de servicios. En el presente caso, dadas las leyes del país, no puede existir discriminación para la contratación de extranjeros siempre y cuando se encuentren en situación legal para poder trabajar en Ecuador.

Mercado de bienes y servicios. Es el mercado más común donde se tranzan productos o servicios.

Emprendimiento. Este estudio considera el emprendimiento como un negocio medianamente formal que considera la producción o comercialización en un puesto callejero o en un local formal con su Registro Único de Contribuyentes.

Empleo informal. No se considera emprendimiento la venta ambulante de productos varios, que para este estudio se clasificó como empleo informal, siguiendo los parámetros del INEC¹⁷, asimismo se incluye como empleo informal a los trabajadores sin un contrato laboral ni afiliación al IESS.

La situación económica de la población venezolana migrante, tanto por el lado de la empleabilidad como de emprender negocios propios, es limitada, en el primer caso por la no posibilidad de contar con su documentación en regla, la cual es la principal causa por la que no se pueden incorporar al empleo formal y en el caso de los emprendimientos esta situación de «no contar con documentación» se limita aún más, ya que la población de estudio no accede a crédito o capital semilla, por lo que menos de un 5 % de la población cuenta con emprendimientos formales.

Las dos últimas partes del estudio se concentran en el sector educativo, las instituciones que ofrecen certificaciones laborales, los mecanismos de homologación de estudios y, para finalizar, los mecanismos de búsqueda de empleo y colocación de mano de obra.

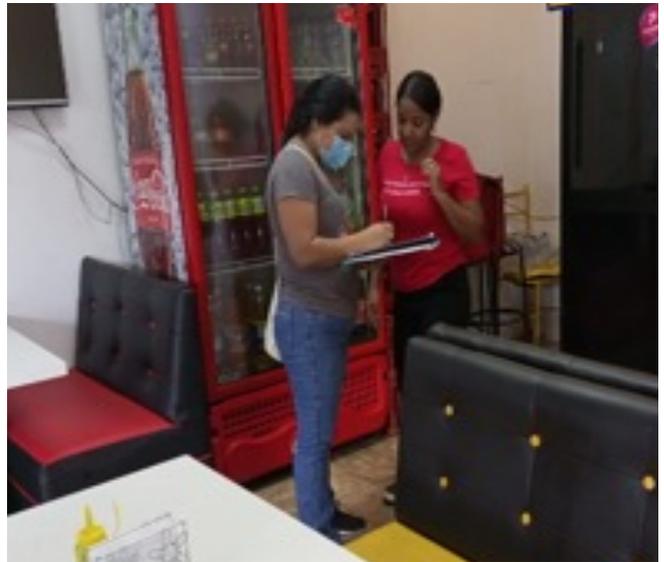
Intermediación laboral. La intermediación laboral es un concepto que no está permitido en Ecuador desde el 2008, para este estudio se la considerará como uno de los mecanismos para ubicar a trabajadores con puestos de trabajo.

17 Actualización metodológica de la medición del empleo en el sector informal. INEC. https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/webinec/MEMES/empleo_informal/files/assets/downloads/publication.pdf

ANEXO 4. FOTOGRAFÍAS Y CONSENTIMIENTOS



Fecha: 12/01/2022
Dirección: Rodolfo Baquerizo – Sauces VIII
Nombres: Ricardo Villasmil



Fecha: 12/01/2022
Dirección: Rodolfo Baquerizo – Sauces VIII
Nombres: Isid Hernández



Fecha: 12/01/2022
Dirección: Av. Francisco de Orellana
Nombres: Manuel Antonio Gil Castro



Fecha: 14/01/2022
Dirección: Colinas de la Alborada
Nombres: Jhohan Alexis Lugo Prieto



Fecha: 12/01/2022
Dirección: Av. Francisco de Orellana
Nombres: Jenny Velásquez Santos



Fecha: 14/01/2022
Dirección: Colinas de la Alborada
Nombres: Michel Heredia



Fecha: 12/01/2022
Dirección: Colinas de la Alborada
Nombres: William Enrique Echeverría



Fecha: 13/01/2022
Dirección: Av. Francisco de Orellana
Nombres: María Laura García



Fecha: 12/01/2022
Dirección: Colinas de la Alborada
Nombres: Ibroini Villamar



Fecha: 12/01/2022
Dirección: Colinas de la Alborada
Nombres: Jean Carlos Villamizar



Fecha: 14/01/2022
Dirección: Colinas de la Alborada
Nombres: Manuel Rosendo Farías Bolívar

ANEXO 5. INSTITUCIONES DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS Y ORIENTACIÓN VOCACIONAL EN LAS DIFERENTES CIUDADES

TABLA 2. Empresas de capacitación y certificación de competencias en Quito. (1/2)

Nombre de la institución	Oferta
SEGURIDAD INDUSTRIAL SALUD OCUPACIONAL SEINSAO CIA. LTDA.	Prevención de riesgos, materiales ambientales, seguridad del trabajo, autoprotección, riesgos laborales, auditorías, equipos de lucha contra incendios
CENTRO DE CAPACITACIÓN DISEÑO 2000	Corte y confección
INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO DE LA POLICÍA NACIONAL	Criminalística, análisis delictual, investigación de accidentes de tránsito, seguridad ciudadana y orden público
INSTITUTO DE CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO AIRRESCUE S.A.	Operaciones de rescate
BALLEN MURCIA MARTHA CECILIA	Balayage, Colorimetría analítica, diseño de mirada, génesis del color, peluquería
INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN GEOLÓGICO Y ENERGÉTICO	Geo latitud
FLORES RECALDE RODRIGO FERNANDO CONSULTOR DE GESTIÓN EMPRESARIAL	Seguridad de información, riesgo, continuidad de negocio
GREOR ECUADOR GROUP TRAINING CIA. LTDA.	Socorristas y supervivencia
INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO DE FÚTBOL DE QUITO (ISTFQ)	Dirección técnica de fútbol, administración deportiva
ASECONVJ - ASESORÍA Y CAPACITACIÓN INTEGRAL PARA ORGANIZACIONES DE EPS	Asesoría y consultoría, análisis y reforma de documentos, patrocinio legal, procesos de control, liquidador externo
EMPRESA PÚBLICA DE BIENES Y SERVICIOS UCE PROYECTOS EP	Gerencia y administración, gestión comercial, arreglo de cabello, arreglos florales navideños, compras públicas, normas ISO, <i>marketing</i> , educación financiera, cremas y jabones líquidos, belleza, mesero, formación de cajeros, inglés, estrés, tributación, fotografía, masajes, pastelería
INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO SAN ANTONIO	Administración, aparatología dental, dermatocosmiatría, <i>marketing</i> digital, modas
GREENETICS SOLUCIONES S.A.	Seguridad de la información
MINGA BECERRA WASHINGTON FRANCISCO	Capacitación de guías y canes
VERA QUINTANA ASOCIADOS VQ	Construcción
EMPRESA TÉCNICA DE ENERGÍA Y AMBIENTE EMTEENAM CIA. LTDA.	Arquitectura, ingeniería, electricidad, construcción
FUNDACIÓN CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO	Enfermería, fisioterapia, comunicación eficaz, parvulario
CORPORACIÓN LÍDERES PARA FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN EMPRESARIAL	Liderazgo y <i>coaching</i> , seguridad y salud ocupacional, venta y servicio al cliente
ACADEMIA IRLANDA	Belleza, peluquería, corte y confección, cosmetología, barbería y manicura
SISECAP	Administración, contabilidad, atención y servicio al cliente, legislación, tributación
GUERRERO & WILBEL CIA. LTDA.	Idiomas, clases de conversación

TABLA 2. Empresas de capacitación y certificación de competencias en Quito. (2/2)

Nombre de la institución	Oferta
DATA TRAINING	Industria farmacéutica
IE INTERNACIONAL	Enseñanza de español
ENGLISH VALLEY	Idioma inglés
KHOZEIN BADIEE REUHOLLAH	Dermatología cosmética
MIER MEJIA MARY JEANNETH	Cosmetología, dermatocosmiatría
NANNYS SCHOOL	Auxiliar de enfermería
CENTRO DE CAPACITACIÓN HUMANA	Liderazgo, evolución empresarial, <i>coaching</i>
CENTRO DE CAPACITACIÓN OCUPACIONAL PARTICULAR CIFA	Nutrición deportiva, entrenamiento funcional, instructor fitness.
INSTITUTO TÉCNICO DE SEGURIDAD INTEGRAL	Seguridad física, seguridad industrial, salud ocupacional, ambiente y seguridad de la información

TABLA 3. Empresas de capacitación y certificación de competencias en Santo Domingo. (1/2)

Nombre de la institución	Oferta
SEINMA	Seguridad y salud en el trabajo, plataforma SUI, planes de autoprotección y simulacro, prevención riesgos laborales
FORMACIÓN DE CAPACITACIÓN EMPRESARIAL FECAEE S.A	Atención al cliente, masaje terapéutico, prevención de lavado de activos, calidad de exportación
GRUPO GUZMÁN	Gastronomía, catering, servicios de comidas
CEPROC	Gastronomía
CENTRO DE CAPACITACIÓN PROFESIONAL GLOBAL FEC	Automaquillaje, maquillaje, estética
INSTITUTO DE BELLEZA Y COSMETOLOGÍA ECUADOR IBCE	Maquillaje, peluquería, estética, máster en uñas, asesoría de imagen
EDUCACIÓN CONTINUA Y PROFESIONAL KRECE CIA.LTDA.	Formación docente, capacitación y perfeccionamiento
GLAMOROUS REMI	Cosmetología, uñas, belleza integral
GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO PROVINCIAL DE SANTO DOMINGO DE LOS TSÁCHILAS	Calidad ambiental, educación ambiental, cuencas hídricas, mérito ambiental
BETHEL LANGUAGE SCHOOL	Inglés, idiomas
YEPEZ BOWEN TANIA KATERINE	Asesoría de imagen, prendas de vestir, cosmética, peletería
EDWARDS DEMING CENTER OPERADORES DE CAPACITACIÓN	Administración de empresas, <i>marketing</i> , ventas, gestión de calidad, riesgos laborales, logística y transporte
HOSPITALITY TRAINING SCHOOL HOTRS CIA. LTDA.	Atención hotelera, prevención y control de enfermedades, limpieza

TABLA 3. Empresas de capacitación y certificación de competencias en Santo Domingo. (2/2)

Nombre de la institución	Oferta
CENTRO OPERADOR DE CAPACITACIÓN PROFESIONAL KITCHEN SCHOOL	Chef de cocina, chef pastelero, panadero
CAMARA DE COMERCIO DEL CANTÓN SANTO DOMINGO	Reparación de celulares, atención al cliente, visual merchandising, riesgos laborales, formación de mediadores, procesos de importación y exportación
INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO CALAZACON	Producción agrícola, procesamiento de alimentos, gastronomía
SHERYDAN INTERNATIONAL GROUP	Formación de formadores, metodología de aprendizaje, preparaciones culinarias, asistente de contabilidad, informática, gestión administrativa, guía nacional turismo, riesgos laborales, ventas, secretaría, ofimática
INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO TSÁCHILA	Electricidad, electrónica, mecánica industrial, riesgos laborales, logística y transporte, desarrollo infantil integral, planificación de transporte, producción agrícola
GRUPO KRECE	Prevención de riesgos laborales, contabilidad, maquillaje, empresas, cosmetología, docencia, supervisión de obras civiles, formación de formadores, instalaciones eléctricas, albañilería
CORPO STHETIC	Energía solar, cosmiatría, terapias florales, cosmetología y estética, formador de formadores, diamagnetismo
FUNDACIÓN CGE	Auxiliar de enfermería, auxiliar de farmacia, atención pre hospitalaria, auxiliar de párvulos, rehabilitación física
CLIK CAPACITACIÓN, INNOVACIÓN Y LIDERAZGO S.A.	Formación docente, formación de formadores
INSTITUTO DE FORMACIÓN CONTINUA INNOVA	Formación de formadores, liderazgo organizacional, psicometría laboral, prevención de riesgos laborales, gestión docente, atención al cliente

TABLA 4. Empresas de capacitación y certificación de competencias en Ambato (1/2)

Nombre de la institución	Oferta
C.C.O.P. LESCOFFIER	Gastronomía
COINAV S.A	Carrocerías
M&T INGENIERIA – SOLUTEC	Formación técnica integral, docencia, informática empresarial
SPACE INTELLIGENT	Ventas, psicología del consumidor, desarrollo organizacional, administración de bodegas
ABKREA INGENIERÍA	Excel, evaluación del aprendizaje
FORMACIÓN, AYUDA SOCIO-EDUCATIVA CONTINUA FASEC	Cuidados paliativos, autogestión, actividades recreativas, trabajo social
EMPRESA PÚBLICA DE LA UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO UTA EP	Derecho administrativo, contratación pública, riesgos laborales, código de trabajo, ley de compañías, código orgánico administrativo, tributación
ECUADORIAN AMERICAN CENTER	Idioma inglés
SSA INGENIERIA	Seguridad industrial, salud ocupacional, ambiente
COMPLOT AGENCIA DE PUBLICIDAD	Venta con herramientas digitales, promoción y publicidad
ALIMENTAD GROUP	Seguridad alimentaria, gestión de calidad

TABLA 4. Empresas de capacitación y certificación de competencias en Ambato (2/2)

Nombre de la institución	Oferta
INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO LUIS A. MARTÍNEZ – AMBATO	Redes y telecomunicaciones, administración financiera
INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO BOLÍVAR – AMBATO	Contabilidad, <i>marketing</i> , desarrollo de software, administración financiera, redes y telecomunicaciones
INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO GUAYAQUIL – AMBATO	Fabricación de calzado, contabilidad, <i>marketing</i> , desarrollo de software, administración financiera, redes y telecomunicaciones
TCLA TRAINING CENTER FOR LATIN AMERICA	Presupuestos, planificación estratégica, AUTOCAD, diseño gráfico, trabajo con personas del espectro autista
CORFOPYM	Seguridad industrial, medioambiente, diseño e ingeniería, operaciones industriales, salud ocupacional, electricidad y electrónica, automatización, soldadura
GLAMOROUS REMI	Belleza
STARCONOCITY	Procedimientos civiles y legales
INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO LUIS A. MARTÍNEZ (AGRONOMICO)	Procesamiento de alimentos
GD TRAINING CENTER	Riesgos laborales, lenguaje de señas, investigación criminal, tanatología, orientación vocacional, riesgos en la construcción
INNOVA CAPACITACIONES	Supervisión forestal, soldadura, mecánica y electricidad, gestión de recursos humanos, auxiliar contable

TABLA 5. Empresas de capacitación y certificación de competencias en Guayaquil (1/2)

Nombre de la institución	Oferta
CENTRO DE FORMACIÓN ARTESANAL PARTICULAR FIGURA Y SALUD	Cosmetología y belleza
ADMINISTRACION DE RIESGOS AUDITORÍA EN SEGURIDAD Y COBRANZAS ARASCO C.A.	Prevención del fraude interno, monitoreo del personal, prevención de lavado de activos
FUNDACION DE AYUDA A LA EDUCACIÓN	Producción artística, desarrollo micro empresarial
CONSULTORÍA DE SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN CIA. LTDA. CECUASIG	Administración pública, planificación y organización, eficiencia y control, información administrativa
S.G.S. DEL ECUADOR S.A.	Inspección de mercancías, servicios de calidad, ensayos no destructivos, servicios medioambientales
F&E ECUATORIANA S.A.	Enseñanza secundaria y general
JUNTA PROVINCIAL DE LA CRUZ ROJA DEL GUAYAS	Salud y desarrollo comunitario, gestión de riesgos ante emergencias y desastres, primeros auxilios
ASOINMED INSTITUTO TECNOLÓGICO DE INVESTIGACIONES MEDICAS Y CAPACITACIÓN DE PROFESIONALES DE LA SALUD MEDICALINVEST SOCIEDAD ANÓNIMA	Inyectología y sueroterapia, sueroterapia orto molecular, corrección cosmética de oreja, bichectomía, toxina botulínica y ácido hialurónico, ozonoterapia, blefaroplastia, ginecomastia, rinoplastia abierta, lipoenzimática papada, enfermería y dermatocosmiatría, plasma y ozono estético, escleroterapia, cardiología, minilipo, rellenos dérmicos

TABLA 5. Empresas de capacitación y certificación de competencias en Guayaquil (2/2)

Nombre de la institución	Oferta
CORPORACIÓN ACERFIM ASESORÍA FINANCIERA Y CAPACITACIÓN EMPRESARIAL	Formador de formadores, trabajos en altura, brigada de incendios, seguridad industrial básica, gastronomía
UNIDAD EDUCATIVA PARTICULAR BENJAMÍN FRANKLIN	Inglés, educación secundaria y básica
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR TECNÓPOLIS INSTEGPOLI C.A.	Formación de formadores, venta y despacho de productos, gestión administrativa, administración de empresas, asistencia de contabilidad,
VECTIGAL CONSULTORES S.A.	Recursos humanos, gestión administrativa, finanzas, organización empresarial
CENTRO DE CAPACITACIÓN XAVIER ROMERO TKD	Conocimiento científico del deporte, gestión y dirección deportiva, ejercicio físico y deporte en los adultos mayores
FUNDACIÓN BENÉFICA ACCIÓN SOLIDARIA	Responsabilidad social corporativa, desarrollo comunitario, emprendimiento social, proyectos de autogestión, liderazgo transformador, prevención de abusos, eventos solidarios
INSTITUTO SUPERIOR DE TRÁNSITO, CRIMINALÍSTICA Y CIENCIAS FORENSES ECUAFORENXIA S.A.	Criminalística, ciencias forenses
CAPTECSOL S.A.	Excel, ArcGis, 3d studio max, AutoCad, contratación pública, gestión de cartera, Microsoft Project
INSTITUTO DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD S.A. INCASI	Guardias de seguridad, supervisión de seguridad física, coordinación de seguridad física, liderazgo de operaciones, gerente de seguridad, CCTV, escoltas internacionales, conducción de seguridad
ENSICAPAC C.LTDA.	Titulación de años de trabajo, gestión administrativa, modelo de negocios
FUNDACIÓN ECUADOR	Administración empresarial, alimentación gastronomía y turismo, agricultura, ganadería y agronomía, comercio, ecología y medioambiente, seguridad y prevención de riesgos
FUNDACIÓN EDUCATIVA CAMAE - CAMARA MARÍTIMA DEL ECUADOR	Sistema portuario regional, logística, Ecuapass, seguridad portuaria, liderazgo
FUNDACIÓN RÍO GUAYAS	Riesgos laborales, aplicación de NIFFS, administración eficiente de bodegas y manejo de inventario, asistente administrativo, Excel, compras públicas, actualización tributaria
CENAC	Adobe, Autodesk
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR ALMIRANTE ILLINGWORTH	Administración, contabilidad, tributación, desarrollo de software, ensamblaje y mantenimiento, de equipos de cómputo, asistencia pedagógica
FUNDACIÓN DE LA GENTE DE MAR	Manejo de amoniaco en buques pesqueros, gestión del transporte marítimo, Incoterms, planificación portuaria, servicios portuarios, seguridad y protección en puertos y buques, inspector veting, riesgos laborales a bordo
ACADEMIA SUDAMERICANA DE FORMACIÓN EN SEGURIDAD INTEGRAL ASFIS CIA.LTDA.	Seguridad integral, supervisión efectiva, servicio al cliente,
COMISIÓN DE TRÁNSITO DEL ECUADOR	Educación vial, prevención de accidentes, manejo de automóviles
MULTILINGÜE ECUADOR MBE S.A.	Idioma inglés
SMART CAPACITACIONES	Idiomas, primeros auxilios, maquillaje
CORPORACIÓN DE CAPACITACIÓN SOCIAL	Coordinación académica, inglés, Excel, Office
ESCUELA DE EMPRENDIMIENTO Y LIDERAZGO CIUDADANO	Inversiones inteligentes, inversión y gestión, oportunidades de inversión

TABLA 6. Empresas de capacitación y certificación de competencias en Manta (1/2)

Nombre de la institución	Oferta
EMPRESA PÚBLICA DE PRODUCCIÓN Y DESARROLLO ESTRATÉGICO DE LA UNIVERSIDAD LAICA ELOY ALFARO DE MANABÍ	Auxiliar de enfermería, auxiliar de farmacia
INSTITUTO EPIQ	Inglés, Excel para la toma de decisiones, robótica con arduino, hidráulica industrial, diseño gráfica, herramientas digitales, fotografía, neumática industrial, impresiones 3d
INCAEC	Masaje terapia, asistencia en fisioterapia, auxiliar en veterinaria, auxiliar farmacia, auxiliar en enfermería, reparación de computadores y laptops, electrónica, AutoCAD, diseño y montaje de tableros, inglés para niños
CENTRO DE CAPACITACIÓN Y CONSULTORÍA CONSULCAP	Protección y seguridad portuaria, seguridad, salud y ambiente, operaciones portuarias y logística, seguridad y salud en el trabajo
OXFORD ALL EDUCATIONAL SOLUTIONS	Inglés
ESCUELA DE GASTRONOMÍA ARTES CULINARIAS	Gastronomía y alta cocina
NÍTIDO MARKETING & BUSSINES	<i>Marketing</i> digital, formador de formadores, ventas, publicidad, liderazgo
CENTRO ESTETICO KAREN SANCHEZ	Cosmiatría profesional
INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO LUIS ARBOLEDA MARTÍNEZ – MANTA	Electrónica, electricidad, refrigeración y aire acondicionado, mecánica automotriz, mecánica industrial
POINT INSTITUTE	Inglés, enseñanza del inglés
SUDAMERICANO DE EMPRENDIMIENTO Y NEGOCIOS-SUDEN	Cajero bancario y comercial, experto en nómina, experto financiero contable laboral y tributario, enfermería, ensamblaje y computadoras, celulares e impresoras.

Nota. Adaptado de Secretaría Técnica del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales. Elaboración Consultora Buen Vivir, enero 2022.

